

OCTOBRE 2021

RAPPORT social unique

2020



SOMMAIRE

01 EFFECTIFS

1 Effectifs globaux	01-1
1.1 Effectifs présents et rémunérés	01-2
2 Effectifs des titulaires et stagiaires	01-6
3 Effectifs des agents contractuels	01-10
3.1 Effectifs des agents contractuels (hors assistants familiaux)	01-10
3.2 Répartition des agents contractuels par âge, catégorie et sexe (hors assistants familiaux)	01-11
3.3 Répartition des agents contractuels par pôle, direction, catégorie, sexe, taux de féminisation (hors assistants familiaux)	01-12
3.4 Pyramide des âges des assistants familiaux	01-13
4 Evolution démographique des effectifs présents et rémunérés	01-14

02 MOBILITES ET RECRUTEMENTS

1 Flux de personnel : entrées et sorties	02-1
1.1 Mouvements de départ	02-1
1.2 Mouvements d'arrivée	02-4
1.3 Projections	02-5

03 TEMPS DE TRAVAIL

1 Temps partiels des agents titulaires et stagiaires	03-1
2 Taux d'emploi des agents contractuels	03-2
3 Compte épargne temps	03-3

04 ABSENTEISME - SINISTRALITE

1 Absentéisme global	04-1
2 Répartition de la sinistralité	04-7

05 CARRIERES ET REMUNERATION

1 Carrière	05-1
1.1 Avancements d'échelon par pôle, catégorie et sexe	05-1
1.2 Avancements de grade par pôle, catégorie et sexe	05-1
1.3 Promotion interne par pôle, catégorie et sexe	05-2
2 Rémunérations et masse salariale	05-2
2.1 Répartition de la masse salariale	05-2
2.2 Rémunération des agents	05-3
2.3 Rémunération des assistants familiaux et allocations pour les enfants	05-4
2.4 Frais de déplacement	05-5

06 FORMATION

1 Jours de formation et agents formés	06-1
--	-------------

07 DIALOGUE SOCIAL

1 Réunions statutaires	07-1
-------------------------------	-------------

2 Droits syndicaux	07-1
---------------------------	-------------

3 Conflits au travail : grèves	07-2
---------------------------------------	-------------

08 ACTION SOCIALE

1 Prestations	08-1
----------------------	-------------

09 GLOSSAIRE

09-1

01 LES EFFECTIFS

1 Effectifs globaux

L'effectif global au 31 décembre 2020 est de : **1 866 agents.**

Effectifs présents 1 758

Effectifs rémunérés 1 755

Postes permanents 1 444
(emplois correspondant aux nécessités permanentes des services)

Fonctionnaires 1 302

Titulaires 1 278

Stagiaires 24

Contractuels sur postes permanents 142

Au titre de la Loi n° 84-53 du 26/1/84 :

Art 3 - 1 : remplacement titulaire ou contractuels sur poste permanent (temps partiel, congés annuels, maladie ...) 11

Art 3 - 2 : vacance temporaire 65

Art 3 - 3.2°) : catégorie A 45

Art 3 - 3.3 al 1 : absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes 2

Contrats à durée indéterminée de droit public 19

Postes non permanents 311
(emplois correspondant à des besoins temporaires)

Contractuels non permanents de droit public 295

Art. 3 al 1 et 2 : accroissement temporaire d'activités ou saisonnier 3

Collaborateurs de Cabinet et des groupes élus 6

Contrats (dont agents FPH affectés à la M.D.E.) 41

Assistants familiaux 245

Contractuels non permanents de droit privé 16

Apprentis 1

Contrats uniques d'insertion - CDDI 15

Effectifs présents non rémunérés 3

Agents de l'Etat mis à disposition de la collectivité (Archives départementales et animateur ECORCE) 3

Effectifs non présents 108

Effectifs rémunérés 35

Agents mis à disposition d'autres organismes (Casc, Préfecture, QUALYSE, MDPH) 35

Effectifs non rémunérés 73

Congé parental 1

Détachements hors collectivité 15

Disponibilités 57

Soit un total de 1 866 agents

621 hommes (33,16%) et 1 245 femmes (66,47%)

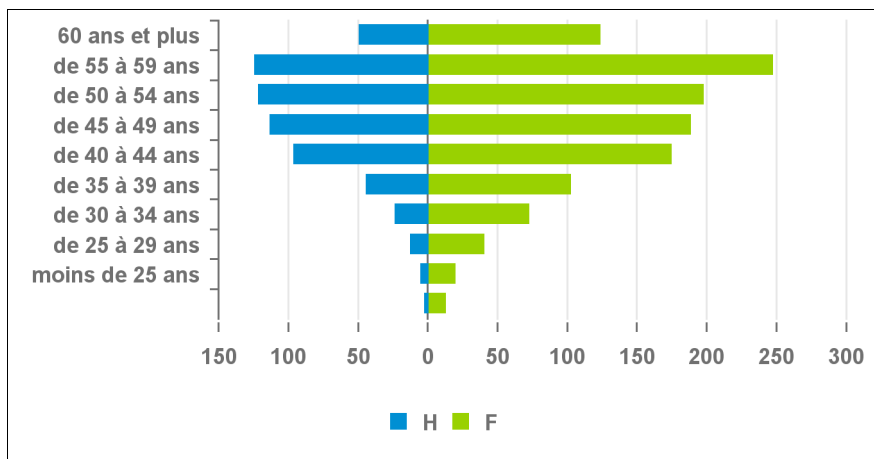
NB : Il s'agit d'agents et non d'équivalents temps plein.

1.1 Effectifs présents et rémunérés : 1 755 agents

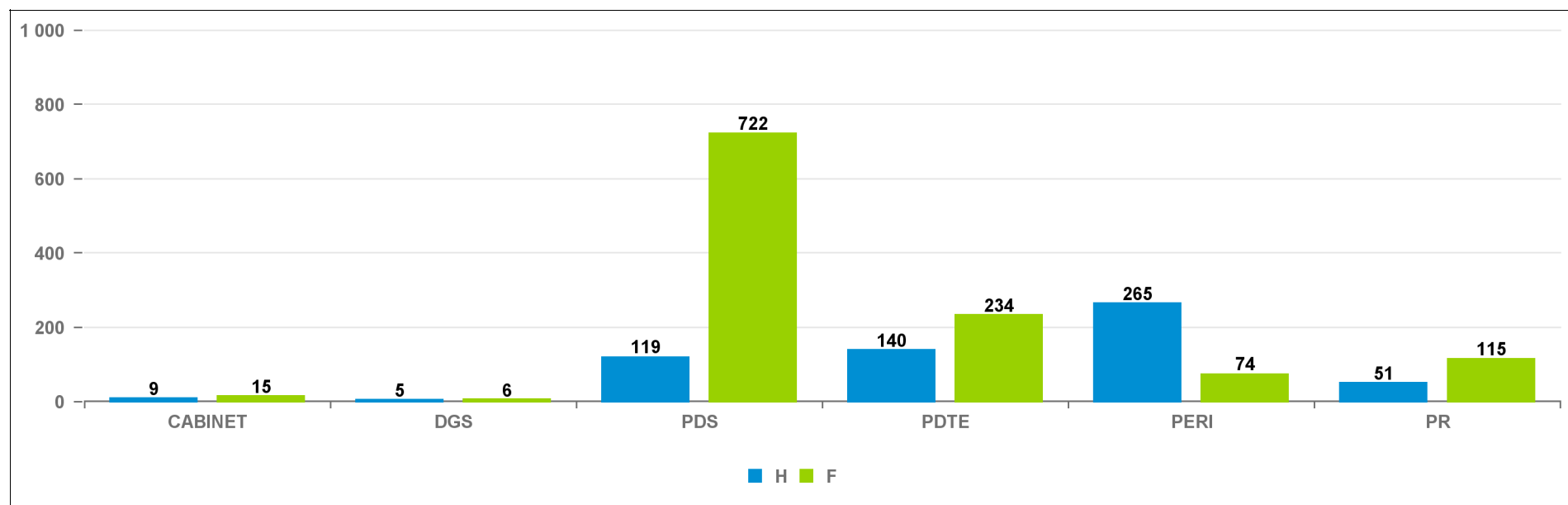
Effectifs présents : 1 755 agents soit :

- 1 444 agents sur postes permanents,
- 311 agents sur postes non permanents dont :
 - 245 assistants familiaux ;
 - 66 autres agents (contrats liés à un accroissement temporaire d'activités ou saisonnier, contrat unique d'insertion, CDDI, autre contrat).

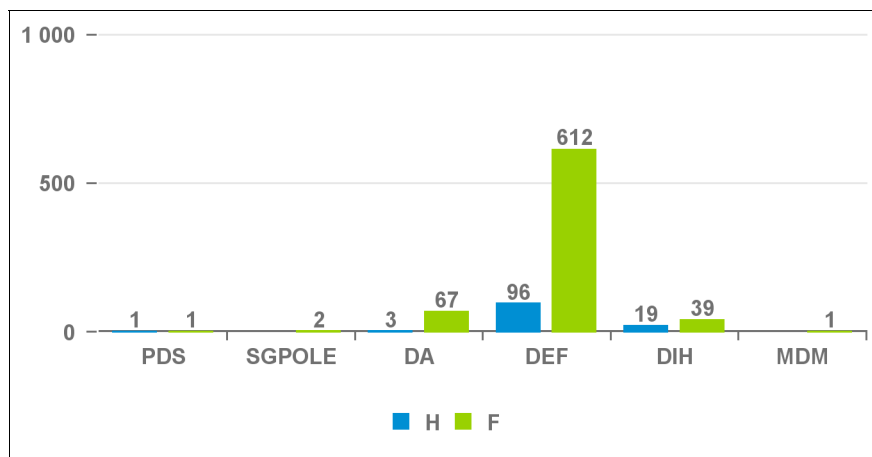
Pyramide des âges des 1 755 agents présents



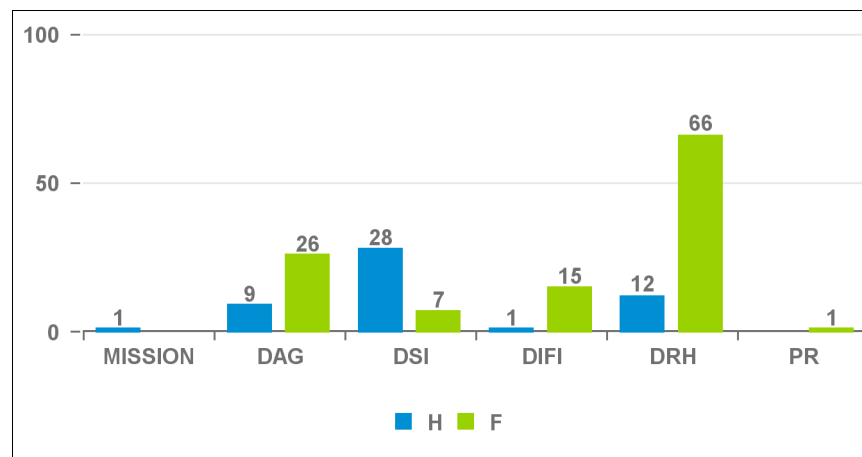
Effectifs par pôle, par sexe, en nombre



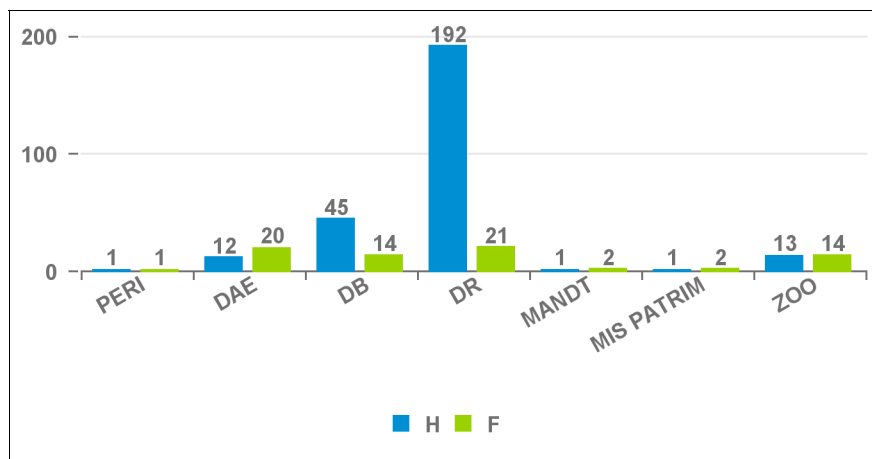
Pôle des Solidarités (PDS) : 841 agents



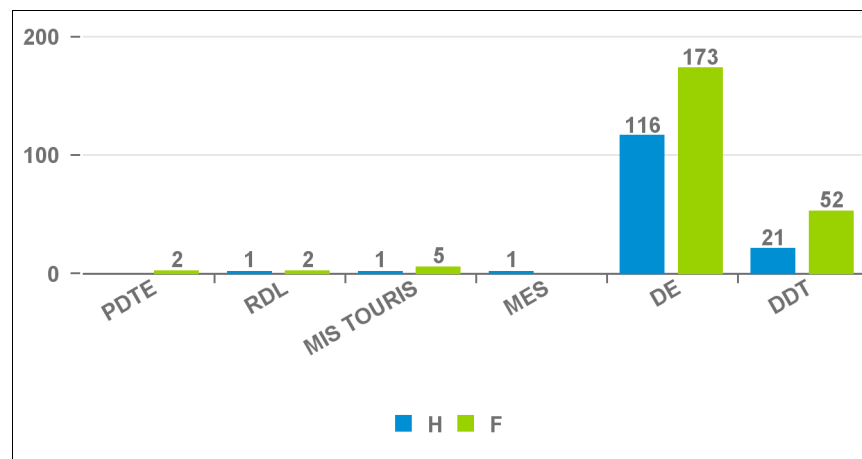
Pôle des Ressources (PR) : 166 agents



Pôle de l'Espace rural et des infrastructures (PERI) : 339 agents



Pôle Développement territorial et éducation (PDTE) : 374 agents



Répartition des effectifs présents et rémunérés par filière

Filière	Contractuels		Titulaires et stagiaires		Total par sexe		Effectif global	
	H	F	H	F	H	F	En nombre	En %
Emplois fonctionnels			3	2	3	2	5	0,3%
Administrative	10	30	32	330	42	360	402	22,9%
Animation			4		4		4	0,2%
Culturelle	1	1	3	22	4	23	27	1,5%
Médico-Sociale	4	53	9	228	13	281	294	16,8%
Technique	27	21	401	200	428	221	649	37,0%
FPH Administrative		2	1	3	1	5	6	0,3%
FPH Médicale et de rééducation		4	1	6	1	10	11	0,6%
FPH Sociale	3	17	13	37	16	54	70	4,0%
FPH Technique	4	11	6	1	10	12	22	1,3%
Sans Filière	67	198			67	198	265	15,1%
Total	116	337	473	829	589	1 166	1 755	100%

Sans filière pour les assistants familiaux , les apprentis et les contrats uniques d'insertion - CDDI

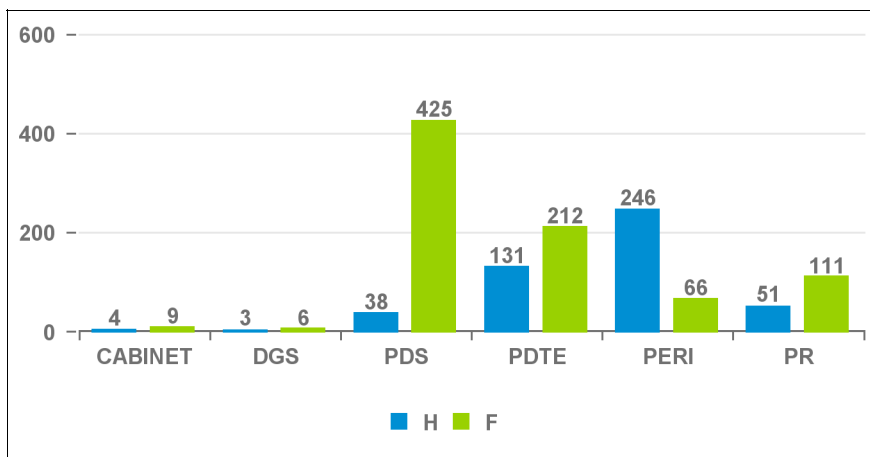
Répartition des effectifs présents et rémunérés par pôle

Pôle	Direction	Type d'emploi				Total 2020
		Postes non permanents		Postes permanents		
		Agents de droit privé	Agents de droit public	Contractuels	Titulaires et stagiaires	
CABINET	CABINET		4		10	14
	COM EXT			3	3	6
	ELUS MAJ			2		2
	ELUS OPP		2			2
Total : CABINET						24
DGS	COM INT			1	2	3
	DGS				2	2
	ID79			1	2	3
	SCGO				3	3
Total : DGS						11
PDS	PDS				2	2
	SGPOLE			1	1	2
	DA			5	65	70
	DEF		41	311	356	708
	DIH	15		4	39	58
	MDM			1		1
Total : PDS						841
PDTE	DDT			4	69	73
	DE	1	1	18	269	289
	MIS TOURIS		1	5		6
	RDL			1	2	3
	MES				1	1
	PDTE				2	2
Total : PDTE						374
PERI	PERI				2	2
	DAE			8	24	32
	DB			2	57	59
	DR			11	202	213
	MIS PATRIM				3	3
	ZOO		3	2	22	27
	MANDT			1	2	3
Total : PERI						339
PR	PR				1	1
	DRH			2	76	78
	DIFI			1	15	16
	DSI				35	35
	DAG			1	34	35
	MISSION				1	1
Total : PR						166
Total :		16	52	385	1 302	1 755

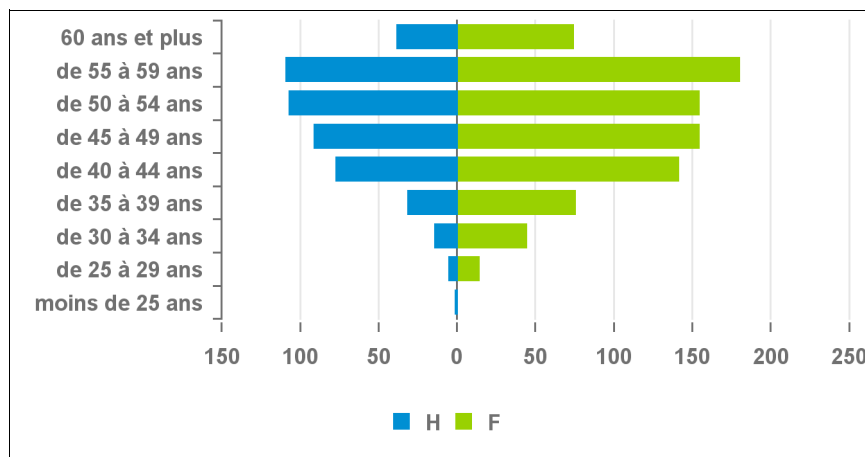
Les effectifs de la DEF comprennent les assistants familiaux.

2 Effectifs des titulaires et stagiaires : 1 302 agents

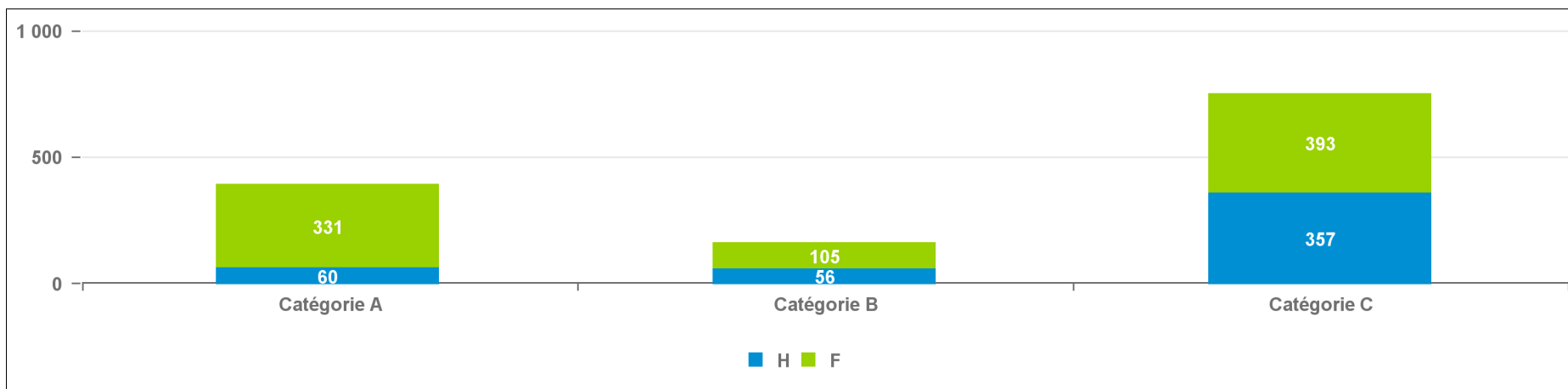
Effectif par pôle en nombre



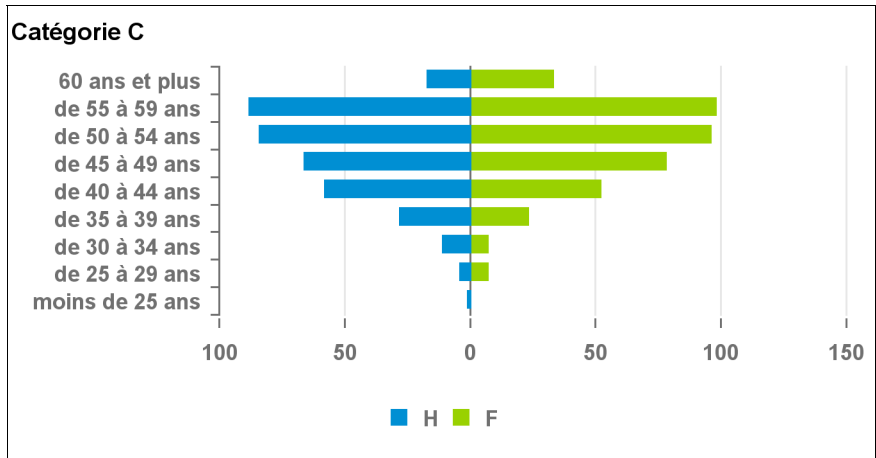
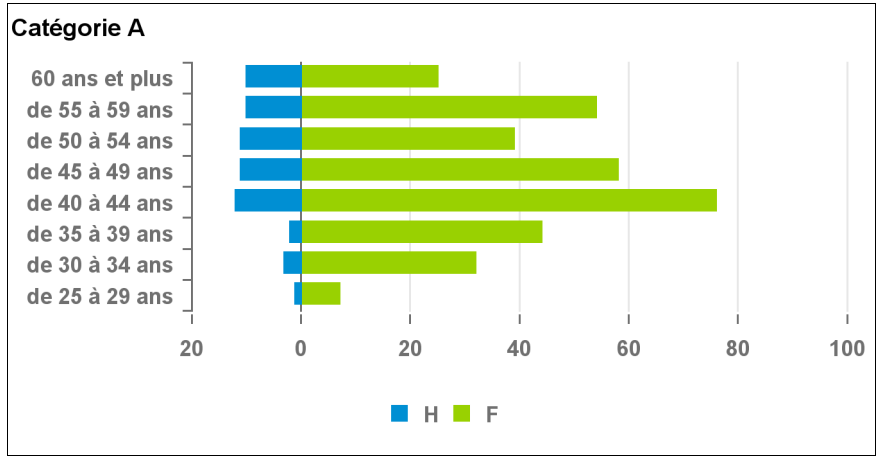
Pyramide des âges des agents titulaires et stagiaires



Répartition des 1 302 agents par sexe et catégorie



Pyramide des âges, des 1 302 agents titulaires et stagiaires par catégorie



Répartition des agents titulaires et stagiaires par tranches d'âge, catégorie et par sexe

Tranche d'âge	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total en nombre	Total en %
	H	F	H	F	H	F		
60 ans et plus	10	25	11	16	17	33	112	8,6
de 55 à 59 ans	10	53	11	28	88	97	287	22,0
de 50 à 54 ans	11	39	12	18	84	96	260	20,0
de 45 à 49 ans	11	58	14	18	66	78	245	18,8
de 40 à 44 ans	12	73	7	13	58	52	215	16,5
de 35 à 39 ans	2	44	1	8	28	23	106	8,1
de 30 à 34 ans	3	32		4	11	7	57	4,4
de 25 à 29 ans	1	7			4	7	19	1,5
moins de 25 ans					1		1	0,1
Total :	60	331	56	105	357	393	1 302	100 %

Répartition des agents titulaires et stagiaires par pôle, direction, catégorie, sexe

Pôle	Direction	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		Effectif de la direction	Taux de féminisation
		H	F	H	F	H	F	H	F		
CABINET	CABINET			2	3	1	4	3	7	10	70,0
	COM EXT			1	1		1	1	2	3	66,7
Total :				3	4	1	5	4	9	13	69,2
DGS	COM INT					1	1	1	1	2	50,0
	DGS	1			1			1	1	2	50,0
	ID79		2					0	2	2	100,0
	SCGO	1	2					1	2	3	66,7
Total :		2	4		1	1	1	3	6	9	66,7
PDS	PDS	1			1			1	1	2	50,0
	SGPOLE						1	0	1	1	100,0
	DA	1	22		10		32	1	64	65	98,5
	DEF	19	242	1	17	10	67	30	326	356	91,6
	DIH	4	12		4	2	17	6	33	39	84,6
Total :		25	276	1	32	12	117	38	425	463	91,8
PDTE	DDT	4	12	2	19	12	20	18	51	69	73,9
	DE	1	3	6	8	104	147	111	158	269	58,7
	RDL			1			1	1	1	2	50,0
	MES	1						1	0	1	0,0
	PDTE		1		1			0	2	2	100,0
Total :		6	16	9	28	116	168	131	212	343	61,8
PERI	PERI	1					1	1	1	2	50,0
	DAE	4	4	4	2		10	8	16	24	66,7
	DB	3		11	3	30	10	44	13	57	22,8
	DR	6	2	14	3	161	16	181	21	202	10,4
	MIS PATRIM		1	1			1	1	2	3	66,7
	ZOO		1	2		8	11	10	12	22	54,5
	MANDT	1	1					1	1	2	50,0
Total :		15	9	32	8	199	49	246	66	312	21,2
PR	PR		1					0	1	1	100,0
	DRH	4	17		13	8	34	12	64	76	84,2
	DIFI		1		4	1	9	1	14	15	93,3
	DSI	5		10	6	13	1	28	7	35	20,0
	DAG	2	7	1	9	6	9	9	25	34	73,5
	MISSION	1						1	0	1	0,0
Total :		12	26	11	32	28	53	51	111	162	68,5
<i>Total</i>		60	331	56	105	357	393	473	829	1 302	64%

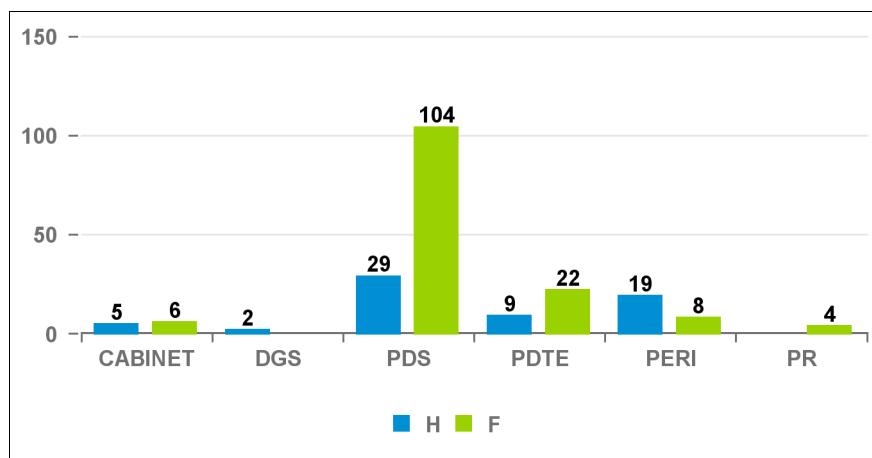
3 Effectifs des agents contractuels : 453 agents

Cet effectif, de 453 agents, comprend :

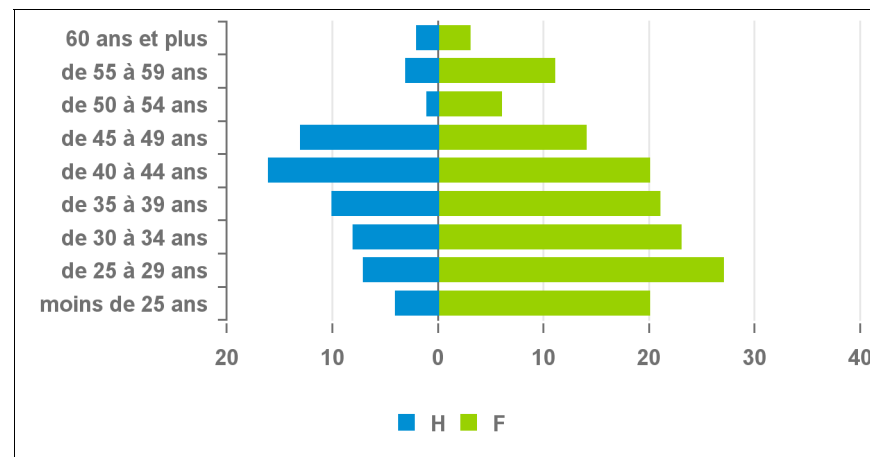
- les agents de droits privé au nombre de 16 comprenant :
 - 15 contrats uniques d'insertion - CDDI
 - 1 apprenti
- les agents de droits public au nombre de 437 comprenant :
 - 142 contractuels sur postes permanents
 - 44 contractuels sur postes non permanents
 - 6 collaborateurs de Cabinet et des groupes élus
 - 245 assistants familiaux

3.1 Répartition des 208 agents contractuels par pôle (hors assistants familiaux)

Effectifs par pôle

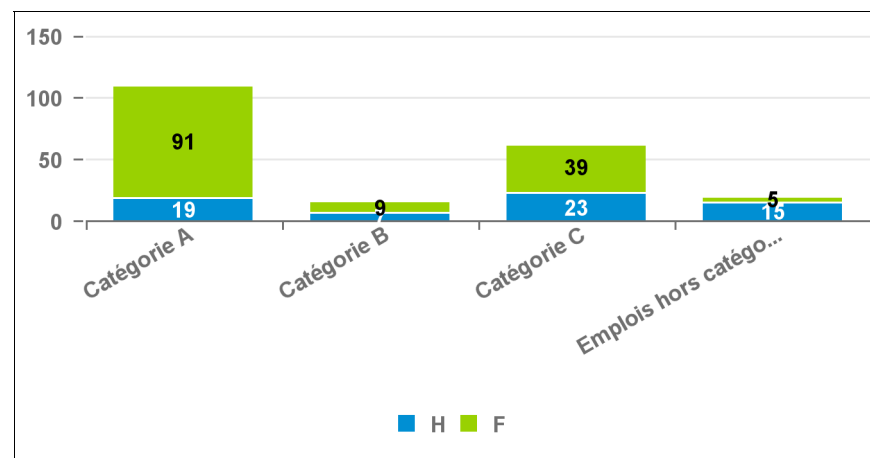


Pyramide des âges des agents contractuels



La moyenne d'âge est de 40,4 ans, de 40,4 ans pour les hommes et 40,41 ans pour les femmes.

Répartition des agents par sexe et catégorie



3.2 Répartition des 208 agents contractuels par âge, catégorie et sexe (hors assistants familiaux)

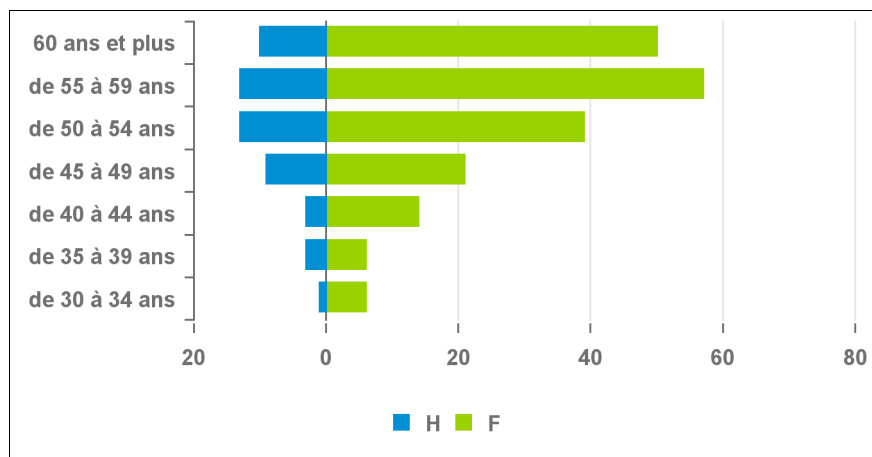
Tranche d'âge	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Hors Catégorie		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	En nbre	En %
60 ans et plus		1	1			2	1		5	2,4
de 55 à 59 ans		5			2	4	1	2	14	6,7
de 50 à 54 ans	1	2		1		2		1	7	3,4
de 45 à 49 ans	1	8	1	2	5	4	6		27	13,0
de 40 à 44 ans	8	13	1	1	6	5	1	1	36	17,3
de 35 à 39 ans	5	12	2	2	1	7	2		31	14,9
de 30 à 34 ans	3	17	1		3	6	1		31	14,9
de 25 à 29 ans	1	19	1	2	4	5	1		33	15,9
moins de 25 ans		14		1	2	4	2	1	24	11,5
Total	19	91	7	9	23	39	15	5	208	100%

L'effectif des agents contractuels (hors assistants familiaux) est constitué de 69% de femmes et de 31% d'hommes .

3.3 Répartition des agents contractuels par pôle, direction, catégorie, sexe, taux de féminisation (hors assistants familiaux)

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Hors Catégorie		Total	Taux de
Pôle et Direction		H	F	H	F	H	F	H	F	En nbre	féminisation en %
CABINET	CABINET							3	1	4	25,0
	COM EXT	1	2							3	66,7
	ELUS MAJ		2							2	100,0
	ELUS OPP			1			1			2	50,0
Total CABINET		1	4	1			1	3	1	11	54,5
DGS	COM INT			1						1	0,0
	ID79	1								1	0,0
Total DGS		1		1						2	0,0
PDS	SGPOLE		1							1	100,0
	DA	2	3							5	60,0
	DEF	9	70	1	2	4	21			107	86,9
	DIH	1	3					12	3	19	31,6
	MDM		1							1	100,0
Total PDS		12	78	1	2	4	21	12	3	133	78,2
PDTE	DDT	1		1		1	1			4	25,0
	DE					5	14		1	20	75,0
	MIS TOURIS	1	3		1		1			6	83,3
	RDL		1							1	100,0
Total PDTE		2	4	1	1	6	16		1	31	71,0
PERI	DAE	1	1	3	3					8	50,0
	DB	1	1							2	50,0
	DR					11				11	0,0
	ZOO	1	1			2	1			5	40,0
	MANDT				1					1	100,0
Total PERI		3	3	3	4	13	1			27	29,6
PR	DRH		1		1					2	100,0
	DIFI		1							1	100,0
	DAG				1					1	100,0
Total PR			2		2					4	100,0
Total		19	91	7	9	23	39	15	5	208	69%

3.4 Pyramide des âges des 245 assistants familiaux



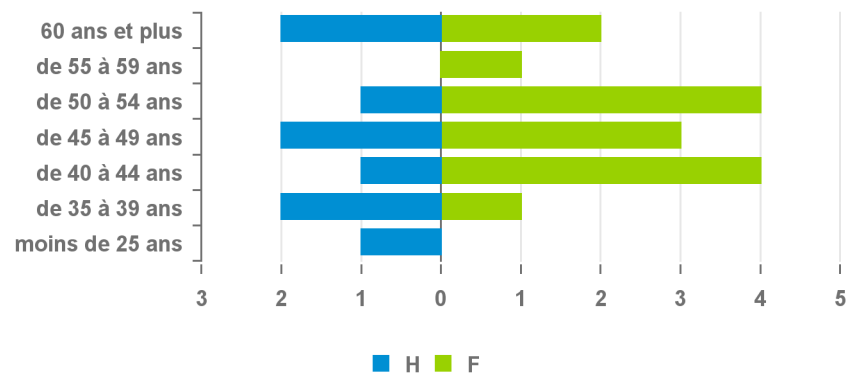
Le taux de féminisation du métier d'assistant familial est de **78,78%** .

La moyenne d'âge est de 51 ans.

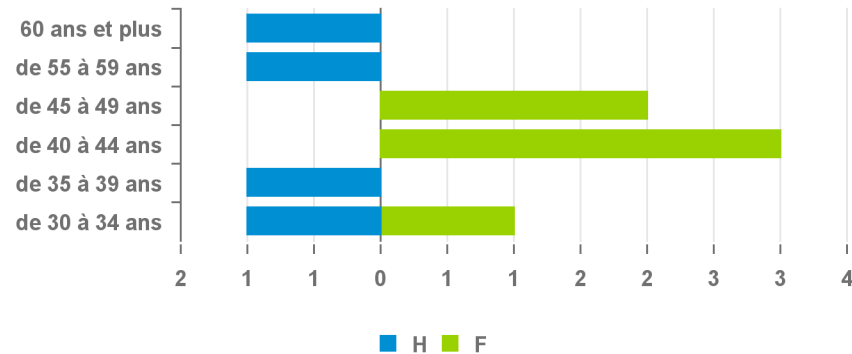
4 Evolution démographique des 1 755 agents présents et rémunérés

Pyramides des âges par pôle et direction

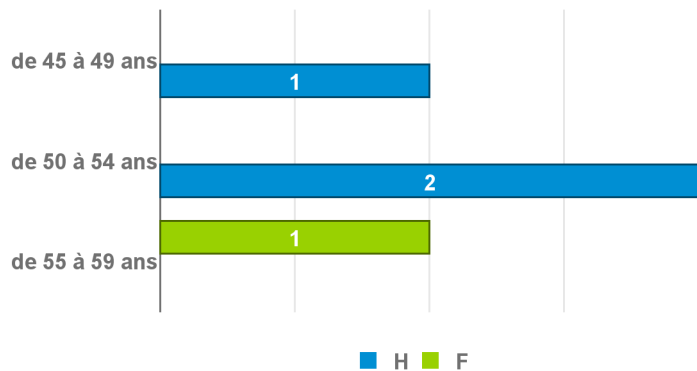
Cabinet du Président



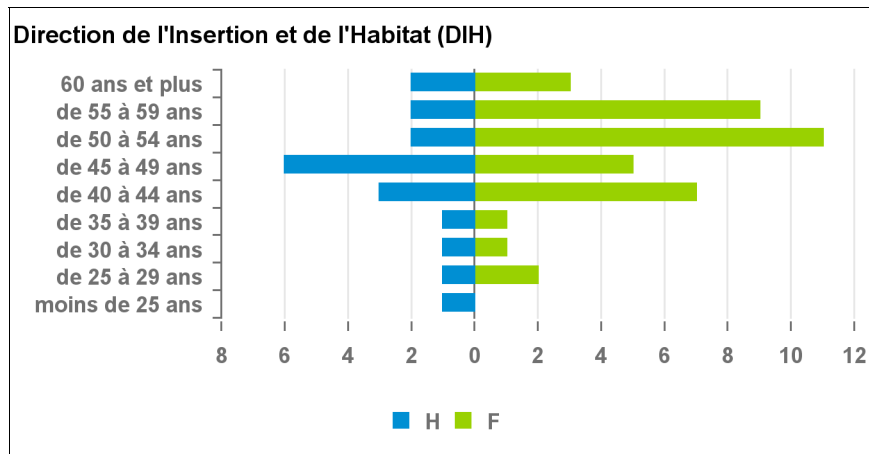
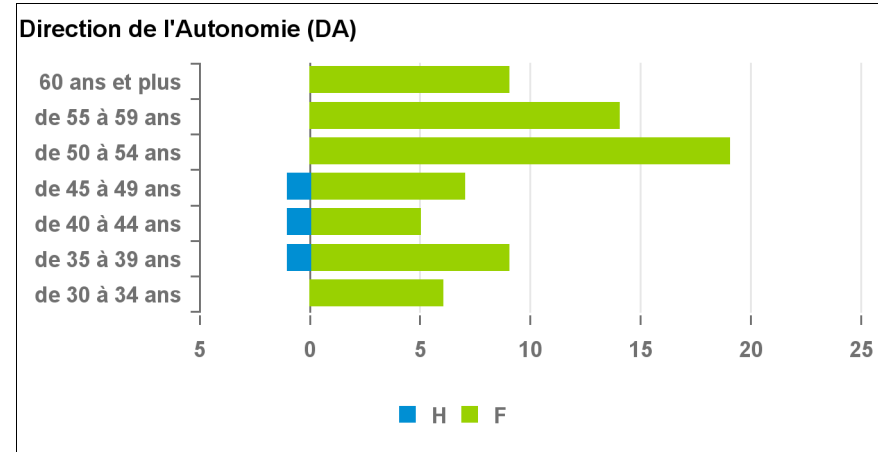
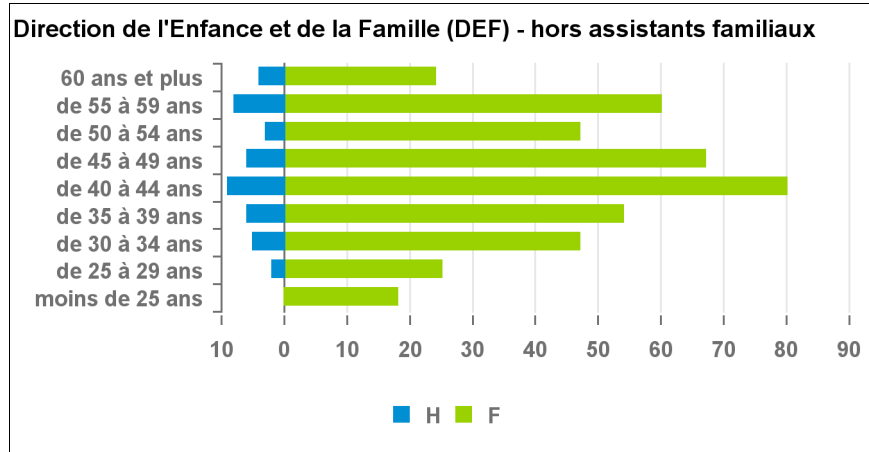
Communication interne, conseil en gestion et en organisation, assistantes de direction, chargés de mission rattachés à la Direction générale



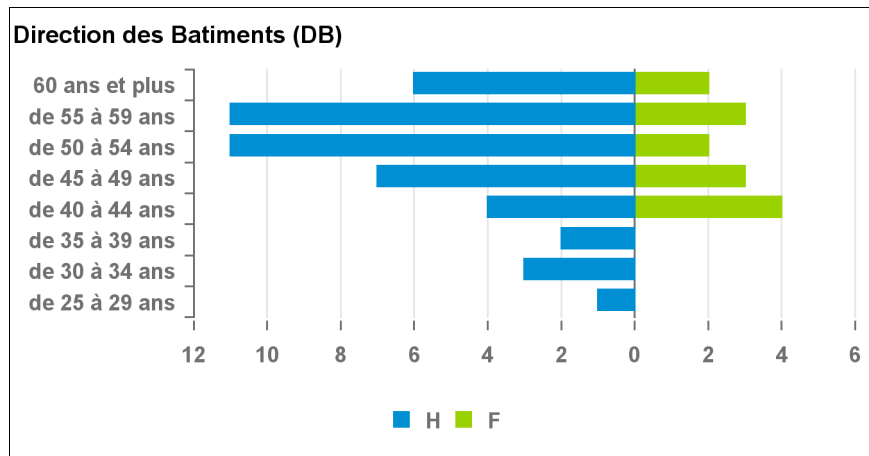
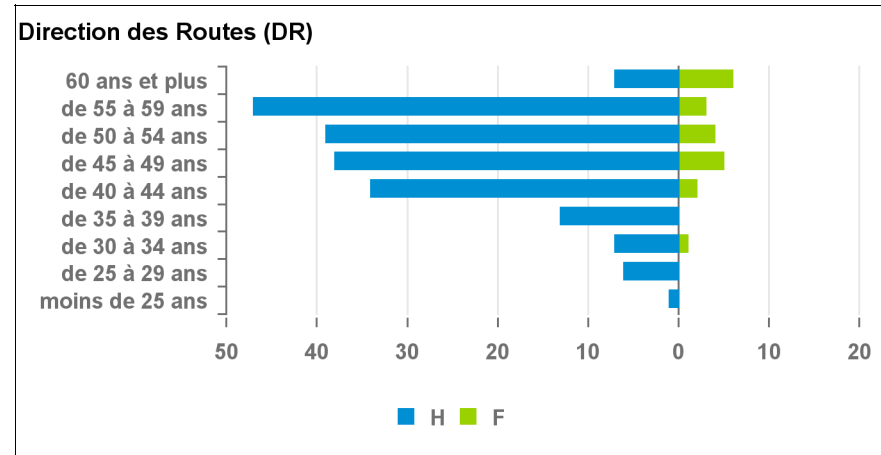
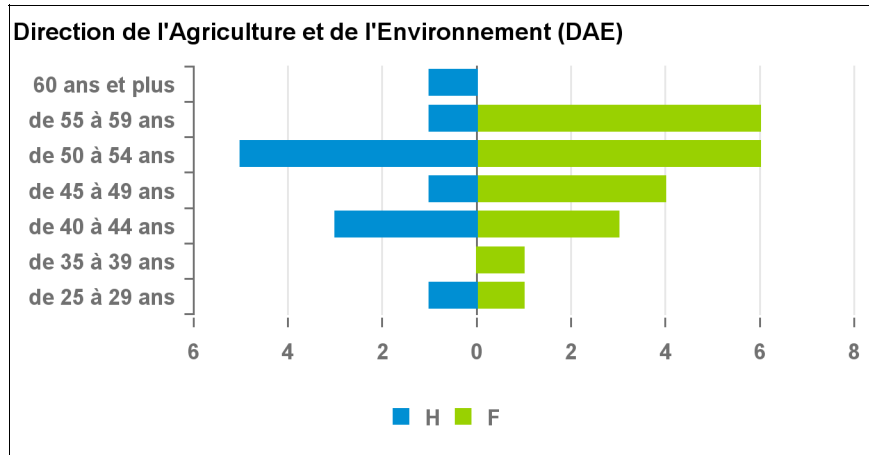
Direction générale (DGS et DGA)



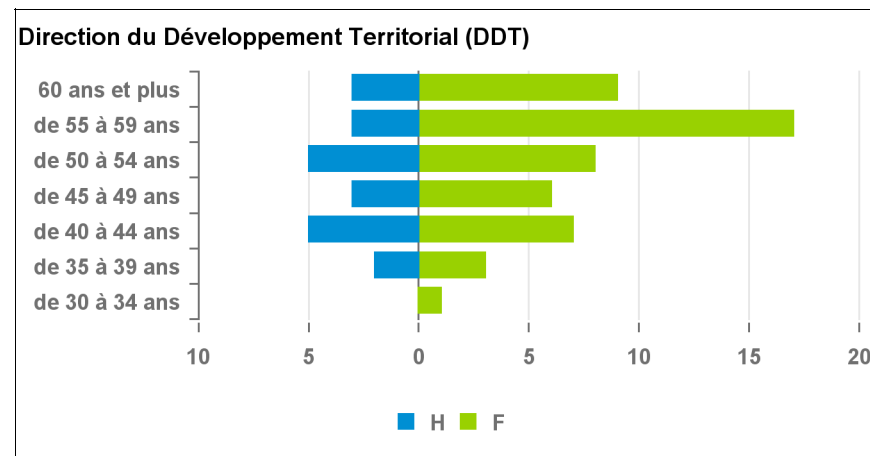
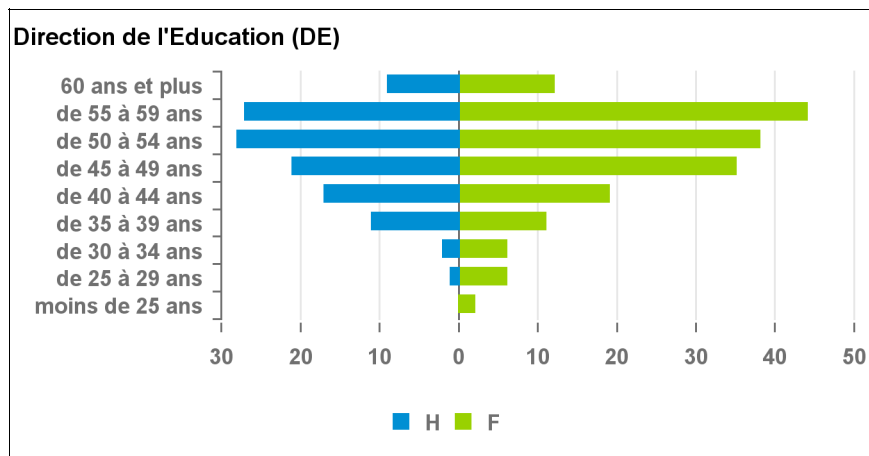
Pôle des Solidarités (PDS)



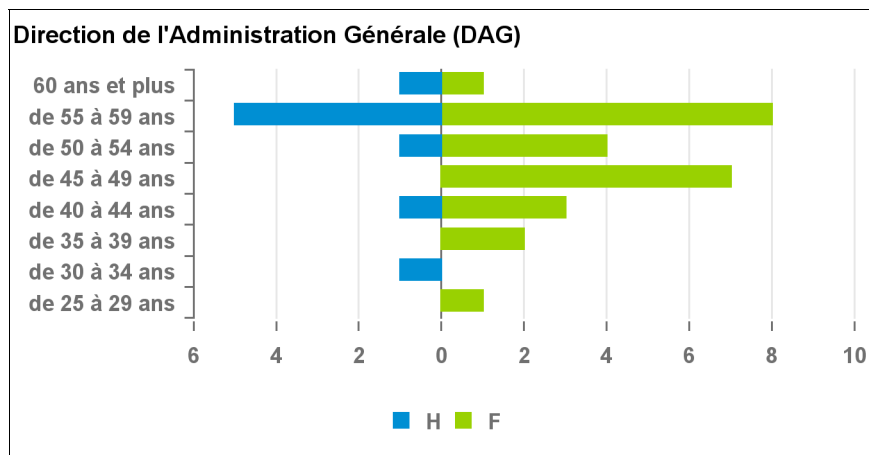
Pôle de l'Espace rural et des infrastructures (PERI)



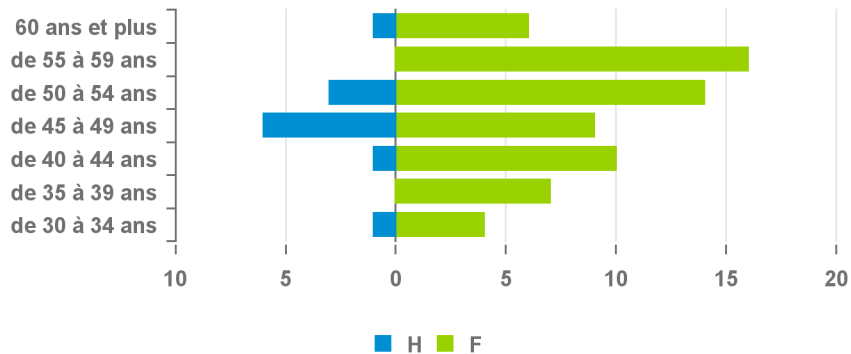
Pôle Développement territorial et éducation (PDTE)



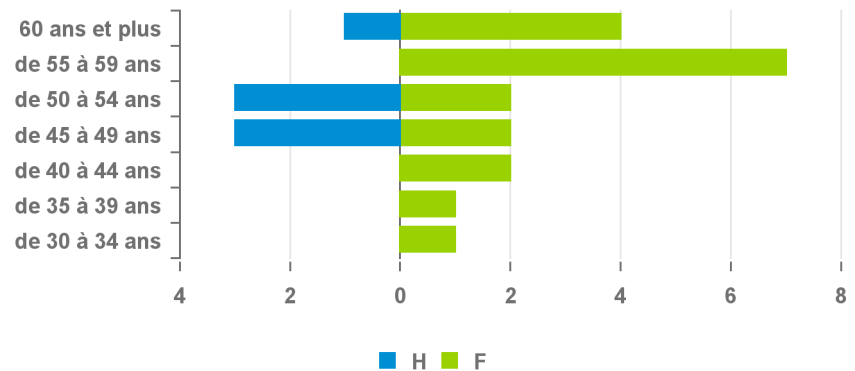
Pôle des Ressources (PR)



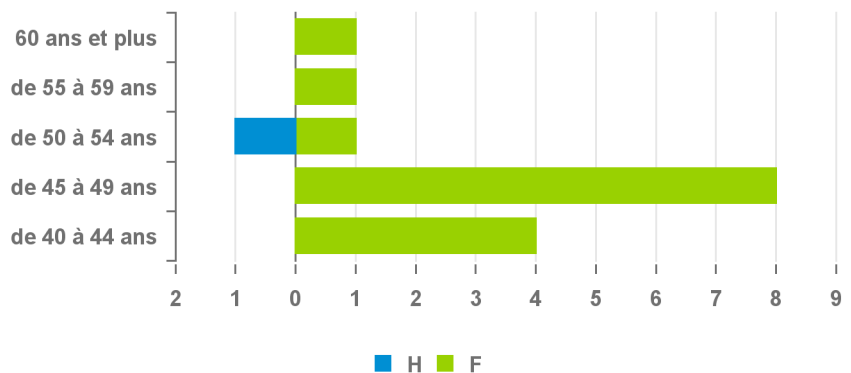
Direction des Ressources Humaines (DRH) - hors équipe de transition professionnelle



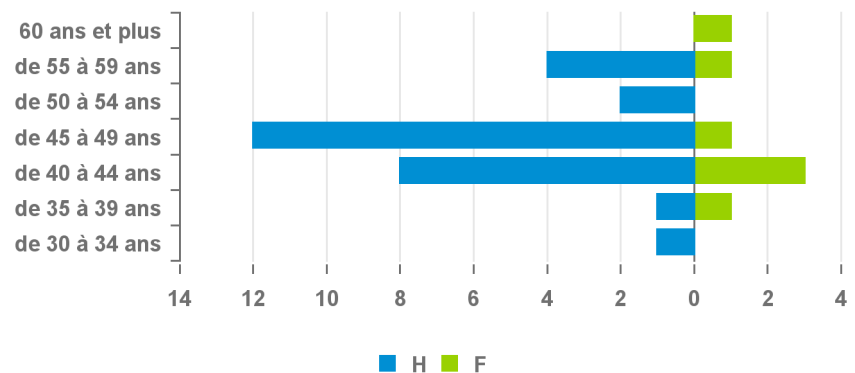
Direction des Ressources Humaines - Equipe de transition professionnelle



Direction des Finances (DIFI)



Direction des Systèmes d'Information (DSI)



02 MOBILITES ET RECRUTEMENTS

1 Flux de personnel : entrées et sorties

Pour le comptage des mouvements, il est rappelé qu'il s'agit d'un flux et qu'un agent peut être compté plus d'une fois. Ainsi, par exemple, à l'issue d'une disponibilité, un agent peut demander une mutation ou partir en retraite.

1.1 Mouvements de départ

Mouvements de départ par type par pôle et direction

Pôle	Direction	Congé parental	Décès	Démission	Détachement	Disponibilité	Fin de contrat	Licenciement	Mutation	Radiation	Retraite	Total
/	CABINET DU PRESIDENT						1					1
	D.G.S.								1			1
	MIS A DISPOSITION AUTRES ORG										1	1
Total : /							1		1		1	3

P.D.S.	/											
	D.A.					1					3	4
	D.E.F.	1		5	3	12	23	1	3		6	54
	D.E.F - ASSFAM		1	4			1	9			9	24
	D.E.F - MDE	1				2	35			1	2	41
	D.I.H.			2		1	20		1			24
Total : P.D.S.		2	1	11	3	16	79	10	4	1	20	147

		Décès	Démission	Détachement	Disponibilité	Fin de contrat	Mutation	Radiation	Retraite	Total :
P.D.T.E.	/									
	D.D.T.	1				4	1		3	9
	D.E.				1	10	1	2	14	28
Total : P.D.T.E.		1			1	14	2	2	17	37
P.E.R.I.	/				1	11	1			13
	D.A.E.			1	1	3				5
	D.B.						1		3	4
	D.R.	2	1	1	2		3	1	16	26
Total : P.E.R.I.		2	1	2	4	14	5	1	19	48
P.R.	D.A.G.						1		2	3
	D.I.F.I.			1		1				2
	D.R.H. - ADJOINTE				2	2	2		6	12
	D.S.I.						2			2
Total : P.R.				1	2	3	5		8	19

Total des mouvements de départ par type

	Congé parental	Décès	Démission	Détachement	Disponibilité	Fin de contrat	Licenciement	Mutation	Radiation	Retraite	Total
Départs	2	4	12	6	24	110	10	17	4	65	254

Mouvements de départ par filière et catégorie

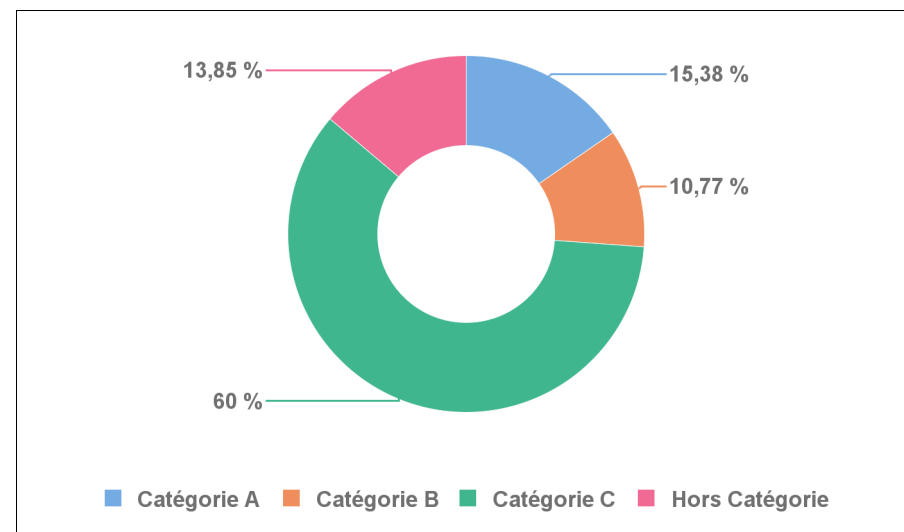
Filières	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors Catégorie	Total :
Administrative	10	3	27		40
Animation		1			1
Culturelle	3	2	3		8
Médico-Sociale	48				48
Technique	5	13	55		73
FPH-Médicale et Rééducation			2		2
FPH-Social	12	6			18
FPH-Technique			21		21
Hors filière				43	43
Total	78	25	108	43	254

Hors filière et Hors catégorie pour les assistants familiaux ou les contrats aidés.

Nombre d'agents partis en retraite en 2020

Filières	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors Catégorie	Total
Administrative	1	1	13		15
Culturelle	3				3
Médico-Sociale	5				5
Technique	1	6	24		31
FPH-Technique			2		2
Hors filière				9	9
Total :	10	7	39	9	65

Agents partis en retraite en 2020, par catégorie



1.2 Mouvements d'arrivée

Mouvements d'arrivée par type

Pôle	Direction	Contrat	Détachement	Mutation	Nomination titulaire	Retour congé parental	Retour disponibilité	Vacataire	Total
/	CABINET DU PRESIDENT	1							1
/	D.G.S.	2			1				3
P.D.S.	/	1							1
P.D.S.	D.A.		1	2					3
P.D.S.	D.E.F.	117	4	7		2	3	1	134
P.D.S.	D.I.H.	22							22
P.D.T.E.	/	1							1
P.D.T.E.	D.D.T.	5		1		1			7
P.D.T.E.	D.E.	46	1	2					49
P.E.R.I.	/	10		1					11
P.E.R.I.	D.A.E.	2							2
P.E.R.I.	D.B.			1					1
P.E.R.I.	D.R.	11		10					21
P.R.	D.A.G.	1		2					3
P.R.	D.I.F.I.	1							1
P.R.	D.R.H.			1					1
P.R.	D.R.H. - ADJOINTE	2		4					6
Total		222	6	31	1	3	3	1	267

Mouvements d'arrivée par filière et catégorie

Filières	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Hors Catégorie	Total
Administrative	13	5	13		31
Culturelle	1	5	1		7
Médico-Sociale	46				46
Technique	5	5	75		85
FPH-Administrative	1				1
FPH-Médicale et Rééducation			1		1
FPH-Social	11	6			17
FPH-Technique			30		30
Hors filière				49	49
Total	77	21	120	49	267

Hors filière et Hors catégorie pour les assistants familiaux ou les contrats aidés.

1.3 Projections

Projections de départ à la retraite, par filière à partir de 2020

Il s'agit d'une projection à partir de la date de naissance de l'agent. Sont distingués les agents en catégorie active (départ à la retraite anticipé en raison de la pénibilité du métier) et catégorie sédentaire (départ classique).

La notion de "stock" fait référence à l'ensemble des agents ayant atteint l'âge minimum de départ en retraite mais toujours en activité.

	Stock	2021	2022	2023	2024	2025	Total :
Administrative	19	6	19	23	18	17	102
Animation				1			1
Culturelle	1	2		2	2	2	9
Médico-Sociale	11	6	4	3	6	14	44
Technique	18	15	14	32	25	25	129
FPH Administrative					1		1
FPH Médicale et de rééducation				1	1		2
FPH Sociale	2		2	1	1	3	9
FPH Technique			1	1	1		3
Sans Filière	30	15	15	12	12	11	95
Total :	81	44	55	76	67	72	395

Sans filière pour les assistants familiaux ou les contrats aidés.

Projections de départ à la retraite, par Pôle et Direction

Pôle	Direction	Stock	2021	2022	2023	2024	2025	Total :
/ (CABINET)	CABINET DU PRESIDENT	1	1	2		1		5
P.D.S.	D.A.	3	2	4	6		1	16
	D.E.F.	12	3	7	9	6	17	54
	D.E.F - ASSFAM	29	15	15	12	12	11	94
	D.E.F - MDE	2		3	3	4	3	15
	D.I.H.	2	1	1	1	2	2	9
P.D.T.E.	/	1	1				1	3
	D.D.T.	6	4	3	3	5	4	25
	D.E.	3	7	6	15	10	11	52
P.E.R.I.	/		1		1	1		3
	D.A.E.	1			3		1	5
	D.B.	2	2	3	1	3	2	13
	D.R.	11	4	4	11	10	6	46
	ZOODYSSEE			1	1	1	2	5
P.R.	/			1				1
	D.A.G.	2			2	4	1	9
	D.I.F.I.			1				1
	D.R.H.			2				2
	D.R.H. - ADJOINTE				3		1	4
	D.R.H. - ADJOINTE-ETPro	3		1	1	4	2	11
	D.S.I.		1		1		2	4
Mad à l'extérieur	/	3	2	1	3	2	3	14
	D.A. - MDPH					2	2	4
Total :		81	44	55	76	67	72	395

03 TEMPS DE TRAVAIL

1 Temps partiel des 1 302 agents titulaires et stagiaires

Répartition des agents par taux d'emploi et tranche d'âge

Tranche d'âge	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Nbre d'agents à temps partiel	Effectif	Pourcentage
60 ans et plus	1			5	5	101	11	112	9,8
de 55 à 59 ans		1	1	16	4	265	22	287	7,7
de 50 à 54 ans		1	1	12	10	236	24	260	9,2
de 45 à 49 ans		1		20	11	213	32	245	13,1
de 40 à 44 ans			2	33	7	173	42	215	19,5
de 35 à 39 ans	2	1	1	25	6	71	35	106	33,0
de 30 à 34 ans			1	14	4	38	19	57	33,3
de 25 à 29 ans				4		15	4	19	21,1
moins de 25 ans						1	0	1	0,0
Total :	3	4	6	129	47	1 113	189	1 302	14,5

Les agents qui bénéficient d'un temps partiel thérapeutique sont comptabilisés comme des agents possédant un taux d'emploi de 100%. Globalement, 14,5% des agents de la collectivité exercent leur activité à temps partiel.

Les données des agents à temps partiel, concernent les agents à temps partiel de droit et sur autorisation mais aussi les agents à temps non complet.

Répartition des agents par pôle

Pôles	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Effectif	Nbre d'agents à temps partiel	Pourcentage
CABINET						13	13	0	0,0
DGS				1		8	9	1	11,1
PDS	2	3	3	101	33	321	463	142	30,7
PDTE	1		2	12	2	326	343	17	5,0
PERI		1	1	9	5	296	312	16	5,1
PR				6	7	149	162	13	8,0
Total :	3	4	6	129	47	1 113	1 302	189	14,5

Répartition par type et sexe des temps partiels

Taux	TP autorisation	TP autorisation	TP de droit	TP de droit	Total :
	F	H	F	H	
50%	2	1			3
60%	3		1		4
70%	4	1	1		6
80%	106	4	18	1	129
90%	47				47
Total :	162	6	20	1	189

Répartition des agents par filière

Filières	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Nbre d'agents à temps partiel	Effectif	Pourcentage
Emplois fonctionnels						5	0	5	0,0
Administrative	1			36	20	305	57	362	15,7
Animation			1	1		2	2	4	50,0
Culturelle			2	3	1	19	6	25	24,0
Médico-Sociale	1	3	3	70	23	137	100	237	42,2
Technique	1	1		10	3	586	15	601	2,5
FPH Administrative						4	0	4	0,0
FPH Médicale et de rééducation						7	0	7	0,0
FPH Sociale				9		41	9	50	18,0
FPH Technique						7	0	7	0,0
Total :	3	4	6	129	47	1 113	0	1 302	14,5

2 Taux d'emploi des agents contractuels

(hors Assistants familiaux)

Temps de travail	2 019		2 020	
	En Nbre	En Taux	En Nbre	En Taux
Temps plein	165	91,67	189	90,87
Temps partiel	15	8,33	19	9,13
Total :	180	100%	208	100%

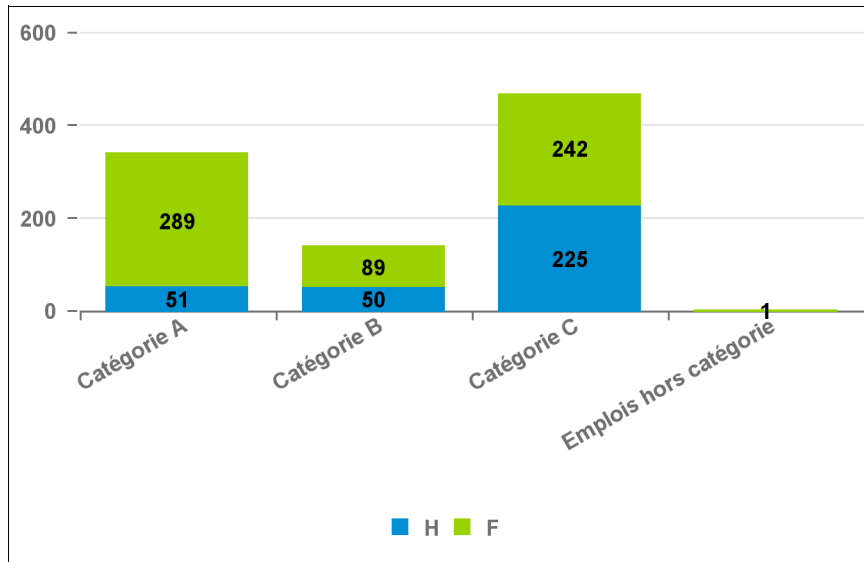
Globalement, 14,5% des agents de la collectivité exercent leur activité à temps partiel

3 Compte épargne temps

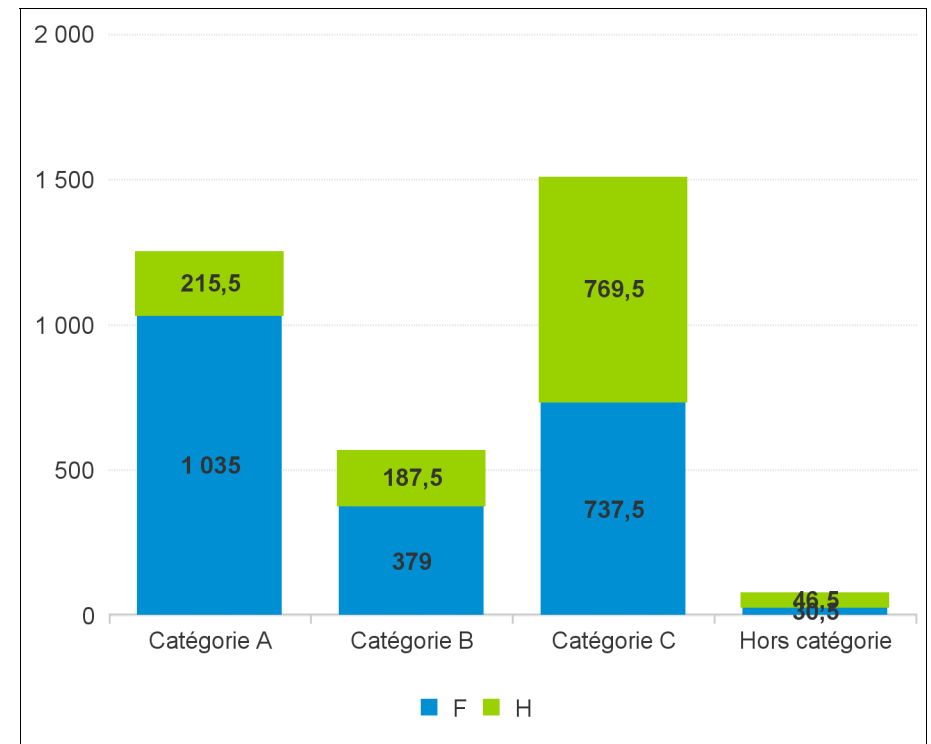
Le compte épargne temps peut être ouvert par les 1 443 agents titulaires et contractuels sur emploi permanent présents sur l'année 2 020, sous réserve d'une ancienneté d'1 an pour les contractuels.

Les données de cette année excluent les agents mis à disposition : CASC, QUALYSE, MDPH, Préfecture.

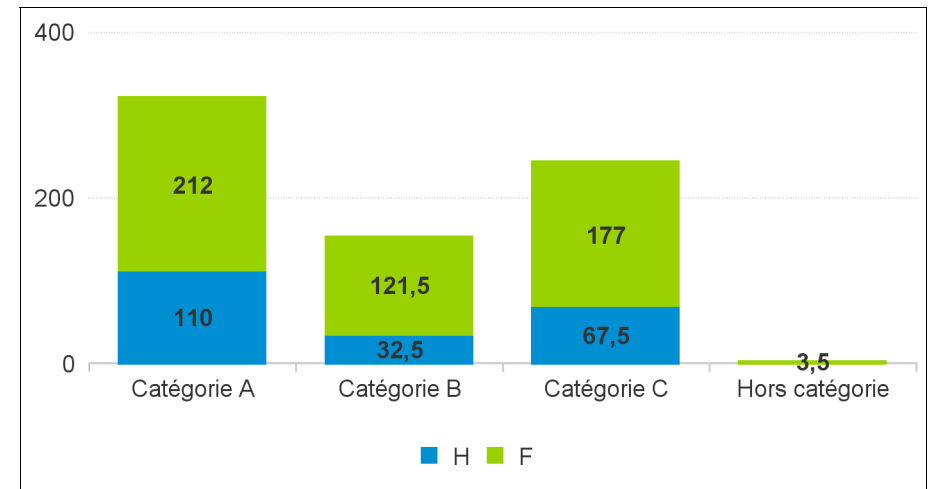
Nombre de CET ouverts au 31 décembre 2 020 par sexe et catégorie



Nombre de jours épargnés en 2 020



Nombre de jours consommés en 2 020



Nombre de CET ouverts au 31 décembre 2 020 par pôle, direction et catégorie

Pôle	Directions	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Emplois hors catégorie	Total CET ouverts	Effectif au 31/12	% des agents
CABINET	CABINET		5	5	1	11	10	100%
	COM EXT	3	2	1		6	6	100%
	ELUS MAJ	2				2	2	100%
	ELUS OPP			1		1		100%
Total CABINET		5	7	7	1	20	18	100%
DGS	COM INT			1		1	3	25%
	DGS	1				1	2	50%
	ID79	2				2	3	67%
	SCGO	1				1	3	33%
Total DGS		4		1		5	11	42%
PDS	DA	34	8	29		71	70	88%
	DEF	196	10	53		259	422	61%
	DIH	12	2	18		32	43	74%
	PDS	1	1			2	2	100%
	SGPOLE	1		1		2	2	100%
Total PDS		244	21	101		366	539	66%
PDTE	DDT	17	16	24		57	73	78%
	DE	4	13	56		73	287	25%
	MES	1				1	1	100%
	MIS TOURIS	3				3	6	50%
	PDTE	1	1			2	2	100%
	RDL		1	1		2	3	67%
Total PDTE		26	31	81		138	372	37%

PERI	DAE	9	9	6		24	32	71%
	DB	3	13	31		47	59	80%
	DR	7	14	148		169	213	79%
	MANDT	2	1			3	3	100%
	MIS PATRIM	1		1		2	3	67%
	PERI	1		1		2	2	100%
	ZOO	3	2	17		22	25	88%
Total PERI		26	39	204		269	337	79%
PR	DAG	9	11	12		32	35	91%
	DIFI	2	4	10		16	16	100%
	DRH	18	10	36		64	78	81%
	DSI	4	15	13		32	35	91%
	MISSION	1				1	1	100%
	PR	1				1	1	100%
Total PR		35	40	71		146	166	87%
TOTAL		340	138	465	1	944	1 443	64%

Récapitulatif des jours épargnés depuis l'ouverture du CET par pôle, direction, catégorie pour les CET ouverts au 31 décembre 2 020

Pôle	Directions	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Nbre total de jours épargnés	Total de CET ouverts	Moyenne de jours épargnés par agent
CABINET	CABINET		10,5	15,5	26	5	5,2
	COM EXT	23	8	5	36	5	7,2
	ELUS OPP			14	14	1	14
Total CABINET		23	18,5	34,5	76	11	6,91

DGS	COM INT			2,5	2,5	1	2,5
	DGS	10			10	1	10
	ID79	10,5			10,5	1	10,5
Total DGS		20,5		2,5	23	3	7,67

MAD-SDACE	CASC			4	4	1	4
Total MAD-SDACE				4	4	1	4

PDS	DA	130,5	37,5	120,5	288,5	50	5,77
	DEF	646,5	37,5	155,5	839,5	173	4,85
	DIH	39	6	52,5	97,5	22	4,43
	SGPOLE	9			9	1	9
Total PDS		825	81	328,5	1 234,5	246	5,02

PDTE	DDT	66,5	75	56	197,5	34	5,81
	DE	7,5	59	14,5	81	13	6,23
	MES	7			7	1	7
	MIS TOURIS	14			14	1	14
	PDTE	1,5	3		4,5	2	2,25
	RDL	11	0,5		11,5	2	5,75
Total PDTE		107,5	137,5	70,5	315,5	53	5,95

PERI	DAE	44,5	40	23,5	108	19	5,68
	DB	16	63,5	100	179,5	31	5,79
	DR	25,5	54	622,5	702	112	6,27
	MANDT	22			22	2	11
	MIS PATRIM	0,5			0,5	1	0,5
	PERI			9	9	1	9
	ZOO	40	13	157,5	210,5	22	9,57
Total PERI		148,5	170,5	912,5	1 231,5	188	6,55

PR	DAG	29,5	45	11	85,5	19	4,5
	DIFI	9	13,5	19,5	42	11	3,82
	DRH	65	35	67,5	167,5	34	4,93
	DSI	22,5	65,5	56,5	144,5	24	6,02
Total PR		126	159	154,5	439,5	88	4,99

TOTAL		1 250,5	566,5	1 507	3 324	590	3 324
--------------	--	----------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------

Nombre de jours consommés par pôle, direction et catégorie pour les CET ouverts au 31 décembre 2 020

Pôle	Directions	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Nbre total de jours consommés	Nbre d'agent ayant utilisé leur CET	Moyenne de jours consommés par agent
CABINET	CABINET			12	12	2	6
	COM EXT	1	1	2	4	3	1,33
	ELUS MAJ	5,5			5,5	1	5,5
Total : CABINET		6,5	1	14	21,5	6	3,58

DGS	COM INT			24,5	24,5	1	24,5
	SCGO	2			2	1	2
Total : DGS		2		24,5	26,5	2	13,25

PDS	DA	13,5	0,5	6	20	12	1,67
	DEF	172,5	61	28,5	262	56	4,68
	DIH	1		0,5	1,5	2	0,75
	PDS		6		6	1	6
	SGPOLE			1,5	1,5	1	1,5
Total : PDS		187	67,5	36,5	291	72	4,04

PDTE	DDT	8	1,5	3,5	13	5	2,6
	DE		7	10	17	3	5,67
	RDL		3	0,5	3,5	2	1,75
Total : PDTE		8	11,5	14	33,5	10	3,35

PERI	DAE	3	33,5	22	58,5	4	14,63
	DB	87	4	15,5	106,5	8	13,31
	DR	0,5	5,5	59,5	65,5	15	4,37
	MANDT		1		1	1	1
	MIS PATRIM	1			1	1	1
	PERI			2	2	1	2
	ZOO		10	8	18	4	4,5
Total : PERI		91,5	54	107	252,5	34	7,43

PR	DAG	8	9	3,5	20,5	10	2,05
	DIFI	2	2	8	12	5	2,4
	DRH	17	3	33	53	15	3,53
	DSI		6	4	10	4	2,5
Total : PR		27	20	48,5	95,5	34	2,81
Total :		322	154	244,5	720,5	158	720,5

04 ABSENTEISME - SINISTRALITE

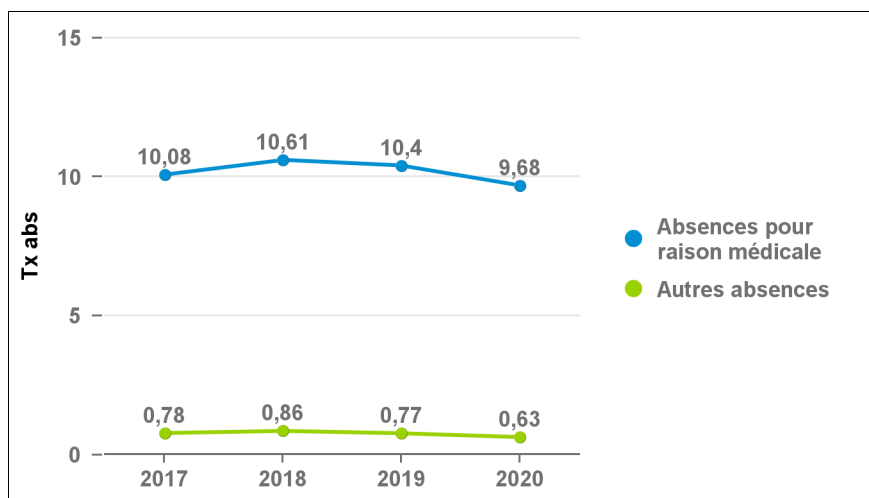
1 Absentéisme global

Ce chapitre est élaboré à partir des absences relatives à la maladie, aux accidents de travail ou à la maternité/paternité des 1 755 agents présents, rémunérés et mis à disposition d'autres organismes.

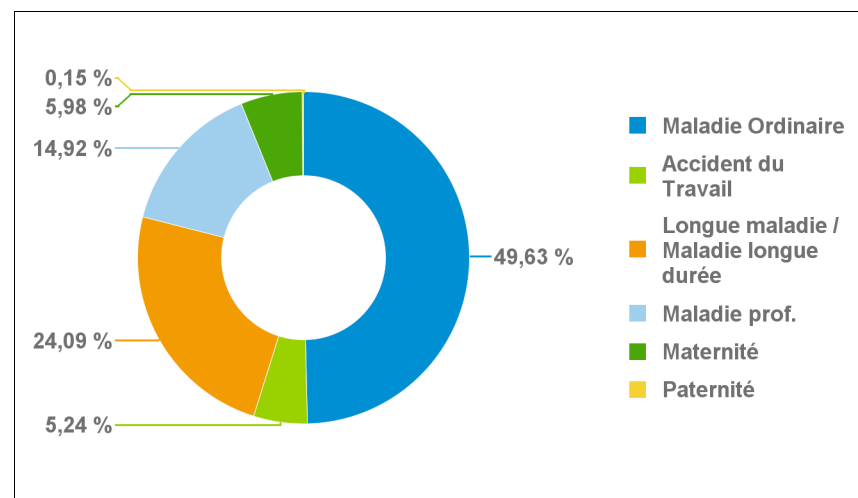
En 2 020, 686 agents présents et rémunérés ont été concernés par au moins 1 journée d'absence.

- Les absences pour raison médicale comprennent la maladie ordinaire, les accidents du travail, la longue maladie, la maladie de longue durée et la maladie professionnelle.
- Les autres absences comprennent les congés maternité, les congés paternité et les congés pathologiques.

Taux d'absentéisme par nature



Répartition par type d'absence en 2 020



$$\text{Taux d'absentéisme} = \frac{\text{Nbre jours absence} \times 100}{\text{Nbre d'agents rémunérés} \times \text{Nbre de jours travaillés par an}} = \frac{37\,105,5 \times 100}{1\,755 \times 205} = 10,31 \%$$

Nbre de jours travaillés en 2 020 :

205 jours théoriques

(sf week-ends et jours fériés).

Absences (en jours) et taux d'absentéisme par pôle et direction

		Absences pour raison médicale	Autres absences	Absentéisme total		
		Maladie Ordinaire	Maternité	en jours	en %	Nombre d'agents absents
CABINET	CABINET	23	112	135	33,58	2
	COM EXT	12		12	5,97	1
	ELUS MAJ	9		9	2,24	2
Total CABINET		44	112	156	15,52	5
DGS	SCGO	3		3	1,49	1
Total DGS		3		3	1,49	1

**Pôle des Solidarités
(PDS)**

		Absences pour raison médicale				Sous-total pour raison médicale		Autres absences		Sous-total pour Autres absences		Absentéisme total		
		Maladie Ordinaire	Accident du Travail	Longue maladie / Maladie longue durée	Maladie prof.	en jours	en %	Maternité	Paternité	en jours	en %	en jours	en %	Nombre d'agents absents
SGPOLE	SGPOLE	70				70	17,24	112		112	55,17	182	44,39	2
Total		70				70	17,24	112		112	55,17	182	44,39	2
DA	DA	14				14	3,45					14	2,28	2
	ETABLISSEM	167	2			169	7,57					169	3,43	11
	MAINTIENAD	540				540	15,65					540	7,12	17
	MISSIONCOR	91		46		137	22,5					137	16,71	3
	MT	99				99	24,38					99	24,15	2
Total		911	2	46		959	13,5					959	6,68	35
DEF	ASE	5 170	9	366	475	6 020	30,89	257		257	42,2	6 277	9,01	96
	ASG	1 851	1	1 001	91	2 944	19,87	612		612	50,25	3 556	10,91	74
	DEF	57		35		92	9,06					92	8,98	5
	MISSIONMNA	170				170	20,94					170	10,37	4
	PMI	1 091	106	397	261	1 855	22,84	436		436	53,69	2 291	12,85	42
Total		8 339	116	1 799	827	11 081	25,04	1 305		1 305	49,45	12 386	8,53	221
DIH	INS SOC PR	443	21			464	13,45	133	22	155	19,09	619	6,71	19
	SER HABI L	245				245	30,17					245	14,94	4
Total		688	21			709	16,63	133	22	155	19,09	864	7,27	23

Pôle de l'Espace rural et des infrastructures (PERI)

		Absences pour raison médicale				Sous-total pour raison médicale		Autres absences		Sous-total pour Autres absences		Absentéisme total		
		Maladie Ordinaire	Accident du Travail	Longue maladie / Maladie longue	Maladie prof.	en jours	en %	Maternité	Paternité	en jours	en %	en jours	en %	Nombre d'agents absents
PERI	PERI	2				2	0,99					2	0,49	1
Total		2				2	0,99					2	0,49	1
MIS PATRIM	MIS PATRIM	3				3	1,48					3	0,49	1
Total		3				3	1,48					3	0,49	1
DAE	DAE	4				4	1,97					4	0,39	1
	MA	19				19	9,36					19	4,63	1
	SEAF	110				110	18,06	126		126	62,07	236	9,59	3
	SEAR	16				16	2,63					16	0,6	3
Total		149				149	9,17	126		126	62,07	275	4,19	8
DB	DB	9				9	4,43					9	2,2	1
	SAB	6		274		280	45,98					280	68,29	3
	SCEA	10		92		102	25,12					102	7,11	2
	SEB	116	89	274		479	13,88					479	77,89	17
	SME	16	19	54		89	7,31		11	11	5,42	100	1,13	7
Total		157	108	694		959	21,47		11	11	5,42	970	8,02	22
DR	ATT GAT	214	75		113	402	9,9					402	4	20
	ATT MHVS	144	8	243	732	1 127	42,71					1 127	11,7	13
	ATT N2S	323	264	622	347	1 556	33,33		22	22	5,42	1 578	14,52	24
	ATT NIORT	374		366		740	22,78					740	9,76	16
	BPCA	13				13	2,13	52		52	25,62	65	6,34	4
	DR	7				7	3,45	103		103	50,74	110	26,83	1
	SGR	127				127	8,94					127	4,13	7
	SIAT	16				16	2,63					16	1,56	3
Total		1 218	347	1 231	1 192	3 988	22,84	155	22	177	21,8	4 165	9,54	88
ZOO	SA	16				16	3,94					16	0,87	2
	SEAL	8				8	3,94					8	0,98	1
	SGA	61				61	30,05					61	14,88	1
	SQT	12				12	5,91					12	2,93	1
	ST	60				60	5,91					60	4,88	5
Total		157				157	7,73					157	2,84	10
MANDT	MANDT	12				12	2,96					12	1,95	2
Total		12				12	2,96					12	1,95	2

Pôle Développement territorial et éducation (PDTE)

		Absences pour raison médicale				Sous-total pour raison médicale		Autres absences	Sous-total pour Autres absences		Absentéisme total		
		Maladie Ordinaire	Accident du Travail	Longue maladie / Maladie longue durée	Maladie prof.	en jours	en %	Maternité	en jours	en %	en jours	en %	Nombre d'agents absents
RDL	RDL	46				46	22,66				46	7,48	1
Total		46				46	22,66				46	7,48	1
PDTE	PDTE	21				21	10,34				21	5,12	1
Total		21				21	10,34				21	5,12	1
MIS TOURIS	MIS TOURIS	3				3	1,48				3	0,24	1
Total		3				3	1,48				3	0,24	1
MES	MES	14				14	6,9				14	6,83	1
Total		14				14	6,9				14	6,83	1
DE	DE	16				16	2,63				16	1,56	3
	MCDMEP	18				18	4,43				18	1,76	2
	PRESENCETE	4 202	609	1 843	2 306	8 960	28,11	55	55	27,09	9 015	16,35	157
	REEGF	54			22	76	9,36				76	5,3	4
Total		4 290	609	1 843	2 328	9 070	26,92	55	55	27,09	9 125	15,4	166
DDT	AC	461	282	491,5	457	1 691,5	33,33	30	30	14,78	1 721,5	15	26
	SAT	38				38	9,36				38	4,63	2
	SCS	20				20	4,93				20	1,39	2
Total		519	282	491,5	457	1 749,5	29,72	30	30	14,78	1 779,5	11,89	30

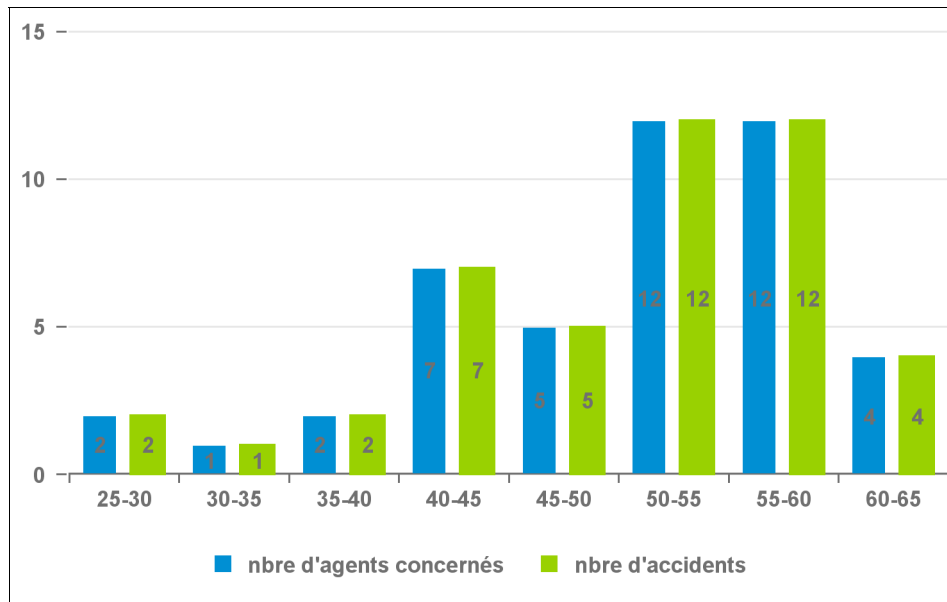
Pôle des Ressources (PR)

		Absences pour raison médicale				Sous-total pour raison médicale		Autres absences	Sous-total pour Autres absences		Absentéisme total		
		Maladie Ordinaire	Accident du Travail	Longue maladie / Maladie	Maladie prof.	en jours	en %	Maternité	en jours	en %	en jours	en %	Nombre d'agents absents
DAG	BM	28				28	13,79				28	2,28	1
	C			10		10	4,93				10	4,88	1
	CE	81	71			152	74,88				152	18,54	1
	DAG	6	6			12	5,91				12	2,93	1
	MA	22				22	10,84				22	5,37	1
	SECRETARIA	12				12	2,96				12	0,98	2
Total DAG		149	77	10		236	3,29				236	3,29	7
DIFI	BUDGET	28				28	6,9				28	2,73	2
	GEST FIN	35		389,5		424,5	69,7				424,5	25,88	3
Total DIFI		63		389,5		452,5	13,8				452,5	13,8	5
DRH	DRH-ADJ	25				25	12,32				25	12,2	1
	MISSION RS	150				150	18,47				150	14,63	4
	SCPP	136		732		868	61,08	71	71	34,98	939	26,94	8
	SEMCO	240	2			242	17,03	120,5	120,5	59,36	362,5	13,6	7
	SPD-RH	48				48	4,73				48	2,6	5
	SSVT	44		244		288	35,47				288	23,41	4
Total DRH		643	2	976		1 621	15,21	191,5	191,5	1,8	1 812,5	17	29
DRH-EQUIPE	SEMCO	770	379	1 458	732	3 339	65,79				3 339	62,65	25
Total DRH-EQUIPE DE TRANSITION		770	379	1 458	732	3 339	62,65				3 339	62,65	25
DSI	BMI	49				49	12,07				49	2,99	2
	BPEA	82				82	13,46				82	5	3
	SRET	9				9	2,22				9	0,63	2
	SSAU	3				3	1,48				3	0,49	1
Total DSI		143				143	1,99				143	1,99	8

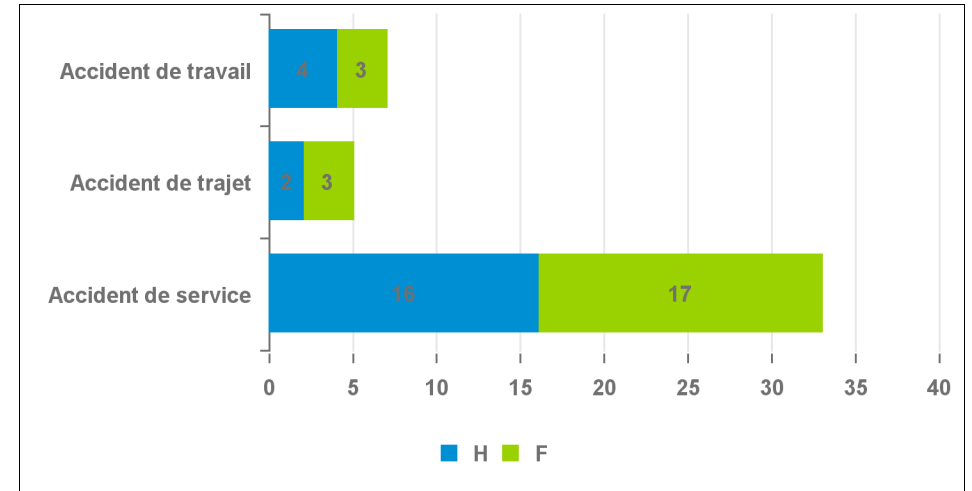
2 Répartition de la sinistralité en 2 020

	Déclarations avec arrêt de travail	Déclarations sans arrêt de travail	Nombre Total de déclarations	Nbre d'agents concernés
Accident de service	19	14	33	33
Accident de trajet	2	3	5	5
Accident de travail	5	2	7	7
Total :	26	19	45	45

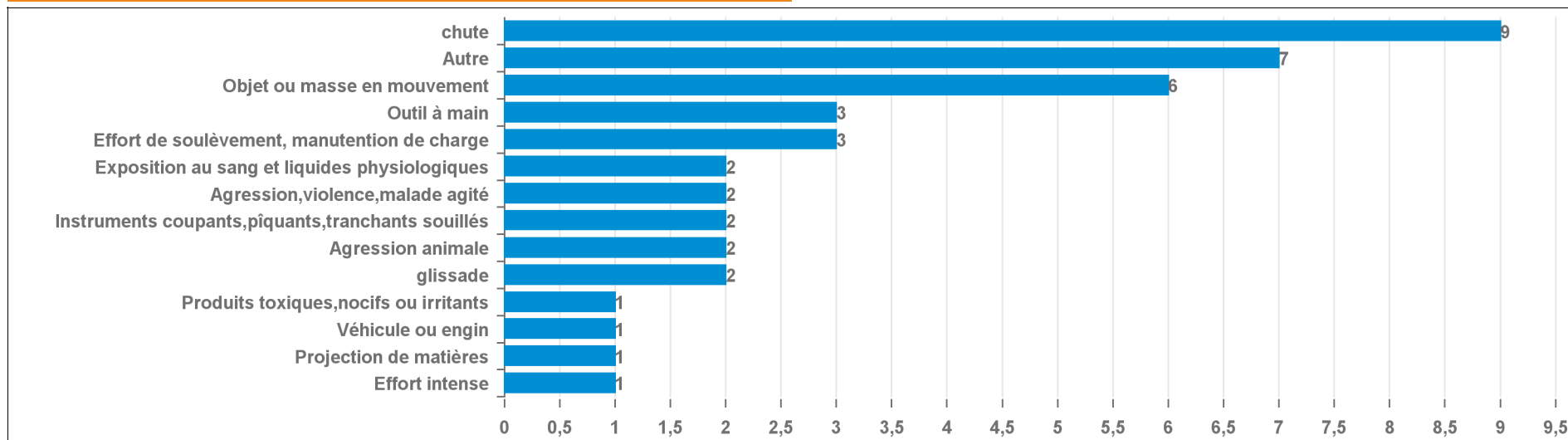
Répartition par tranche d'âge



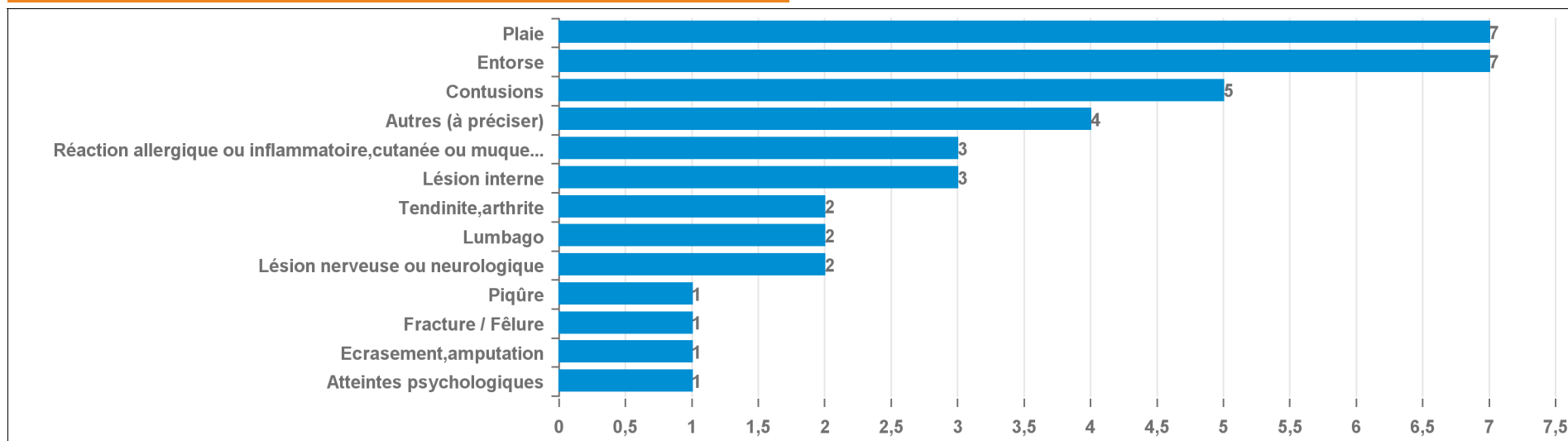
Répartition par sexe du nombre d'agents concernés



Répartition des accidents par cause de la lésion

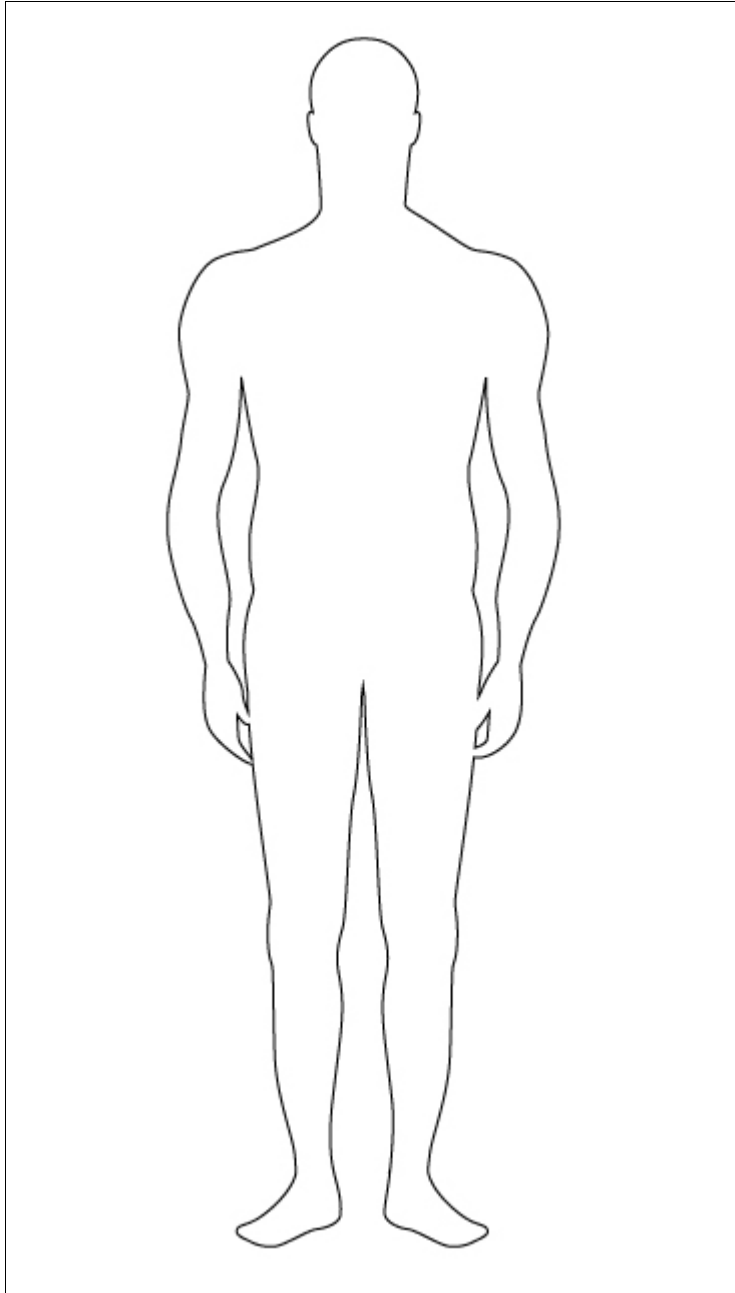


Répartition des accidents par nature de la lésion



Les actions liées à la prévention des risques, la médecine préventive, la politique handicap et l'accompagnement social en faveur du personnel sont désormais traitées uniquement dans le rapport d'activité du service santé et vie au travail présenté au CHSCT.

Répartition des accidents par siège de la lésion



Sièges de la lésion	
Tête et yeux	10,34%
Membres supérieurs	20,69%
Tronc et dos	17,24%
Mains	20,69%
Membres inférieurs	13,79%
Pieds et chevilles	13,79%
Siège interne	3,45%

05 CARRIERES ET REMUNERATIONS

1 Carrière

1.1 Avancements d'échelon par pôle, catégorie et sexe

L'avancement d'échelon est un mode de progression au sein d'un même grade.

	Catégorie A	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie C	Total
Pôles	F	H	F	H	F	H	
CABINET			3	1	4	1	9
DGS	1	1			2	1	5
PDS	122	14	14	1	94	9	254
PERI	1	5	10	18	32	133	199
PR	12	1	16	10	36	23	98
PDTE	2	4	16	6	121	78	227
MAD-SDACE	1	1	1		1		4
Agent absent au 31/12	1	1	3	2	14	8	29
Total :	140	27	63	38	304	253	825

1.2 Avancements de grade par pôle, catégorie et sexe

L'avancement de grade permet à un fonctionnaire titulaire d'accéder à un grade supérieur à l'intérieur d'un même cadre d'emplois.

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie C	Total
Pôles	F	F	H	F	H	
CABINET						
DGS						
PDS	3	1		17	2	23
PERI	1	1	1	6	43	52
PR	1	3	1	3	5	13
PDTE		1	2	47	20	70
MAD-SDACE						
Agent absent au 31/12				1	1	2
Total :	5	6	4	74	71	160

"Agent absent au 31/12" sont des agents qui sont partis de la collectivité en cours d'année.

1.3 Promotion interne par pôle, catégorie et sexe

La promotion interne est un mode dérogatoire au concours qui permet aux fonctionnaires d'accéder au cadre d'emplois supérieur. Les promotions sont fonction d'un quota qui dépend du nombre de recrutements externes.

Pôles	Catégorie C	Catégorie C	Total
	F	H	
CABINET			
DGS			
PDS			
PERI		3	3
PR		1	1
PDTE	1	1	2
MAD-SDACE			
Agent absent au 31/12			
Total :	1	5	6

2 Rémunérations et masse salariale

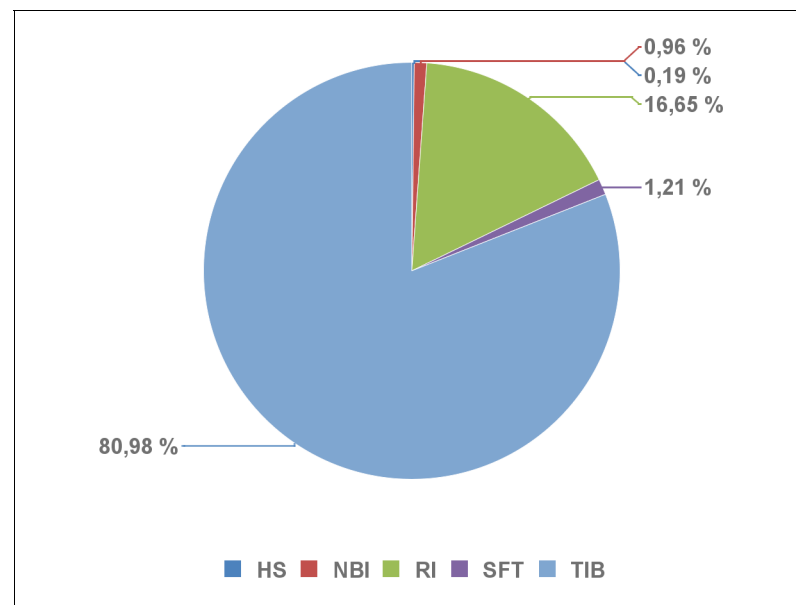
2.1 Répartition de la masse salariale

En 2020, les dépenses de fonctionnement de la collectivité s'élèvent à 306 860 356,19 €. Les charges de personnel (hors Élus) s'élèvent à 75 859 739,5 € soit 24,72% des dépenses de fonctionnement.

La paie du personnel (hors Élus, hors assistants familiaux, hors intérim) représente 59 466 241,82 € soit 78,39% des charges de personnel (Source CA 2020).

Répartition en % des éléments de la rémunération

La rémunération se décompose en traitement indiciaire de base (TIB), supplément familial (SFT), nouvelle bonification indiciaire (NBI), primes (RI) et heures supplémentaires (HS).



2.2 Rémunération des agents

Rémunération mensuelle 2020 (étude sur le pouvoir d'achat)

Ont été exclus de l'étude : les agents à temps non complet, les agents en disponibilité ou congé parental, les apprentis, les assistants familiaux, les contrats aidés, les élus, les reversements SFT, les stagiaires écoles, les sténotypistes, les conférenciers (emplois spécifiques), les agents à demi-traitement, les agents ayant changé de catégorie en cours d'année, les agents partis ou arrivés en cours d'année. La quotité de travail des agents à temps partiel a été ramenée à 100 %.

TRAITEMENT BRUT AVEC SFT					
Catégories statutaires		Moyenne annuelle globale	Moyenne par Sexe		
			Femmes	Hommes	Delta en %
Catégorie A	Moyenne	3 263,23	3 119,34	4 053,33	29,94%
	Médiane	3 132,15	3 096,33	3 777,98	22,01%
Catégorie B	Moyenne	2 815,9	2 748,04	2 938,45	6,93%
	Médiane	2 806,04	2 688,63	2 952,1	9,80%
Catégorie C	Moyenne	2 164,67	2 114,14	2 224,11	5,20%
	Médiane	2 166,47	2 117,98	2 226,17	5,11%

TRAITEMENT NET AVEC SFT					
Catégories statutaires		Moyenne annuelle globale	Moyenne par Sexe		
			Femmes	Hommes	Delta en %
Catégorie A	Moyenne	2 466,92	2 368,38	3 007,99	27,01%
	Médiane	2 370,99	2 325,72	2 810,87	20,86%
Catégorie B	Moyenne	2 148,08	2 090,68	2 251,75	7,70%
	Médiane	2 155,26	2 054,85	2 251,94	9,59%
Catégorie C	Moyenne	1 671,53	1 629,29	1 721,22	5,64%
	Médiane	1 668,76	1 626,73	1 725,06	6,04%

TRAITEMENT BRUT SANS SFT					
Catégories statutaires		Moyenne annuelle globale	Moyenne par Sexe		
			Femmes	Hommes	Delta en %
Catégorie A	Moyenne	3 216,99	3 071,56	4 015,53	30,73%
	Médiane	3 083,96	3 032,59	3 687,93	21,61%
Catégorie B	Moyenne	2 792,61	2 727,33	2 910,5	6,72%
	Médiane	2 783,37	2 618,94	2 917,97	11,42%
Catégorie C	Moyenne	2 138,1	2 094,17	2 189,77	4,57%
	Médiane	2 140,23	2 099,05	2 189,57	4,31%

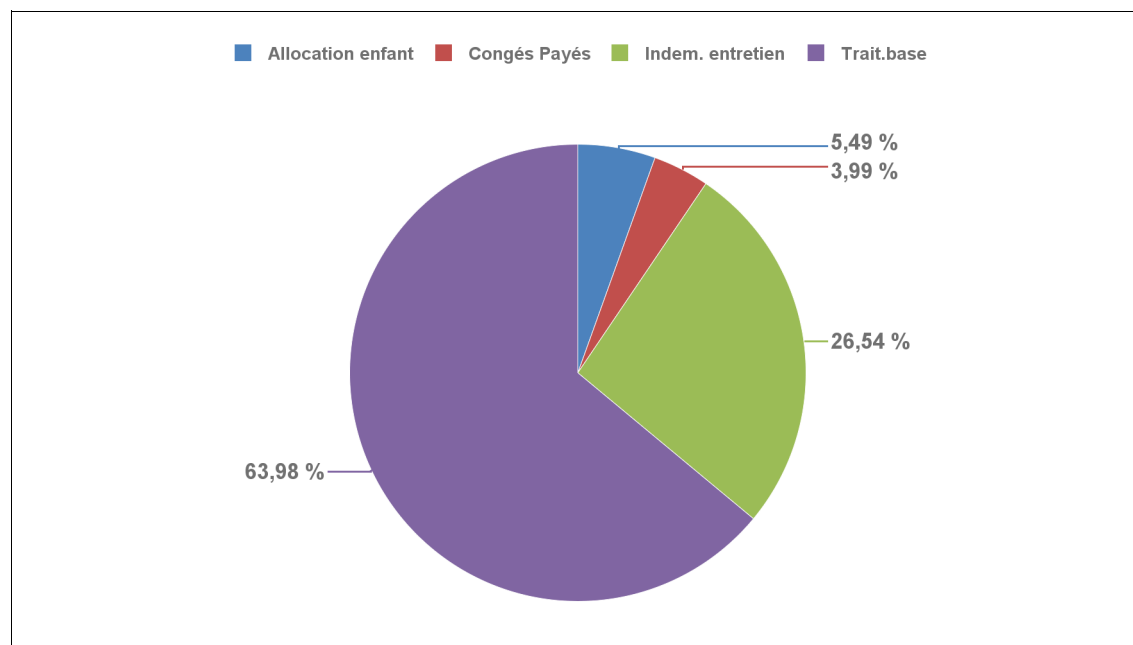
TRAITEMENT NET SANS SFT					
Catégories statutaires		Moyenne annuelle globale	Moyenne par Sexe		
			Femmes	Hommes	Delta en %
Catégorie A	Moyenne	2 420,67	2 320,6	2 970,19	27,99%
	Médiane	2 326,65	2 285,69	2 787,34	21,95%
Catégorie B	Moyenne	2 124,8	2 069,97	2 223,8	7,43%
	Médiane	2 127,73	2 006,76	2 212,03	10,23%
Catégorie C	Moyenne	1 644,96	1 609,33	1 686,88	4,82%
	Médiane	1 642,95	1 607,14	1 684,81	4,83%

2.3 Rémunération des assistants familiaux et allocations pour les enfants

La rémunération globale des assistants familiaux comprend le traitement de base, l'indemnité d'entretien, les congés payés, les indemnités diverses telles que les indemnités d'attente, de licenciement. A cela, s'ajoutent les allocations versées pour les enfants (habillement, argent de poche, fournitures scolaires, transports).

En 2020, la paie des assistants familiaux s'élève à 15 393 571,55 € soit 20,29 % des dépenses liées au personnel. 253 assistants familiaux ont été présents toute l'année et ont perçu une rémunération correspondant à l'accueil d'au moins un enfant.

Répartition en % des différentes composantes de la rémunération brute annuelle



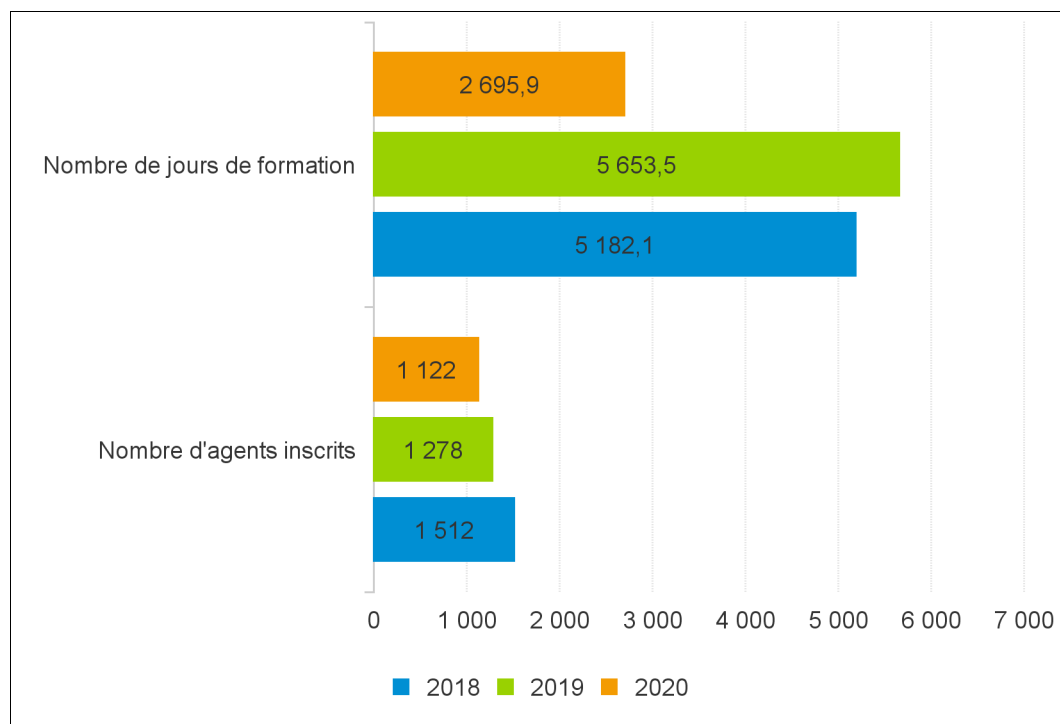
2.4 Frais de déplacement

Nature des déplacements		Montant des dépenses (en €)	Nbre de mandats / et / ou billets
FONCTION	Hors assistants familiaux, tous budgets confondus	327 427,41	3 435
	Assistants familiaux	544 805,23	1 987
Total FONCTION		872 232,64	5 422
FORMATION	Hors assistants familiaux, tous budgets confondus	18 182,02	369
	Assistants familiaux	20 653,64	278
Total FORMATION		38 835,66	647
Somme Formation + Fonction		911 068,30	6 069
SNCF AVION	Hors assistants familiaux, tous budgets confondus	11 884,31	79
Total SNCF AVION		11 884,31	79
Total Global		922 952,61	6 148

06 FORMATION

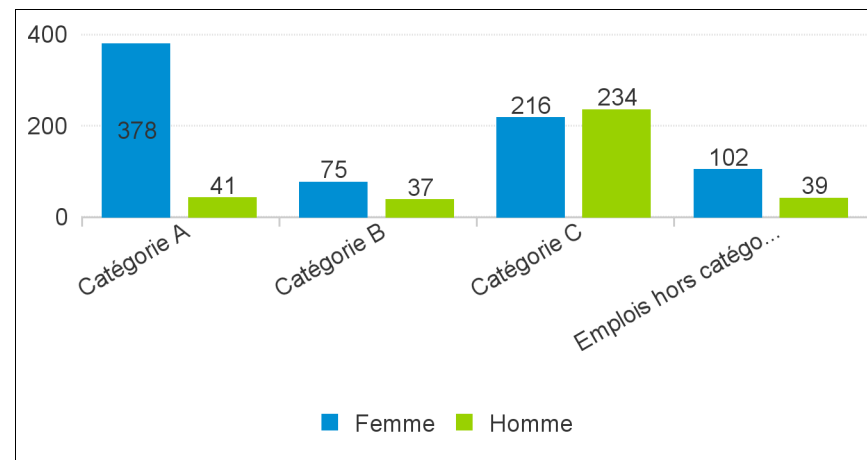
1 Jours de formation et agents inscrits

Evolution du nombre de jours de formation et d'agents inscrits

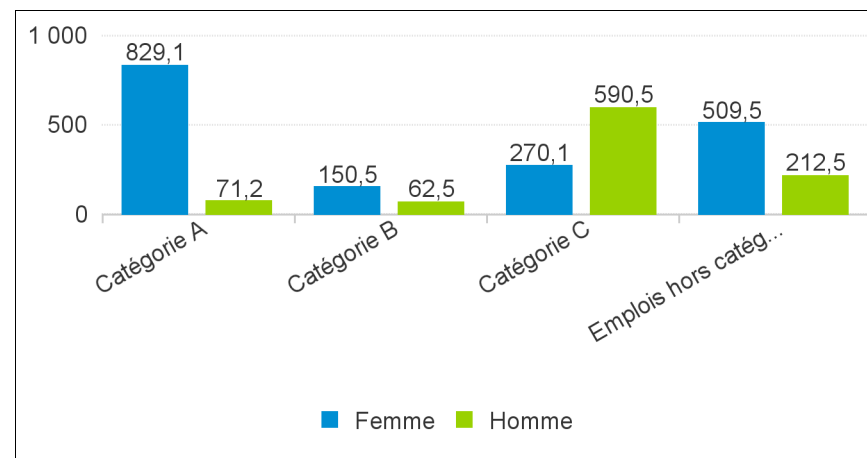


"Hors catégorie" pour les assistants familiaux et les contrats uniques d'insertion-CDDI

Répartition des agents inscrits par sexe et catégorie



Répartition des jours de formation par sexe et catégorie



Répartition des jours de formation par pôle et direction

Pôle	Direction	Nbre d'agents	Nbre de jours	Nbre moyen de jours de formation
CABINET	CABINET	2	1,5	0,75
	ELUS MAJ	1	4,5	4,5
DGS	DGS	1	5	5
	COM INT	1	2,5	2,5
	ID79	2	0	0
	SCGO	1	0	0
PDS	PDS	2	2	1
	SGPOLE	2	8	4
	DEF	464	1 259,5	2,71
	DA	5	23,5	4,7
	DIH	7	25	3,57
	MDM	1	2	2
	PDTE	DE	149	180
PDTE	MIS TOURIS	4	4	1
	DDT	6	6,5	1,08
	RDL	1	0	0
	PDTE	1		
	PERI	DAE	14	18
PERI	DR	25	240	9,6
	DB	2	2,5	1,25
	ZOO	1	0	0
	PERI	1	1	1
	MANDT	1	1,5	1,5
	PR	DAG	23	65,6
PR	DIFI	9	54	6
	DRH	36	81,5	2,26
	DRH-EQUIPE DE TR	1	0,5	0,5
	DSI	28	62	2,21
	PR	1	2,2	2,2
	Total		1 122	2 695,9

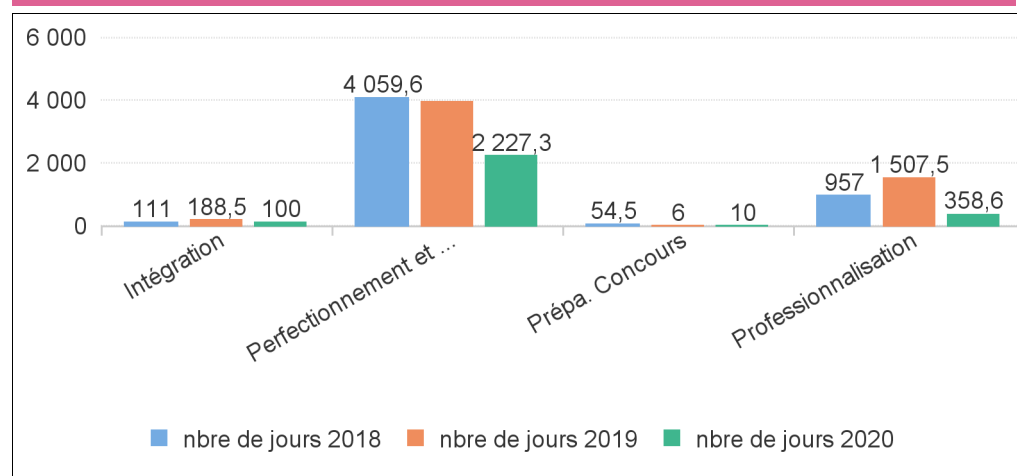
Répartition des jours par catégorie et type de formation

Certains agents ont suivi plusieurs formations dans l'année.

Catégories	Intégration		Perfectionnement et autres congés de formation		Prépa. Concours		Professionnalisation	
	Nb agents	Nbre Jours	Nb agents	Nbre Jours	Nb agents	Nbre Jours	Nb agents	Nbre Jours
Catégorie A	5	45	394	643,4	4	0	160	211,9
Catégorie B	5	20	98	137,8	4	1	35	54,2
Catégorie C	7	35	411	724,1	9	9	101	92,5
Emplois hors catégorie			141	722				
Somme :	17	100	1 044	2 227,3	17	10	296	358,6

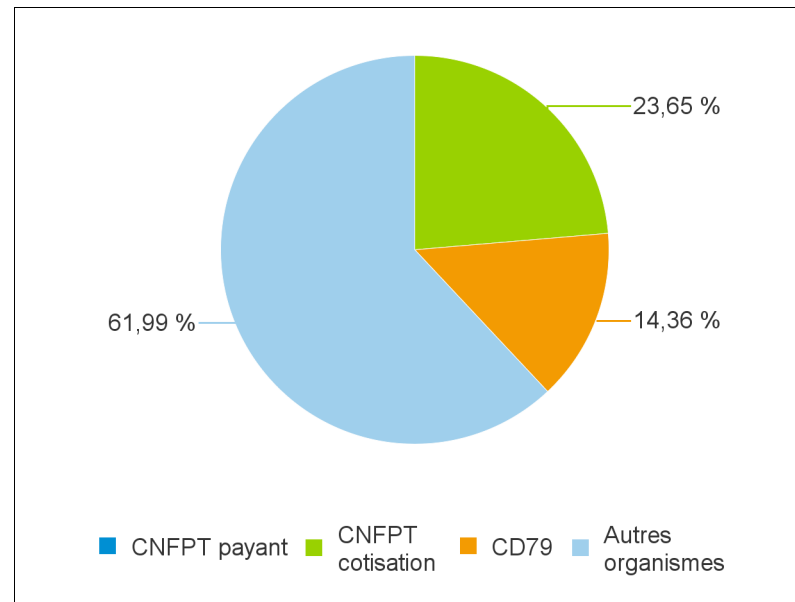
"Emplois Hors catégorie" pour les assistants familiaux et les contrats uniques d'insertion-CDDI"

Répartition des jours par type de formation



Répartition des jours de formation par organisme en 2 020

Organismes	Nb de jours	%
CNFPT cotisation	637,6	23,65%
CD79	387	14,36%
Autres organismes	1 671,3	61,99%
Total :	2 695,9	100,00%



07 DIALOGUE SOCIAL

1 Réunions statutaires

INSTANCES	NOMBRE DE REUNIONS
Comité technique (CT)	4
Commission administrative paritaire (CAP) + Commission Consultative Paritaire (CCP)	2
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	6
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) + Comité technique (CT)	3

2 Droits syndicaux

MOTIFS D'ABSENCE	NOMBRE DE JOURS DANS L'ANNÉE
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	125
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	8

Volume du contingent global d'heures d'autorisations spéciales d'absence calculé en application de l'article 17 du décret du 3 avril 1985	410,45 heures
---	---------------

NOMBRE ANNUEL D'HEURES DE DÉCHARGES D'ACTIVITÉ DE SERVICE	
- auxquelles ont droit les organisations syndicales (annuel)	4 800
- effectivement utilisées	2 246,4

3 Conflits au travail : grèves

CESSATIONS COLLECTIVES ET CONCERTÉES DU TRAVAIL	NOMBRE DE JOURNÉES DE GRÈVE	
	En 2019	En 2020
Total sur mot d'ordre national / ou local	449	158,74

08 ACTION SOCIALE

1 Prestations

* Prestations du CASC

Nature des prestations proposées par la collectivité ou le CASC		Montant des dépenses (en €)	Nombre de bénéficiaires
1) AIDES AUX REPAS	Chèques-déjeuner (dépense brute)	294 874,06	567
	Subvention-repas	10 990,46	93
2) AIDES AUX SEJOURS D'ENFANTS	Centres aérés (sans hébergement) *	3 121,6	37
	Centres familiaux et gîtes *	911,98	7
	Classes de découverte *	59,2	3
	Colonies et camps (avec hébergement) *	823,86	13
	Séjours linguistiques *	681,6	5
3) PRESTATIONS FAMILIALES	Allocation adoption	0	0
	Garde d'enfant de – de 3 ans confié à une assistante maternelle	4 466,62	33
	Garde d'enfant de – de 3 ans confié à une crèche	319,99	4
4) AUTRES PRESTATIONS	Allocation mensuelle enfant handicapé – de 20 ans	34 565,8	17
	Arbre de Noël *	15 880,24	519
	Chèques-cadeaux (naissance, mariage) *	2 000	25
	Chèques-cadeaux (retraite, médaille)	22 740	10
	Chèques-vacances (dépense brute)	443 561,5	408
	Participation transport trajet domicile/travail	8 556,2	38
5) PRETS	Prêt 1ère installation	912,00	1
	Prêt amélioration habitat	1 258,30	1
	Prêt auto	0	0
	Prêt social (Département)	10 360,00	7
	Prêt social (FIPHFP)	2 004	2
	Secours à un tiers extérieur à la collectivité	1 113,66	4
	Secours (Département)	27 986,34	27
	Secours (FIPHFP)	375	1
6) PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE	Contrat de prévoyance : VYV (maintien de salaire)	9 350	827
	Participation mutuelle labellisée	39 771	271
Total (coût brut) :		936 683,41	

09 Glossaire

COM EXT	COMMUNICATION EXTERNE
ELUS MAJ	GROUPE ELUS MAJORITE
ELUS OPP	GROUPE ELUS OPPOSITION
DGS	DGS - DIRECTION GENERALE DES SERVICES
COM INT	MISSION COMMUNICATION INTERNE
ID79	ID79 COORDINATION DE L'INGENIERIE TERRITORIALE
SCGO	SERVICE CONSEIL DE GESTION ET ORGANISATION
PDS	PDS - POLE DES SOLIDARITES
SGPOLE	SECRETARIAT GENERAL DE POLE - PDS
DEF	DEF - DIRECTION DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE
DA	DA - DIRECTION DE L'AUTONOMIE
DIH	DIH - DIRECTION DE L'INSERTION ET DE L'HABITAT
PERI	PERI - POLE DE L'ESPACE RURAL ET INFRASTRUCTURES
MIS PATRIM	MISSION PATRIMOINE
DAE	DAE - DIRECTION AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT
DR	DR - DIRECTION DES ROUTES
DB	DB - DIRECTION DES BATIMENTS
ZOO	ZOODYSSEE
PR	PR - POLE DES RESSOURCES
MISSION	CHARGE DE MISSIONS
DSI	DSI - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION
DAG	DAG - DIRECTION ADMINISTRATION GENERALE
DIFI	DIFI - DIRECTION FINANCES
DRH	DRH - DIRECTION RESSOURCES HUMAINES
MANDT	MISSION AMENAGEMENT NUMERIQUE DU TERRITOIRE

MIS TOURIS	MISSION TOURISME
DE	DE - DIRECTION DE L'EDUCATION
DDT	DDT - DIRECTION DU DEVELOPPEMENT TERRITORIAL
PDTE	PDTE - POLE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL ET EDUCATION
RDL	IFFCAM
MES	MISSION ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
MDM	MISSION DEMOGRAPHIE MEDICALE
CASC	COMITE DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES
M.D.P.H.	MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES
QUALYSE	LABORATOIRE

AC	ACTION CULTURELLE
AF JURID	SERVICE JURIDIQUE ET ASSURANCES
ASE	SERVICE AIDE SOCIALE A L'ENFANCE
ASG	SERVICE ACTION SOCIALE GENERALISTE
ATT GAT	ATT GATINE
ATT MHVS	ATT MELLOIS ET HAUT VAL DE SEVRE
ATT N2S	ATT NORD DEUX-SEVRES
ATT NIORT	ATT NIORTAIS
BPCA	BUREAU PILOTAGE ET COORDINATION ADMINISTRATIFS
BUDGET	SERVICE PROSPECTIVE ET BUDGET
DRH-ADJ	DRH - ADJOINTE
ETABLISSEM	SERVICE ETABLISSEMENTS
GEST FIN	SERVICE GESTION FINANCIERE ET COORD SIF
INS SOC PR	SERVICE INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
MAINTIENAD	SERVICE MAINTIEN A DOMICILE
MANDT	MISSION AMENAGEMENT NUMERIQUE DU TERRITOIRE
MCDMEP	MISSION COORDINATION DES MOYENS EN PERSONNEL
MD	MISSION DOCUMENTATION
MDE	SERVICE MAISON DEPARTEMENTALE DE L'ENFANCE
MDM	MISSION DEMOGRAPHIE MEDICALE
MER	MISSION ENERGIES RESSOURCES
MES	MISSION ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
MISSIONCOR	MISSION COORDINATION GERONTO ANIMA TERRIT PROSPECT
MISSIONMNA	MISSION MINEURS NON ACCOMPAGNES
MISSION RS	MISSION RELATIONS SOCIALES
MMPLD	MISSION DEMATERIALISATION
MR	MISSION RESTAURATION
MSEPDD	MISSION SECURITE ET PILOTAGE DES DONNEES
MT	TRANSPORT SCOLAIRE ADAPTE
PMI	SERVICE PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE
PRESENCETE	PRESENCE TERRITORIALE SUR LES COLLEGES PUBLICS
SCEA	SERVICE COMPTABILITE ET ADMINISTRATION
SCOP	SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS
SME	SERVICE MAINTENANCE ET EXPLOITATION DES BATIMENTS
SPD-RH	SERVICE PILOTAGE ET DEMATERIALISATION RH

DRH-ADJ	DRH - ADJOINTE
MDM	MISSION DEMOGRAPHIE MEDICALE
MER	MISSION ENERGIES RESSOURCES
MES	MISSION ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
MISSION RS	MISSION RELATIONS SOCIALES
RDL	IFFCAM
REEGF	RELATIONS ETABLISSEMENTS ET GESTION FINANCIERE
SA	SECTEUR ANIMALIER
SAB	SERVICE AMENAGEMENT DES BATIMENTS
SAT	SERVICE DES AIDES TERRITORIALES
SCEA	SERVICE COMPTABILITE ET ADMINISTRATION
SCGO	SERVICE CONSEIL DE GESTION ET ORGANISATION
SCOP	SERVICE CONDUITE D'OPERATIONS
SCS	SERVICE CULTURE / SPORTS
SDLCP	SERVICE DE LA COMMANDE PUBLIQUE
SDMG	SERVICE DES MOYENS GENERAUX
SEAF	SERVICE ENVIRONNEMENT ET AMENAGEMENT FONCIER
SEAL	SECTEUR EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT
SEAR	SERVICE EAU, ASSAINISSEMENT, RIVIERE
SEB	SERVICE DE L'EXPLOITATION DES BATIMENTS
SECRETARIA	SERVICE ASSEMBLEES
SEEA	SERVICE ETUDES ET APPLICATIONS
SEPT	SERVICE EUROPE ET PARTENARIATS TERRITORIAUX
SER HABI L	SERVICE HABITAT LOGEMENT
SGA	SECTEUR GESTION ADMINISTRATION
SGR	SERVICE GESTION DE LA ROUTE
SIAT	SERVICE INGENIERIE ET APPUI TERRITORIAL
SME	SERVICE MAINTENANCE ET EXPLOITATION DES BATIMENTS
SPD-RH	SERVICE PILOTAGE ET DEMATERIALISATION RH
SQT	SECTEUR QUALITE TOURISME
SRET	SERVICE RESEAUX ET TELECOMMUNICATIONS
SSAU	SERVICE SUPPORT AUX UTILISATEURS
ST	SECTEUR TECHNIQUE
SVC	SECTEUR VETERINAIRE CONSERVATION

Département des Deux-Sèvres

Mail Lucie Aubrac - CS 58888
79028 NIORT CEDEX
Tél. : 05 49 06 79 79

Direction des Ressources humaines

