

RAPPORT d'activités 2024

SOMMAIRE

▸ Sommaire	3
▸ Editos	4
▸ Les Deux-Sèvres en chiffres	7
▸ Quelques temps forts de l'année	8
▸ L'Assemblée départementale	10
▸ L'organigramme des services	12
	13

UN TERRITOIRE DYNAMIQUE ET MODERNE... 15

▸ Nos missions	16
▸ Les mobilités	18
▸ Le soutien ingénierie aux communes	20
▸ L'aménagement et inclusion numérique	21
▸ Le Plan collège 2050	22
▸ les Jeunes sapeurs-Pompiers (JSP)	24
▸ SDIS La sécurité au quotidien	25
▸ Le soutien aux collectivités	26

UN TERRITOIRE SOLIDAIRE ET INNOVANT 29

▸ Nos missions	30
▸ Proches et solidaires	32
▸ Les résidences intergénérationnelles	34
▸ Le plan santé	36
▸ La Maison départementale des personnes handicapées	37
▸ La production et consommation locales	38

UN TERRITOIRE ATTRACTIF ET AMBITIEUX... 43

▸ Nos missions	44
▸ Les jeux olympiques	46
▸ Attractivité et tourisme	50
▸ l'IFFCAM	53
▸ Vie quotidienne et attractivité	54

... GRÂCE À UNE ADMINISTRATION ENGAGÉE ET EN PLEINE TRANSFORMATIONS 57

▸ Nos missions	58
▸ La DG-FIPA pilote la recherche d'économie	60
▸ Mise en œuvre du PAD	61
▸ La Gouvernance des projets numériques	62
▸ Renforcement de la Cybersécurité	64
▸ Optimisation des ressources, pour plus de performance	66
▸ Plus de proximité et d'équité pour les collèges	68
▸ Une Gouvernance foncière et territoriale renforcée	69
▸ Informer, engager et valoriser	70

2024 est sans conteste l'année du mouvement, de l'élan de chacun d'entre nous au service de la modernisation de notre collectivité. Ensemble, avec la pleine confiance de l'exécutif, nous avons relevé de nombreux défis. Je pense particulièrement à la réorganisation du pôle des solidarités « Proches et solidaires » et aux transformations pensées dans le cadre du Projet d'administration départementale. De plus, il convient de rappeler que ces transformations ont été réalisées dans un contexte budgétaire inédit, un contexte socio-économique turbulent.

Et le plus grand danger en période de turbulence, n'est-il pas, plutôt que la turbulence elle-même, d'agir avec la logique d'hier ? Assurément. Notre collectivité l'a bien compris, ses forces vives ont opté pour un état d'esprit axé sur la modernité et la transversalité, lequel bâtit un Département en phase avec son époque. Mettre l'utilisateur au centre, libérer la capacité d'action et de créativité des managers et des agents, imaginer des solutions nouvelles, sortir du cadre, libérer l'énergie publique, pour transformer l'action publique et construire un service public plus efficace, plus juste, plus adapté aux besoins des usagers... voici le récit de cette année et la préfiguration des prochaines.

Face aux évolutions sociétales et sous le joug d'une crise des finances publiques qui semble s'installer, ensemble, nous œuvrons à l'évolution constante de notre administration. Grâce aux compétences de chacun d'entre vous et à la force de ce collectif en mouvement, notre Département avance afin de préserver son équilibre et demeurer ce vivier de services publics indispensables à chaque Deux-Sévrien.

Hervé Cochetel
*Directeur général
des services*



Ce rapport d'activité témoigne de l'ampleur des missions que nous portons : solidarité sociale et territoriale, soutien à l'enfance et aux familles, accompagnement des personnes âgées et en situation de handicap, développement des collèges, préservation de notre cadre de vie, ou encore appui à nos communes. Autant de responsabilités que nous, élus de la Majorité départementale, assumons avec conviction en duo avec une administration profondément animée par le sens du service public. Autant de responsabilités qui prouve la pertinence de l'échelon départemental, repère concret pour chaque citoyen et capable d'innovations. 2024 en atteste : notre collectivité a innové en matière de politiques publiques. L'accueil des mineurs non accompagnés au sein de la résidence autonomie de Sciecq, le déploiement des Maisons départementales des solidarités, la nouvelle politique de retour à l'emploi sont autant de témoignages de l'agilité de la puissance publique, gage de plus d'efficacité envers ses usagers.

2024 atteste également de la force du collectif mue par la responsabilité de chacun à tenir ses engagements et ainsi voir s'amorcer ou se terminer de grands projets, fondateurs de l'avenir de notre département et de notre jeunesse. Je pense notamment aux grands travaux des collèges niortais, de Melle, à la publication des esquisses du futur collège de Secondigny, à la modernisation de la RD 948, à la mise en place des sections Jeunes sapeurs-pompiers au sein des collèges, au lancement de la marque Produit des Deux-Sèvres. Le collectif a su porter ces grands projets comme il a su se réunir autour de la flamme olympique pour faire du 2 juin 2024 une grande fête !

Enfin, 2024 fut une année inédite chahutée par la crise des finances publiques. Notre Département a bataillé, s'est adapté pour préserver sa capacité à investir pour les Deux-Sèvres et pour les Deux-Sévriens.

2024 fut tout cela à la fois, une année riche faisant de ce rapport bien plus qu'un bilan de l'année écoulée : une promesse renouvelée de poursuivre nos efforts, avec constance et ambition, au service de l'intérêt général.

Coralie Dénoues
*Présidente
du Conseil départemental*





LE TERRITOIRE

17 cantons

34

élus

départementaux

œuvrent

quotidiennement

au service des

Deux-Sévriens et au
dynamisme du territoire.



Les Deux-Sèvres en chiffres

TERRITOIRE

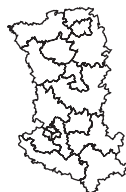
- ▶ **5 999 km²** de superficie
- ▶ Limitrophe de **5** départements, dont **3** de la Région Nouvelle-Aquitaine
- ▶ 98 000 ha pour le Marais poitevin (Deux-Sèvres, Vendée, Charente-maritime)
- ▶ Point culminant à **272** mètres (Terrier du Fouilloux)



...

ORGANISATION ADMINISTRATIVE

- ▶ **3** arrondissements
- ▶ **17** cantons
- ▶ **252** communes
- ▶ **8** inter-communalités, dont 2 communautés d'agglomération et 6 communautés de communes



POPULATION

- ▶ **385 737** habitants (au 1^{er} janvier 2025)
- ▶ **71** habitants au km²
- ▶ **4** villes de plus de **10 000** habitants : Niort, Bressuire, Parthenay, Thouars



...

ÉDUCATION

- ▶ **35** collèges publics, **13** collèges privés et **11** maisons familiales rurales
- ▶ **17 800** collégiens (**13 039** dans le public, **4 311** dans le privé)
- ▶ **1,6 M** repas servis dans les restaurants scolaires



...

TOURISME

- ▶ plus d'**1 million** de visiteurs dans le Marais poitevin
- ▶ plus de **572 000** visiteurs /an dans les sites deux-sévriens soit une progression de 7,7 % par rapport à la saison 2023



- ▶ **+ de 300 millions d'euros** de chiffre d'affaires
- ▶ **8 000** emplois



ENVIRONNEMENT

- ▶ Plus de **1 300** cours d'eau



- ▶ **36** espaces naturels sensibles
- ▶ **6 750** kilomètres d'itinéraires de promenades et de randonnées protégés par le Département
- ▶ 2 barrages : le Cébron et la Touche-Poupard
- ▶ 2 Sèvres : la Sèvre Nantaise et la Sèvre Niortaise

...

ÉCONOMIE/EMPLOI



- ▶ **5,5 %** taux de chômage
- ▶ **7 539** entreprises artisanales dont 37 % dans le secteur du bâtiment et 36 % dans les services
- ▶ **794** créations d'entreprise

...

AGRICULTURE

- ▶ **445 790 ha** de surface agricole utilisée
- ▶ **5 151** chefs d'exploitation
- ▶ **4 996** exploitations agricoles
- ▶ **301 098** bovins, **195 550** caprins, **180 280** ovins, **155 034** porcins
- ▶ **1^{er}** producteur de lait de chèvre en France



CULTURE ET SPORT



- ▶ **42** festivals
- ▶ **147** troupes de théâtre amateur
- ▶ **+ de 2 000** associations sportives et culturelles

...

NUMÉRIQUE

- ▶ **53 685** prises raccordables
- ▶ Objectif : **100 %** fibrés en 2025

Quelques temps forts de l'année

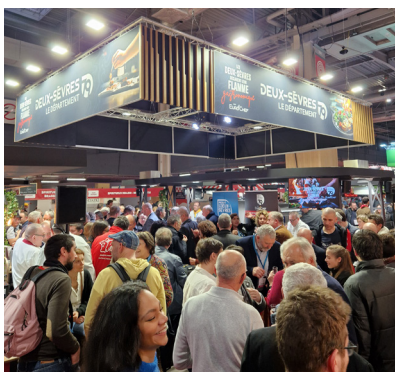
JANVIER

- Cérémonie des vœux au personnel du Département



FÉVRIER

- Présence du Département au Salon international de l'agriculture à Paris



MARS

- Lancement de la marque Produit des Deux-Sèvres



AVRIL

- Lancement de la saison touristique 2024



- Salon professionnel Escapades pro



- Nouvel EHPAD à Coulonges-sur-l'Autize – Pose de la première pierre

MAI

- Rencontres et compétitions sportives, de janvier à mai 2024, dans le cadre des Jeux des collèves



JUIN

- Inauguration du 2^e créneau de dépassement sur la RD 948



- Passage de la flamme olympique en Deux-Sèvres, arrivée place Chanzy à Niort



JUILLET

- Inauguration du platelage de La Garette



- Botte de paille à Coulon - Pose de la première pierre
- Inauguration de la Vélidéale

AOÛT

- Journée de découverte des sports paralympiques à la Maison du Département



- Lancement de la campagne Ticket Jeune Citoyen

SEPTEMBRE

- Collège Philippe de Commynes - Pose de la première pierre



- Lancement de la formation des jeunes sapeurs-pompiers dans 6 collèges



- Salon Ambiance Terre à Niort



- Festival Terre de Lecture(s) sur le thème "Ailleurs et demain"



- Journée européenne du patrimoine



OCTOBRE

- Inauguration du Campus de Projets de Parthenay
- 20 ans de l'IFFCAM



- Festival International du Film Ornithologique à Ménigoute

NOVEMBRE

- Collège Gérard Philipe - Pose de la première pierre



- Semaine de l'enfance organisée autour du "Livres et de l'enfant"



DÉCEMBRE

- Inauguration du giratoire d'Airvault



- Inauguration de la passerelle de Bressuire



L'Assemblée départementale

Le Conseil départemental des Deux-Sèvres se compose de 34 élus, issus de 17 cantons. Ils sont élus par binôme (un homme et une femme) normalement pour une durée de 6 ans. Afin que ces scrutins locaux ne viennent pas interférer avec les élections présidentielles, le mandat actuel s'étend sur 7 ans, de 2021-2028.

UNE PRÉSIDENTE ET 10 VICE-PRÉSIDENTS DÉSIGNÉS PAR L'ASSEMBLÉE :

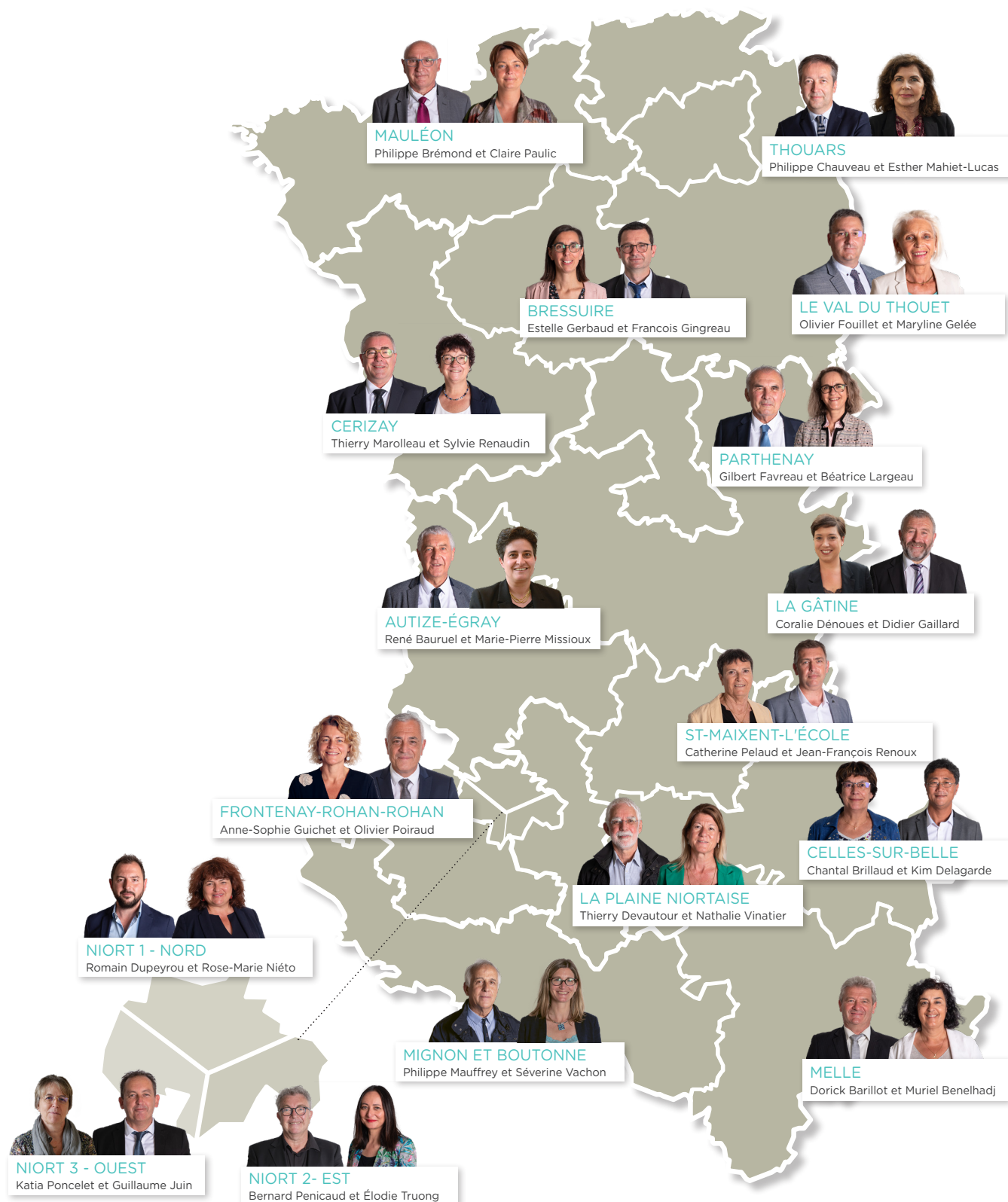
- ▶ Présidente : Coralie DÉNOUES
- ▶ 1^{er} Vice-Président : Thierry MAROLLEAU, en charge des Finances et des Bâtiments
- ▶ 2^e Vice-Présidente : Marie-Pierre MISSIOUX, en charge de la Dématérialisation des services aux usagers
- ▶ 3^e Vice-Président : Guillaume JUIN, en charge de l'Habitat
- ▶ 4^e Vice-Présidente : Estelle GERBAUD, en charge du Développement territorial
- ▶ 5^e Vice-Président : Olivier POIRAUD, en charge de l'Insertion sociale et professionnelle
- ▶ 6^e Vice-Présidente : Esther MAHIET-LUCAS, en charge de la Promotion du territoire
- ▶ 7^e Vice-Présidente : Séverine VACHON, en charge du Développement durable, des Parcs naturels régionaux (PNR) et des Espaces naturels sensibles (ENS)
- ▶ 8^e Vice-Président : Philippe BREMOND, en charge des Mobilités
- ▶ 9^e Vice-Présidente : Béatrice LARGEAU, en charge des Solidarités, de la Cohésion sociale et de la Protection de l'enfance
- ▶ 10^e Vice-Président : Olivier FOUILLET, en charge de l'Agriculture et de la gestion de l'eau

L'Assemblée se rassemble en séance publique (décisions à caractère budgétaire important) ou en commission permanente (décisions courantes).

5 COMMISSIONS THÉMATIQUES EXAMINENT EN AMONT LES RAPPORTS SOUMIS AU VOTE DES ÉLUS :

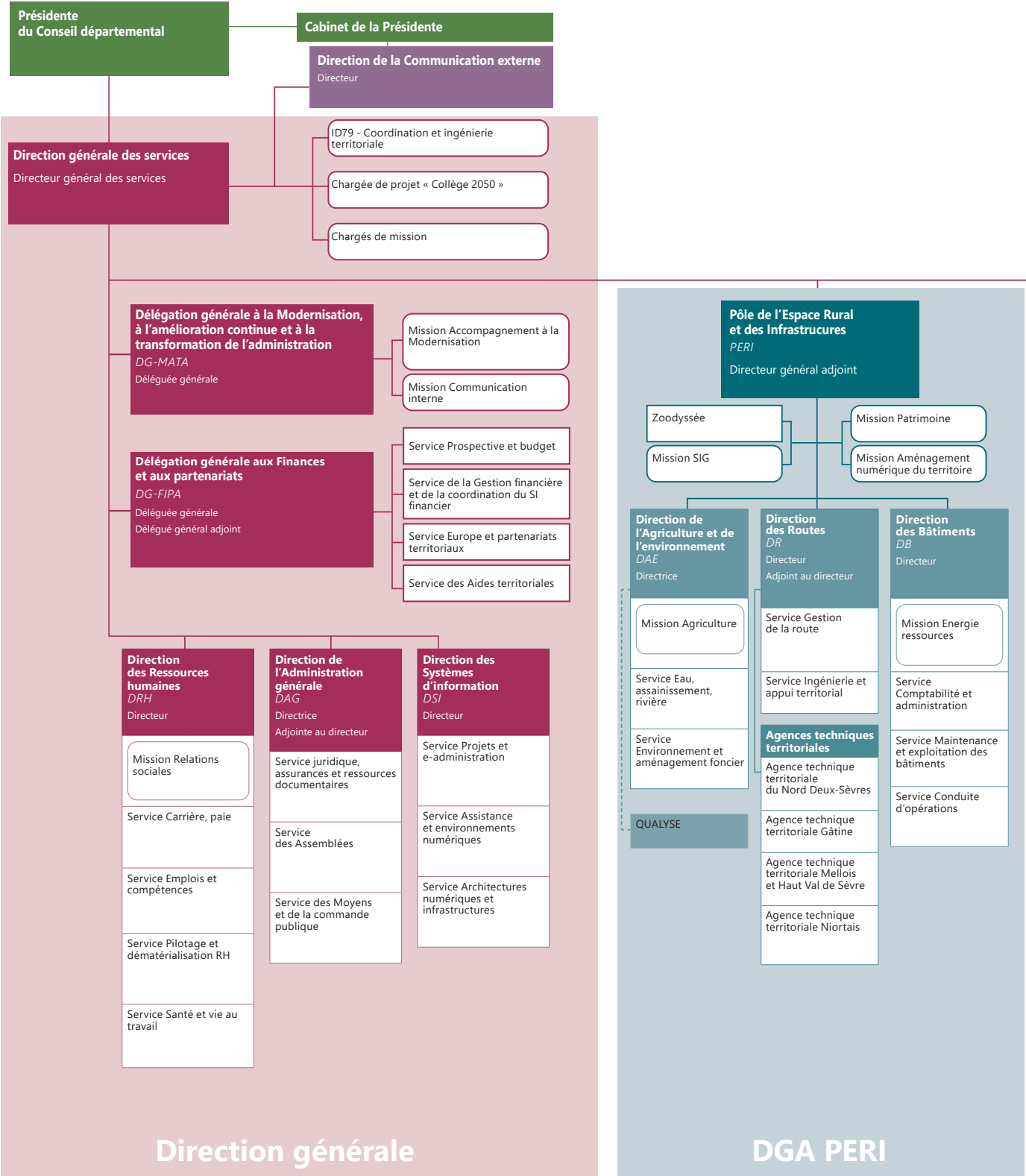
- ▶ Commission - Finances et ressources
- ▶ Commission 1 - Attractivité, développement local, éducation et vie associative
- ▶ Commission 2 - Développement durable, mobilité et numérique
- ▶ Commission 3 - Solidarités et cohésion sociale
- ▶ Commission 4 - Agriculture, eau, productions et consommations locales



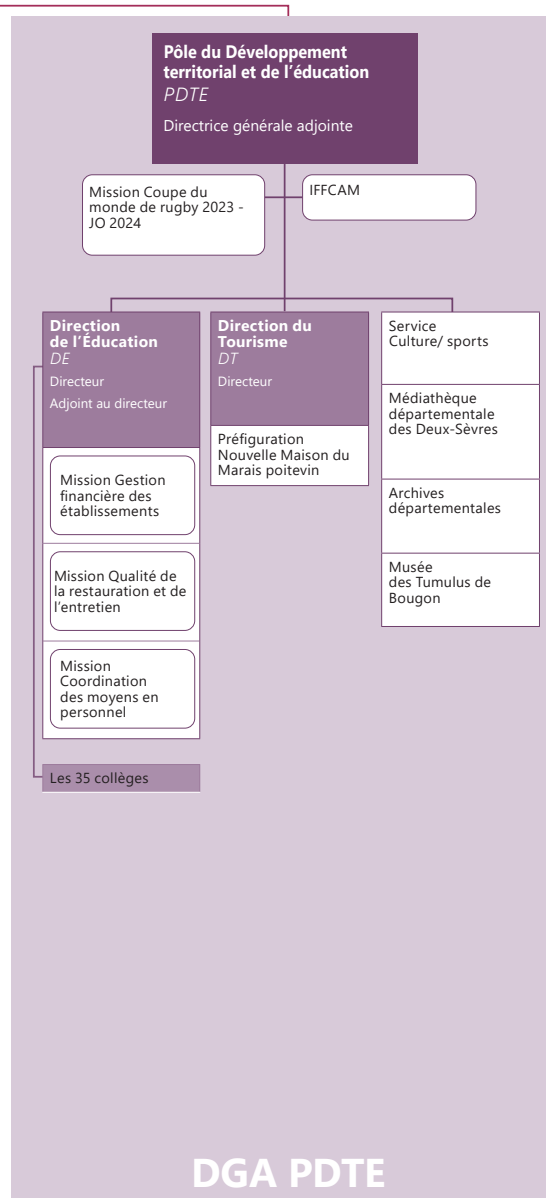
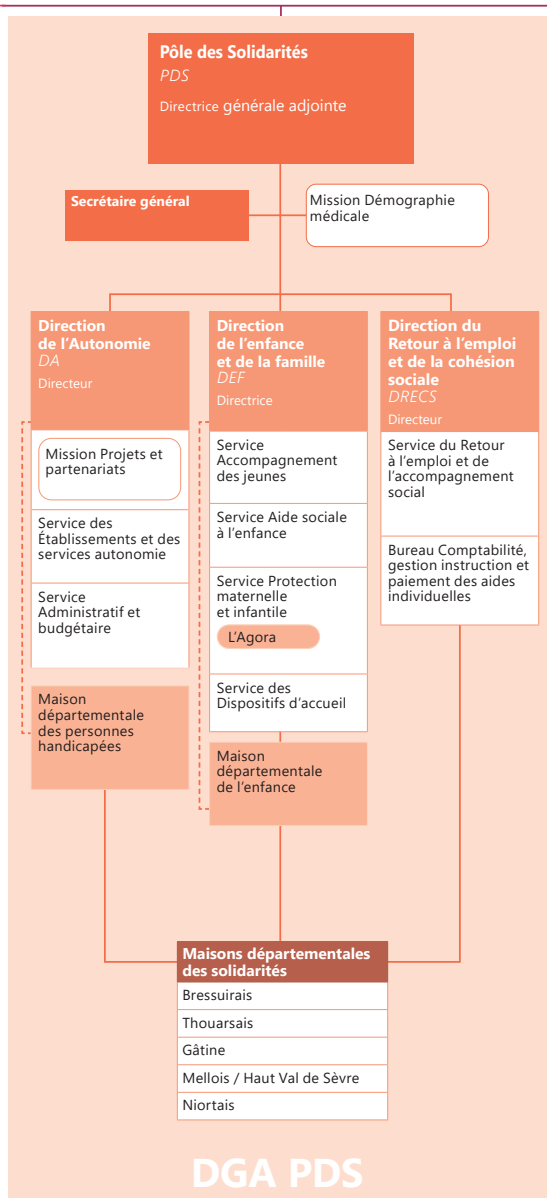


L'organigramme

au 31 décembre 2024



des services





AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

30,3
M€

investit pour
l'aménagement du
territoire
(périmètre PERI)



Un territoire dynamique et moderne...



Jean-François Collier,
directeur général adjoint
du pôle de l'Espace rural et des infrastructures

Le Département a poursuivi en 2024 son action en matière de modernisation de ses infrastructures, qu'elles soient routières ou tournées vers les mobilités actives, en particulier le vélo. Le très gros effort réalisé cette année dans ce domaine contribue à renforcer l'attractivité de notre territoire tant pour ses habitants que pour ses visiteurs. Notre collectivité est l'une des plus actives au niveau national et profite ainsi de l'engouement pour ces pratiques sur le plan touristique.

Mais se projeter vers l'avenir c'est aussi investir dans la fibre pour faire en sorte que toutes les communes du Département soient desservies dès 2025 : cela signifie pour tous, la possibilité de télétravailler ou de bénéficier d'une offre de divertissement renouvelée et accessible.

Soutenir les communes et leurs initiatives, apporter de l'ingénierie au territoire font également partie des priorités de notre collectivité. À cet égard, l'apport d'ID79 comme catalyseur des projets communaux ne se dément pas et se densifie d'année en année aux côtés des dispositifs financiers mis en place par le Département. L'investissement à destination de la jeunesse se concrétise avec le lancement de nombreuses opérations du Plan Collège 2050 : de rénovations en profondeur en constructions neuves, l'effort est massif et permettra à nos jeunes de bénéficier d'un cadre de travail moderne, économe énergétiquement et adapté à leurs ambitions. Pas moins de sept établissements sont concernés sur le mandat et trois sont d'ores et déjà en chantier.

Enfin, socle de notre société, la sécurité des biens et des personnes est encore une fois assurée avec un soutien en hausse au SDIS, malgré un contexte budgétaire qui reste tendu.

NOS MISSIONS

DÉVELOPPER

Premier investisseur public local, le Département intervient pour développer de façon équilibrée l'ensemble du territoire. Les infrastructures routières font ainsi partie des enjeux de premier plan dont la collectivité assure la modernisation et le déploiement.

4 075 km

de routes départementales



► **Aménagement du réseau routier**

: voies nouvelles et nouveaux aménagements de circulation ; développement des aires de covoiturage.

► **Appui technique aux autres travaux**

: chantiers dans les collèges ; entretien et développement de voies cyclables ; accompagnement des élus locaux dans la gestion des réseaux routiers.

4 ATT

Agences techniques territoriales



100

chantiers menés en moyenne par an.

► **Entretien et surveillance de la route**

: travaux d'étanchéité, enrobés, rénovation des bas-côtés, signalisation ; fauchage et nettoyage ; surveillance du réseau et des ouvrages d'art ; astreinte technique et interventions de sécurité.

CONNECTER

La mobilité numérique est une composante incontournable de l'attractivité économique du territoire. Elle permet aussi de réduire en un clic les effets de l'éloignement physique. Le Département a pris la mesure de ce besoin nouveau en s'engageant avec volontarisme dans la voie du "Tous Fibrés en 2025".

► 56 405 prises engagées sur 11 zones fin 2024.

► 30 280 abonnés recensés au fin 2024 (+ 55 M€ en 1 an).



100 %

du territoire desservi en fibre en 2025.

18,7 M€

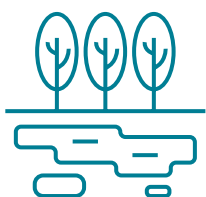
investis par le Département sur le déploiement de la fibre.

SOUTENIR

Aux côtés des communes et des intercommunalités, le Département finance et apporte un appui technique à de nombreuses initiatives locales qui participent à la qualité de vie et à l'attractivité en bâtissant un nouveau cadre de financement des projets locaux.

PRÉSERVER

Rural par nature, le territoire deux-sévrien fait également l'objet d'une attention particulière en matière d'équilibre environnemental, tant sur le plan des paysages que des mutations de l'agriculture locale.



- **Ressource en eau** : suivi du milieu aquatique et des zones humides ; sécurisation de la production d'eau potable ; coordination de l'assainissement non collectif.
- **Espaces naturels** : aménagement foncier ; protection et ouverture des espaces naturels sensibles, animation Natura 2000 ; gestion des itinéraires de randonnées et itinéraires cyclables.

- Soutien à l'utilisation d'**énergies renouvelables** pour la production de chaleur.



- Soutien à l'investissement pour des projets de diversification, de transformation ou de commercialisation directe ; portage d'un **Projet alimentaire territorial (PAT)** labellisé par le ministère de l'Agriculture et de l'alimentation.
- Création d'une marque "**Produit des Deux-Sèvres**"

- **Soutien aux opérations de promotion**, d'information et de formation auprès des futurs exploitants.

- Filières locales : **soutien aux événements agricoles et à la reconnaissance des signes de qualité** ; accompagnement global.



82

installations d'agriculteurs en 2024

- **Sécurité sanitaire** : financement du laboratoire Qualyse (surveillance et analyse des troupeaux, des productions et des exploitations).

- **Dotation forfaitaire à chaque commune** jusqu'au 31 décembre 2025, facilement utilisable, pour accompagner les investissements du quotidien, via le Fonds de solidarité départementale.



18,32 M€

dédiés au Fonds de solidarité



- **L'ingénierie de projets ID79** : l'agence technique départementale accompagne les projets locaux sur le plan technique et conseille les élus et techniciens locaux, en coordonnant les réponses apportées.

- 1,070 M€ dédié au **Contrat Ambition Deux-Sèvres** pour la période 2022-2028.

552 500 €

versés aux communes lauréates du dispositif national **Petites villes de demain**, sur la période 2021-2026.

PROTÉGER

Acteur majeur de la sécurité civile deux-sévrienne, le Département contribue au budget du Service départemental d'incendie et de secours (SDIS) et subventionne aussi l'acquisition de matériels spécifiques et de véhicules, la rénovation de casernes et les travaux exceptionnels.



- **Sécurité civile** auprès des 374 878 habitants du département.
- **Protection et lutte contre les accidents, sinistres et catastrophes**, évaluation et prévention des risques technologiques ou naturels.

18,97 M€

Contribution du Département au SDIS

- Activité opérationnelle : interventions principalement pour du **secours à la personne, des accidents sur la voie publique et des incendies**.

- **Centre de traitement de l'appel** : réception des demandes de secours pour l'ensemble du territoire depuis les numéros d'urgence 18 et 112.

LES MOBILITÉS

MOBILITÉS DURABLES

Le réseau cyclable touristique départemental comprend 425 km de véloroutes nationales, dont 100 km de voies vertes réservées aux circulations douces non motorisées.

2024 est marquée par la mise en tourisme de la véloroute nationale "La Vélidéale" soit en Deux-Sèvres 216 km entre Val-de-Laume et Saint-Amand-sur-Sèvre.

La promotion est assurée par le site internet tourisme-deux-sevres.com et les réseaux sociaux dédiés au tourisme (facebook et instagram).

Les itinéraires sont valorisés au travers de l'édition d'une carte et de l'album "escapade tourisme".

161 km de La Vélidéale ont été jalonnés et les traversées de Parthenay, Bressuire et Mauléon sécurisées, dans le cadre de la gestion des 330 km d'itinéraires cyclables.

Le Département des Deux-Sèvres s'engage dans la labellisation "accueil vélo" des professionnels du tourisme, hébergeurs, restaurateurs et lieux de visite en coordonnant l'animation territoriale avec les partenaires institutionnels : offices de tourisme, syndicat mixte de la vallée du Thouet. 54 professionnels sont désormais labellisés.

Les 14 compteurs localisés sur les véloroutes nationales ont comptabilisé en moyenne 13 165 passages en 2024 pour un maximum de 69 313 passages, le long de la Sèvre, entre Coulon et Magné. Les voies vertes du Département sont particulièrement fréquentées (33 123 passages). Au bénéfice des pratiques quotidiennes et de loisirs, la fréquentation des itinéraires est plus importante en proximité des villes (environ 17 700 passages en 2024).



Passerelle vélo au-dessus de la RN 149 à Bressuire



Nouveau giratoire à Airvault

INFRASTRUCTURES

Les travaux de modernisation se sont poursuivis, notamment ceux de la RD948 avec la mise en service du créneau de dépassement de 1,3 km entre Maisonnay et Sauzé-Entre-Bois (3,2 M€).

La direction des Routes a conduit 2 opérations dédiées à la mobilité touristique en collaboration avec la direction de l'Agriculture et de l'environnement.

- ▶ Le platelage bois de l'itinéraire cyclable "Vélo francette" reliant Coulon à La Garette a été remplacé par une structure de 600 m, composée de 346 pieux métalliques supportant 3 800 lames de bois (2,2 M€).
- ▶ La pose d'une passerelle au-dessus de la RN149 à Bressuire a permis de rétablir la continuité de la voie verte Bressuire - Nueil-Les-Aubiers. Cet ouvrage de 85 mètres et 35 tonnes en aluminium et platelage bois a été installé durant 2 nuits,

nécessitant la fermeture de la RN à la circulation (1,2 M€). La passerelle a été financée par l'État (27,12 %), le Département (20 %), la Région (19,23 %), l'Agglomération du Bocage Bressuirais (14,98 %), la Ville de Bressuire (14,98 %) et l'Ademe (3,69 %).

88 opérations de grosses réparations ont été réalisées sur le patrimoine routier, dont 14 sur les ouvrages d'art. Les travaux sur le pont franchissant le Thouet à Thouars ont nécessité la fermeture de la Sévrienne à toute circulation pendant 7 semaines, obligeant les usagers à emprunter des itinéraires de déviation éloignés.

Enfin, un giratoire "cacahuète" a été construit à Airvault pour améliorer la sécurité dans le carrefour RD725/RD144.



1,2 M€

pour la modernisation des ouvrages d'art



2 M€

pour l'amélioration des chaussées souples

SOUTIEN INGÉNIERIE AUX COMMUNES

Outil d'aide à la décision et à la conduite de projets, l'agence d'ingénierie départementale "iD79" apporte un appui et des conseils à ses adhérents, facilite le montage, le lancement et la réussite des projets par un accompagnement technique global et opérationnel.

L'équipe désormais complète apporte conseils aux communes dans des délais fortement raccourcis (4 à 6 mois).

Dans le domaine des ouvrages d'art, une nouvelle compétence d'accompagnement des collectivités a été mise en place, ce qui a conduit à une augmentation sensible des sollicitations.

Lors de l'Assemblée générale 2024, une table ronde sur les édifices culturels a permis de partager le retour d'expérience de la commune de La Chapelle Bertrand, d'un architecte du patrimoine et d'une entreprise sur une rénovation d'église. Ce projet exemplaire a intéressé de nombreuses communes qui partagent des problématiques de rénovation de leur patrimoine historique.

iD79 a toute sa place dans la sphère de l'ingénierie locale, confortée par la stabilité des adhésions des 3/4 des communes des Deux-Sèvres, soit

185 sur 252. L'Agence technique accompagne les collectivités adhérentes en bonne intelligence et dans un esprit de coordination avec les acteurs locaux, pour faire aboutir les projets des communes rurales. Elle participe ainsi à l'amélioration du cadre de vie des Deux-Sévriens.

En 2024, iD79 Ingénierie départementale a accompagné 105 projets répartis ainsi :

- ▶ Pôle "ingénierie" eau et assainissement (assistance à maîtrise d'ouvrage / maîtrise d'œuvre / SIG) : 11 nouvelles demandes / conventions
- ▶ Pôle "assistance technique SAMAC" eau et assainissement (contrôle des réseaux et systèmes d'épuration) : 8 interventions conventionnées
- ▶ Pôle "ingénierie territoriale" (conseil aux communes) : 86 accompagnements de communes

AMÉNAGEMENT ET INCLUSION NUMÉRIQUE

AMÉNAGEMENT NUMÉRIQUE DU TERRITOIRE

Objectif 100 % fibre en 2025. C'est l'engagement pris par le Département, via Deux-Sèvres Numérique et la convention AMEL signée avec Orange pour la complétude de la couverture du département. Tous les Deux-Sévriens doivent pouvoir avoir accès à la fibre, avec des connexions internet rapides et stables. Fin 2024, 53 685 prises sont raccordables sur le réseau public qui compte 30 280 abonnés FTTH et une centaine d'abonnés FTTE (offre entreprise), signe d'une appétence particulière à la fibre dans notre département. En 2025, poursuite des déploiements de prises nouvelles en fibre, de l'exploitation de la montée en débit cuivre, de la résorption des zones blanches en téléphonie mobile (dispositif New Deal), de l'aide à l'équipement satellite et finalisation des cessions de sites prioritaires.

INCLUSION NUMÉRIQUE

L'usage des outils numériques est aujourd'hui une condition indispensable au parcours social et professionnel de chacun. En complément de l'aménagement numérique, le Département, aux côtés de l'État, déploie depuis 2024 sa feuille de route afin d'apporter une réponse à ces enjeux cruciaux pour sa population.

Résultat : une gouvernance participative impliquant les 8 EPCI via un comité de pilotage et un comité technique, un diagnostic territorial et des fiches actions réalisés par les cabinets Pims et Amnyos en lien avec les différents partenaires du territoire, et une feuille de route 2024-2027 articulée autour de 3 axes stratégiques déclinés en 11 actions concrètes.



Près d'1

Deux-Sévrien sur 5 est touché par l'illectronisme.

LES PREMIÈRES ACTIONS MISES EN PLACE OU À VENIR EN 2025 :

- Animation du réseau des conseillers numériques
- Rencontre professionnelle entre les conseillers numériques et les conseillers France services
- Elaboration d'une cartographie des lieux d'inclusion numériques
- Mise en place de sessions de formations Aidant connect et Aidant numériques à destination de plus de 60 agents publics
- Déploiement d'outils d'information à destination des acteurs de l'inclusion numérique : newsletter, webinaires...

PLAN COLLÈGE 2050

Avec le Plan Collège 2050, le Département affirme son ambition : offrir aux collégiens les meilleures conditions pour apprendre, grandir et réussir. Dès 2024, les premières actions concrètes ont été engagées : rénovations, reconstructions et projets pilotes, pour bâtir un avenir à la hauteur de la jeunesse deux-sévrienne.

LE RÉFÉRENTIEL BÂTIMENTAIRE DU PLAN COLLÈGE 2050

À l'issue des ateliers des 9 enjeux thématiques organisés en 2023 sous l'égide de plusieurs élus et en présence de nombreux partenaires et agents départementaux, le référentiel bâtimantaire du Plan Collège 2050 définissant le "Collège de demain" a été rédigé pour permettre l'élaboration des programmes des collèges rénovés ou reconstruits.

LANCEMENT DES PHASES D'ÉTUDES DES COLLÈGES DE LA GÂTINE - TERRITOIRE PILOTE

- En septembre 2024, l'équipe de maîtrise d'œuvre pour la construction du **nouveau collège de Secondigny** a été sélectionnée à l'issue d'une procédure de concours. La phase études lancée dès le mois d'octobre, pour une année, permet d'affiner le projet en concertation avec l'équipe pédagogique et de le présenter aux riverains.

- Les études préalables pour la rénovation thermique et intérieure des **collèges de Thénézay et Ménigoute** ont été poursuivies. Tout comme celles relatives au projet de restructuration du **collège Le Marchioux à Parthenay**. Le projet de restructuration et extension du collège Le Marchioux embarque un projet de création d'une **maison de l'enfance** et de locaux pour le service Accueil des familles (SAF). Ces deux espaces seront dans l'enveloppe du bâtiment du collège mais fonctionneront de manière autonomes. Les procédures de sélection des équipes de maîtrise d'œuvre ont été lancées.
- La **fermeture du collège de L'Absie** est intervenue en septembre dernier. Le premier semestre 2024 a permis d'organiser la procédure administrative et le déménagement du collège. Plusieurs directions et services ont été mobilisés pour concourir à la réussite de ce projet. Les élèves sont depuis accueillis



Rénovation de la façade du collège Le Pinier à Melle

au sein des collèges de Moncoutant et de Secondigny. Ce dernier a fait l'objet de travaux pour améliorer les capacités et conditions d'accueil. Le chantier de déconstruction du collège a quant à lui débuté en octobre pour une durée de 6 mois.

- **Le Département accompagne la commune de l'Absie** pour la reconversion du site. Un projet intergénérationnel accueillant logements familiaux et seniors, micro-crèche et espace de convivialité est souhaité. Des opérateurs immobiliers et partenaires gestionnaires ont été rencontrés afin de concrétiser rapidement ce projet.

- En septembre, la rénovation du **collège de Champdeniers** a été annoncée. Les études préalables débuteront en 2025.

LANCEMENT DES CHANTIERS DE RÉNOVATION DES COLLÈGES NIORTAIS GÉRARD PHILIPPE ET PHILIPPE DE COMMYNES

En juillet 2024, les travaux de rénovation des **2 collèges niortais** ont été lancés. Au programme : rénovation thermique des bâtiments, création de nouvelles demi-pensions, rénovation intérieure

des externats, construction d'abris vélos. Les travaux dureront jusqu'en 2027, des livraisons intermédiaires sont prévues.

POURSUITE DU CHANTIER DE RÉNOVATION DU COLLÈGE LE PINIER À MELLE

En octobre 2024, la rénovation extérieure des bâtiments a été livrée après 18 mois de travaux. La rénovation intérieure a quant à elle débuté en mai 2024 et se poursuivra jusqu'au printemps 2026. Des livraisons intermédiaires sont programmées.

JEUNES SAPEURS- POMPIERS (JSP)

DES SECTIONS JSP INTÉGRÉES DANS 6 COLLÈGES

Depuis la rentrée, 6 collèges des Deux-Sèvres proposent à une soixantaine d'élèves la formation de jeunes sapeurs-pompiers (JSP), en vue de devenir sapeurs-pompiers volontaires. Cette démarche novatrice sur le plan national, fruit d'un partenariat entre le Département, le SDIS et l'Éducation nationale, mise sur l'engagement citoyen dès le plus jeune âge pour le pérenniser dans l'avenir. Les **6 collèges participants** (P. de Commynes à Niort, É. Zola à Prahecq, Supervielle à Bressuire, Voltaire à Airvault, La Fontaine à Thénédaz, Mendès France à Parthenay) ont été choisis sur des zones qui manquent de sapeurs-pompiers volontaires. Actuellement, 25

divisions de JSP sont réparties sur le département. 300 jeunes sont encadrés hors temps scolaire par l'association départementale des JSP, qui assure le cursus de formation validé par des épreuves nationales en 4^e année. Les enfants intéressés doivent avoir entre 13 ans et 14 ans. Le soutien financier du Département pour cette première année scolaire est de 18 000 €.

"J'avais très envie de suivre cette formation depuis que des pompiers sont venus dans le champ de mon père agriculteur lors d'un incendie et m'ont laissé tenir la lance à eau. Quand on nous a présenté la formation en 5^e, j'ai voulu m'inscrire. On apprend beaucoup de choses, un état d'esprit et de la discipline."
- Camille, collégienne en formation JSP.



Formation des JSP au collège Voltaire de Airvault



Centre d'appel d'urgence au SDIS à Niort

SDIS LA SÉCURITÉ AU QUOTIDIEN

PLATEFORME COMMUNE 15 - 18 - 112 : AMÉLIORER LE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE

Le Département des Deux-Sèvres s'est engagé en juin dernier pour la mise en place d'une plateforme commune de traitement des appels d'urgence 15-18-112. Cette mutualisation SAMU/SDIS 79/SAS (service d'accès aux soins) permet de porter secours le plus rapidement et le plus efficacement possible aux Deux-Sévriens. Le soutien financier du Département, 500 000 € pour un coût des travaux de 16,8 M€, est une évidence pour ce projet qui constitue une réponse améliorée à l'accès aux soins et aux secours. La plateforme sera implantée au sein du centre hospitalier de Niort au pôle des urgences, pour lequel une restructuration et une extension seront réalisées d'ici fin 2028.

Le centre hospitalier, le SAMU, l'ARS, le SDIS et le Département ont signé la convention le 12 décembre dernier pour la mise en place de cette plateforme.



18,9 M€

de contribution du Département
en faveur du SDIS

LE SOUTIEN AUX COLLECTIVITÉS

Partenaire majeur des communes, le Département mobilise, sur la période 2022-2028, à travers sa politique "Territoires en action", 45 M€ avec un double objectif de solidarité et développement. Il poursuit ainsi son soutien aux collectivités dans leurs projets d'investissements, sources de marchés publics pour les entreprises, notamment locales.

LE DISPOSITIF TERRITORIAL "FONDS DE SOLIDARITÉ DÉPARTEMENTALE POUR LES COMMUNES" (2022-2026)

adossé au mandat municipal est doté d'une enveloppe de 18,32 M€ pour faciliter la concrétisation des projets communaux au plus près de la population. 117 projets ont été soutenus au cours de cette troisième année de mise en œuvre pour un montant de 2,77 M€.

LE PROGRAMME "AMBITION DEUX-SÈVRES" (2022-2028)

adossé au mandat départemental est doté d'une enveloppe de 27 M€ pour soutenir les projets répondant aux besoins des territoires et correspondant aux priorités départementales. Fin 2024, 133 projets avaient bénéficié, depuis le lancement de ce dispositif, d'un soutien financier du Département pour un montant 4,7 M€.

À TITRE D'EXEMPLE :

Le "Contrat Ambition Deux-Sèvres" pour la départementalisation des centres communaux d'incendie et de secours (CIS), doté d'une enveloppe de 1,07 M€ pour 2022-2028, a bénéficié en 2024 à 3 projets de réhabilitation de CIS (La Courance, Prahecq et Brûlain) pour un montant total de subventions de 158 000 €.

Dans le cadre du partenariat avec le SDIS (AP de 5 M€ sur la période 2024-2026), le Département a attribué 2 subventions :

- ▶ 400 000 € pour la rénovation énergétique de la direction départementale d'Incendie et de secours de Chauray estimée à 1,48 M€ HT
- ▶ 500 000 € pour la construction d'un nouveau centre d'incendie à Valses estimée à 917 000 € HT.

Par ailleurs, le Département a noué un partenariat opérationnel avec la Banque des territoires dans le cadre du dispositif national "Petites villes de demain" qui lui permet d'accompagner les communes lauréates à hauteur de 552 500 € sur la période 2021-2026.



Aménagement d'un bac à chaîne à la Forêt-sur-Sèvre



ZOOM SUR LE CADS TOURISME ET LOISIRS NAUTIQUES

Ils constituent l'une des actions structurantes du schéma départemental de développement touristique des Deux-Sèvres 2022-2028. Ce contrat financé par le Département et à destination des communes deux-sévriennes vise au développement des activités durables autour de l'eau, et a pour objectif de soutenir les opérations publiques de valorisation, modernisation ou d'innovation liées au tourisme et loisirs nautiques. En 2024, plusieurs communes du territoire ont pu bénéficier de ce dispositif fortement novateur au niveau national et peu déployé dans d'autres territoires départementaux. La commune de Mauzé-sur-le-Mignon a ainsi bénéficié d'une aide pour l'aménagement de pontons le long du canal du Mignon, et la création de jeux pour enfants à proximité du petit port local, et grâce à l'installation de deux bacs à chaîne, la commune de Chizé va permettre à ses habitants de mieux s'approprier les bords de la Boutonne en traversant de rive à rive.

Enfin la commune de Le Vert a bénéficié d'une subvention pour la modernisation de son camping de bord de rivière et la création d'un ponton nautique. Les communes apprécient grandement la volonté du Département de développer une offre de loisirs nautiques permettant l'appropriation de bords de rivières magnifiques gagnant à être connus par les habitants et les touristes.



63 680 €

d'investissement du
Département pour les CADS
tourisme et les loisirs nautiques



131 105 €

de travaux générés



SOLIDARITÉ



64 %

du budget de
fonctionnement de
la collectivité est consacré
à ses missions dans le
champ des solidarités



Un territoire solidaire et innovant



Sophie Carbonne, directrice générale adjointe du pôle des Solidarités

Changer le territoire, le rendre plus solidaire, plus attractif, plus résilient, tels sont les objectifs que poursuivent les agents du Département chaque jour, notamment à travers les politiques sociales. Avec l'envie de fédérer autour de projets les énergies et les volontés des acteurs qui accompagnent chaque jour les publics vulnérables, le Département poursuit son action.

Quelques temps forts ont marqué 2024 :

- ▶ La refonte du programme départemental d'insertion redéfinissant une politique ambitieuse de retour à l'emploi comme levier de sortie de la pauvreté,
- ▶ Le bilan du plan santé en association des professionnels de santé et des institutions compétentes,
- ▶ La poursuite du déploiement des résidences intergénérationnelles accueillant des jeunes de l'aide sociale à l'enfance et des personnes âgées en résidence autonomie,
- ▶ Le lancement d'un site pilote à l'Antenne médico-sociale de Bressuire permettant de tirer les premiers enseignements de la nouvelle organisation du pôle des solidarités "Proches et Solidaires".

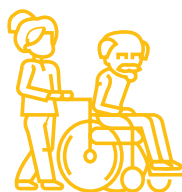
En tant que collectivité territoriale engagée au service de l'intérêt général, il s'agit de faire évoluer nos modes d'action et nos pratiques professionnelles pour répondre au mieux aux besoins de la population. Les fractures et difficultés des territoires ruraux et urbains qui composent le Département des Deux-Sèvres sur différents points (mobilité, santé, accès aux services de proximité, emploi, animations culturelles et disparition de lieux de convivialité) doivent aujourd'hui trouver des réponses grâce à la synergie des acteurs locaux.

Face aux contraintes budgétaires croissantes, la mutualisation et la construction multi partenariale seront les leviers nécessaires au développement du service public dans les territoires du Département.

NOS MISSIONS

ACCOMPAGNER

Grâce à une forte présence locale, dans 17 antennes et relais médico-sociaux répartis sur l'ensemble du territoire, les équipes du Département informent, accompagnent et orientent les Deux-Sévriens dans de nombreux domaines. La collectivité assure un accueil et un accompagnement d'urgence pour les enfants en difficultés familiales, via différents dispositifs d'accueil, tels que les assistants familiaux.



- Évaluation, suivi et adaptation des besoins d'accompagnement **des personnes âgées et des personnes en situation de handicap** dans leur vie quotidienne, à domicile comme en établissement.
- Accompagnement de leurs proches.
- Soutien aux services d'aide et d'accompagnement à domicile.



7,5 %

de la population accompagnée par l'action sociale généraliste.

- Orientation et conseil de proximité pour tout type de difficulté sociale repérée et suivi personnalisé des situations sociales particulières.

- Lancement de **4 nouveaux projets d'habitat inclusif** pour 12 personnes en situation de handicap et 28 personnes âgées.



- Mise en réseau des professionnels médico-sociaux et de santé.



PRÉVENIR

En terme de prévention, le Département agit auprès des familles deux-sévriennes à tous les âges de la vie. Il oriente les seniors et leurs proches face aux problématiques de dépendance et intervient pour faciliter leur autonomie.



- Actions de **prévention à la perte d'autonomie** à travers la conférence des financeurs.

- **Veille sur les conditions d'accompagnement** des personnes âgées dépendantes et des personnes en situation de handicap.



- **Soutien aux projets innovants sur le territoire, animation du réseau d'acteurs** qui interviennent auprès des personnes âgées et en situation de handicap.

- Information et association des représentants des usagers à la conduite de l'action publique.

- **Prévention et accompagnement** pour la santé des femmes, des jeunes couples, des femmes enceintes, des adolescents et des enfants de moins de 6 ans.

- **Prévention, repérage des enfants en danger**, prise en charge et placement en dernier recours.

PROTÉGER

Les professionnels de la Protection maternelle et infantile (PMI) et de l'Aide sociale à l'enfance (ASE) contribuent à la prévention et à la protection de l'enfance et de la famille en apportant un soutien particulier aux plus vulnérables.



► Prévention et accompagnement pour **la santé des femmes, des jeunes couples, des femmes enceintes, des adolescents et des enfants de moins de 6 ans.**

► Accompagnement du processus **d'adoption.**



1 101

enfants confiés au Département fin 2024.

► Maison départementale de l'enfance.



► Suivi et accompagnement des **projets de création ou de modification d'établissements d'accueil du jeune enfant** et de maisons d'assistantes maternelles.

► **Prévention, repérage des enfants en danger**, prise en charge et placement en dernier recours, dispositif d'urgence et gestion des mineurs non accompagnés.

► **Agrément des assistants maternels et des assistants familiaux** en charge de l'accueil des enfants placés. Recrutement et formation des assistants familiaux.



1 620

assistants maternels agréés.

612

enfants confiés

à **298**

assistants familiaux.

SOUTENIR

Le Département verse des aides financières aux personnes âgées et en situation de handicap selon leur degré de dépendance. Il intervient également dans l'accès à l'emploi des bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA) et l'accès à un logement adapté aux besoins de chacun.



8 650

bénéficiaires de l'APA

► Versement de l'**allocation personnalisée d'autonomie (APA)** à domicile ou en établissement.

► **Financement du volet dépendance des EHPAD** et de l'aide sociale à l'hébergement.

► Adaptation de l'habitat pour le **maintien à domicile des personnes âgées.**

► **Gestion et versement de la prestation de compensation du handicap (PCH) et de l'allocation adulte handicapé (AAH).**



2 473

bénéficiaires de la PCH



► **Transport des élèves handicapés** sur leur lieu de scolarité (école, collège, lycée).

413

élèves transportés.

6 102

allocataires du RSA.



2 538

aides versées au titre du FSL.

► Aides individuelles au logement au titre du **Fonds de solidarité pour le logement (FSL)**.

PROCHES ET SOLIDAIRES

Dès le premier semestre 2023, la collectivité a fait le choix de lancer le projet Proches et solidaires afin de remodeler l'organisation du pôle des Solidarités.

La première phase du projet en 2023, résolument voulue de court terme, a consisté en la création de plusieurs postes stratégiques au sein de la direction de l'Enfance et de la famille et de la direction de l'Autonomie. Parmi eux, et dans un objectif d'approfondissement du dialogue de gestion, ont été créés les postes de coordinateurs des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens avec les nombreux opérateurs de ces 2 directions.

C'est à partir de la rentrée 2023 et jusqu'au premier trimestre 2024, que 19 groupes de travail inter-directions se sont réunis lors d'ateliers autour de quatre axes visant à poursuivre le chantier de transformation de son pôle social :

- ▶ Le parcours des usagers ;
- ▶ Le diagnostic territorial infra-départemental ;
- ▶ La qualité de vie au travail ;
- ▶ La création d'une nouvelle direction visant à mettre en lumière l'accompagnement social mis en œuvre par les professionnels du pôle des Solidarités (PDS).

De multiples constats et propositions des agents du PDS ont alimenté un schéma-cible présenté au printemps 2024 sur chaque territoire et en central par la direction générale, le comité de direction élargi du PDS ainsi que la direction des Ressources humaines.

Dès le mois de septembre 2024, cette nouvelle organisation a été déployée, de façon progressive et opérationnelle, sur le territoire pilote du Bressuirais.



Séminaire Proches et solidaires, le 3 mai 2024



Séminaire Proches et solidaires, le 3 mai 2024

QUELLES SONT LES ÉVOLUTIONS ?

Parmi les grandes évolutions organisationnelles de ce projet d'envergure adaptées aux grands enjeux nationaux autour des politiques sociales :

- ▶ la transformation de la dénomination des antennes médico-sociales en maisons départementales des solidarités dans le but d'une meilleure identification par les usagers des services proposés ;
- ▶ la clarification du pilotage des antennes médico-sociales avec l'instauration des fonctions de responsables d'antenne, garants de leur bon fonctionnement et premiers interlocuteurs des partenaires ;
- ▶ une plus grande fluidité du parcours usager et une meilleure réactivité des professionnels en renouant avec les cœurs de métiers grâce à des périmètres mieux définis : la fonction transversale de chargé d'accueil social en est une illustration concrète ;
- ▶ le retour à l'emploi considéré comme l'une des priorités de l'action du Département en tant que facteur

d'émancipation et de sortie durable de la pauvreté ;

- ▶ la montée en puissance du Département sur la question du handicap avec une organisation plus proche des bénéficiaires de cette politique et la création du métier de "réfèrent handicap".

Afin d'accompagner une période de changement profond, plusieurs espaces d'échanges ont été initiés, allant des newsletters projet aux habituelles réunions en territoires, en passant par les "Cafés Proches et Solidaires" ou l'équipe Teams. Enfin, un plan de formation a également été réfléchi pour se décliner dès 2025.



LES RÉSIDENCES INTERGÉNÉRATIONNELLES

Le contexte d'arrivée massive de mineurs non accompagnés sur le territoire national et donc en Deux-Sèvres, nous a conduit à penser des solutions innovantes d'accueil permettant la mise à l'abri et l'accompagnement de ces enfants aux origines très diverses, fuyant des pays sous embargo économique, fragiles politiquement ou en état de guerre et présentant des difficultés multiples.

Le Département accompagne 249 jeunes confiés (au 31/12/2024), mineurs et majeurs non accompagnés. Avec les associations ACSAD, services et soins à domicile et Mélioris, il a imaginé la création de plusieurs résidences intergénérationnelles permettant l'accueil de 15 jeunes âgés de 15 à 17 ans dès janvier 2024 à la résidence autonomie de Sciecq, dans les appartements vacants. 9 autres résidents sont âgés de 84 à 94 ans. Tous les jeunes ont été scolarisés dans différents collèges à Niort. 8 sont arrivés à la MARPA de Couture-d'Argenson à partir de septembre 2024 dans les 4 studios vacants. 17 logements sont loués par des personnes vieillissantes autonomes avec des parties communes, ce qui permet l'organisation d'une vie conviviale et "familiale", tout en respectant l'intimité de chacun. Les jeunes sont scolarisés à Chef-Boutonne.

Au-delà des questions organisationnelles et matérielles, l'objectif a été de créer les conditions d'interactions sociales entre les personnes âgées et les jeunes, les premières trouvant là l'occasion d'enrichir et diversifier leur quotidien par la mise en œuvre d'actions collectives.

Le service Accompagnement des jeunes (SAJ) travaille au quotidien avec les professionnels en place de l'ACSAD et de Mélioris qui sont présents 24 h/24. Le service est présent régulièrement pour accompagner les jeunes dans leur quotidien, les achats alimentaires, les activités, la santé et l'administratif si besoin.



La cohabitation se passe au mieux, les jeunes ont pris leurs marques au fur et à mesure. L'intégration dans les villages de Sciecq et Couture-d'Argenson a été facilitée par la présence de collégiens autochtones. Des activités et des jeux se sont développés tout au long de l'année 2024, les mercredis, les week-ends et pendant les vacances scolaires. Plusieurs repas avec les résidents, les jeunes et quelquefois avec les familles des résidents, ont été organisés.

Après 1 an de cohabitation à Sciecq et 4 mois à Couture-d'Argenson de cohabitation, les retours des professionnels, des résidents, des familles des résidents et des jeunes sont très positifs.

Conscients du défi que représente l'accueil de ces mineurs, il est apparu nécessaire de développer

ces projets qui prennent en compte l'ensemble des besoins d'accompagnement des mineurs (accès à la santé, scolarité, apprentissage du français, insertion socio-professionnelle, intergénérationnalité, interculturalité) et ce, afin de les mener jusqu'à l'autonomie.



249

mineurs pris en charge

115 nouveaux
primo-arrivants

PLAN SANTÉ

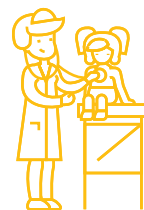
En concertation étroite avec l'Agence régionale de santé, la Caisse primaire d'assurance maladie et le Conseil départemental de l'Ordre des médecins, le Département s'est engagé dans la construction d'une stratégie pour pérenniser et renforcer la présence de professionnels de santé en Deux-Sèvres avec le Plan Santé 79 lancé en 2021.

Il est une réponse offensive pour la santé des Deux-Sévriens afin de faciliter l'accès à l'offre de soins pour tous, objectif indissociable d'une présence médicale suffisante et répartie sur le territoire. Accueillir, soutenir et accompagner les professionnels de santé et leur famille figurent parmi les actions phares de ce plan santé. Les bourses d'étude, l'indemnisation logement pour les étudiants, le financement de bâtiments MSP et l'accompagnement des professionnels de santé en sont les actions les plus soutenues. Le premier plan d'action a pris fin en fin d'année 2024. Une évaluation a été menée pour travailler sur un second plan d'action à partir de 2025.

En 2024 :

- ▶ **Bourses d'études étudiants médecins généralistes et orthophonistes** de 18 000 € les 3 dernières années d'internat : 3 nouvelles demandes d'étudiants en médecine générale, entre 2021 et 2024, 17 demandes de bourses déposées et accordées (12 étudiants en médecine générale et 5 étudiants en orthophonie). En 2024, on comptait 9 installations en Deux-Sèvres (5 médecins généralistes et 4 orthophonistes). Les autres s'installeront d'ici 2025/2026.
- ▶ **Financement des bâtiments Maison de santé pluriprofessionnelle :** création de la Maison de santé d'Argenton-l'Église et extension de celles de Nueil-les-Aubiers et Chizé, pour un montant total de 163 941 €, l'enveloppe d'un million d'euros entièrement consommée a soutenu 15 projets. 3 demandes ont été déposées en 2024 et sont en attente.

- ▶ **Accompagnement des internes en matière de logement :** 33 bénéficiaires
- ▶ **Financement d'un projet de télé médecine :** Le SDIS a reçu une subvention de 20 000 € pour équiper les ambulances de scopes et de tablettes.
- ▶ **Cellule accompagnement des professionnels et des élus :** financement de postes des coordinateurs des 5 contrats locaux de santé à hauteur de 0,25 ETP pour un montant de 40 000 €.



9

installations
(5 médecins
généralistes et 4
orthophonistes)

MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES



Accueil à la MDPH

PRÉSIDENTE DE LA CDAPH PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Pour la 1^{re} fois depuis la création de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH), le Département a candidaté à la présidence de la **Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées** (CDAPH) et a été élu. Parmi les 4 membres titulaires siégeant à la CDAPH, 3 sont des directeurs du pôle des Solidarités, garantissant ainsi une représentation complète des enjeux d'inclusion, que ce soit pour les enfants ou les adultes, dans les domaines scolaire, social et professionnel. Fin 2024, l'élue en charge des politiques de solidarités a été élue présidente de la CDAPH. La vice-présidence a, quant à elle, été confiée à un représentant du secteur associatif, qui assurait jusque-là la présidence depuis 19 ans.

Cette nouvelle gouvernance poursuit le même objectif que la création des fonctions de "référé handicap" dans les Maisons départementales des solidarités (MDS) : se rapprocher des usagers, en particulier les plus vulnérables, pour leur apporter des réponses concrètes grâce à un personnel de proximité. Il s'agit de

mieux répondre aux besoins des habitants sur leur bassin de vie, en articulant les dispositifs de droit commun avec l'offre spécifique au handicap, sur la base de diagnostics infra territoriaux. Cette orientation découle d'un constat clair : l'éloignement géographique de la MDPH constitue un frein à l'accès aux droits, notamment dans les territoires les plus éloignés comme Thouars ou Bressuire.

Une première étape de ce projet de proximité a été la territorialisation de l'accueil des usagers en situation de handicap. En 2024, cette démarche a permis de réduire les écarts : 14 % des appels téléphoniques ont été pris en charge par les MDS, et 5 % des rendez-vous physiques ont concerné le dépôt de dossiers ou des demandes d'information.



19 578

bénéficiaires d'une CMI
(carte mobilité inclusion)

PRODUCTION ET CONSOMMATION LOCALES

LE DÉPARTEMENT DÉCLARE SA FLAMME GASTRONOMIQUE AU SALON DE L'AGRICULTURE

En cette année olympique, les Deux-Sèvres ont déclaré leur flamme au Salon international de l'agriculture (SIA), du 24 février au 3 mars. Sur un stand de 119 m², en partenariat avec Eurochef, David Seguin, chef du restaurant L'Adress à Bessines, a coordonné et animé des shows culinaires dans une véritable cuisine professionnelle. 8 chefs étoilés, venus de toute la France, ont sublimé les produits phares de

la gastronomie deux-sévrienne à ses côtés, tout comme les 9 chefs de restauration scolaire des collèges. Une vingtaine de producteurs ont proposé leurs produits à la vente, à déguster sur place ou à emporter et ont été accompagnés par David Seguin pour animer des temps forts. Le 1^{er} mars 2024, la marque "Produit des Deux-Sèvres" a été lancée. L'offre globale du stand a séduit le public attiré

par la destination touristique mise à l'honneur par des séjours à gagner et la brochure qui rencontre toujours un vif succès. Pas moins d'une centaine d'intervenants, producteurs, agriculteurs, restaurateurs, élus et agents, ont fait rayonner les Deux-Sèvres durant 9 jours. Près d'une quarantaine de posts photos et vidéos ont été publiés sur les réseaux sociaux.

L'ÉDUCATION À L'ALIMENTATION LOCALE ET ÉQUILIBRÉE AU SALON AMBIANCE TERRE

Le Département était présent avec un stand lors de la 2^e édition du salon Ambiance Terre, organisé à Niort du 20 au 22 septembre. Les directions de l'Éducation, de l'Agriculture et de l'environnement et de la Communication se sont une nouvelle fois associées pour proposer des animations autour du Projet alimentaire territorial (PAT) et de la marque "Produit des Deux-Sèvres". Les agents et les chefs de cuisine des collèges ont sensibilisé les jeunes écoliers et le grand public à l'importance des produits locaux et de saison et à l'utilisation des légumes "moches".



Les chefs de cuisine des collèges au salon Ambiance Terre



Présentation de la marque "Produit des Deux-Sèvres" au SIA

MARQUE "PRODUIT DES DEUX-SÈVRES" : LES CIRCUITS COURTS PASSENT À TABLE !

Répondant à l'un des axes forts du Projet alimentaire territorial (PAT), porté par le Département, la marque "Produit des Deux-Sèvres", exclusivement alimentaire, a pour but de faciliter l'identification des produits deux-sévriens pour les consommateurs et l'ensemble des acteurs de la restauration hors domicile, comme les collèges, les établissements médico-sociaux, mais aussi les restaurants gastronomiques.

Lancée sur le stand des Deux-Sèvres au Salon international de l'agriculture en mars 2024, la marque s'affiche sur plus de 355 produits et regroupent 19 producteurs attachés à valoriser leurs productions locales, qu'ils soient agriculteurs ou transformateurs. Le Département les soutient en rendant leurs produits plus lisibles et plus accessibles pour les consommateurs deux-sévriens. Cette marque est une alliée de l'économie locale, elle favorise également les achats en circuits courts par le plus grand nombre.



355

Produits des Deux-Sèvres

UN ENGAGEMENT RESPONSABLE DE LA RESTAURATION SCOLAIRE

- ▶ **La qualité dans l'assiette :**
L'approvisionnement local représente 44,5 % des achats des restaurants scolaires. Le Département accompagne toujours le développement du bio (10,5 % des achats) et l'atteinte des objectifs de la loi EGALIM (41 % de produits labellisés) avec son dispositif sur l'approvisionnement local, la fourniture d'un logiciel de suivi des achats et la mise en relation des chefs de cuisine avec les producteurs locaux.
- ▶ **Valorisation des savoir-faire :**
Nos cuisiniers se sont mobilisés sur le Salon de l'Agriculture 2024 et le salon Ambiance terre contribuant à mettre à l'honneur les produits du terroir et leurs pratiques via des animations à destination du public. Le partage de leurs secrets de fabrication et d'astuces gourmandes a reçu un accueil très chaleureux !
- ▶ **Journée CREPAQ en octobre 2024 :**
Le Département a fait appel au Centre ressource d'écologie pédagogique de Nouvelle-Aquitaine (CREPAQ), pour organiser une journée de rencontre technique sur la lutte contre le gaspillage alimentaire ou l'aide alimentaire à destination des acteurs professionnels ou institutionnels, réunissant 31 acteurs de la restauration collective. Elle a permis de témoigner du travail mené au sein des collèges depuis de nombreuses années et apparaissant comme précurseur dans une démarche globale et durable.
- ▶ **Séminaires des chefs de cuisine en juillet 2024 :**
La réunion plénière annuelle des chefs de cuisine du Département s'est déroulée sur la commune de Pamplie. La rencontre avec le producteur du Beurre des Chefs a permis de faire découvrir les méthodes de production et d'échanger sur les besoins et usages des chefs de cuisine des collèges.


44,5%
d'approvisionnement local
dans les restaurants
scolaires



Séminaire des chefs de cuisine à Pamplie



Barrage de la Touche-Poupard

L'EAU, UNE RESSOURCE À PRÉSERVER

Le déséquilibre chronique de la ressource en eau s'accroît d'année en année en Deux-Sèvres, générant à la fois des impacts négatifs récurrents sur les milieux, des risques sur les activités agricoles ou la satisfaction des besoins en Approvisionnement en eau potable (AEP), mais aussi des conflits d'usages de plus en plus fréquents. La mise en place de politiques publiques locales de gestion équilibrée de la ressource en eau, via les Schémas d'Aménagement et de gestion des eaux (SAGE), qui couvrent 100 % du territoire, est donc devenue incontournable, d'autant plus dans un contexte dégradé risquant de s'accroître davantage sous les effets du changement climatique.

Afin de se prémunir de l'accentuation des risques, tant quantitatifs que qualitatifs, sur la ressource en eau, notamment pour l'AEP, le Département va engager un complément à son schéma départemental réalisé en 2021, en tenant compte d'hypothèses de changement climatique en phase avec les dernières prévisions des scientifiques. Ce schéma aura pour objectif de renforcer l'autonomie du territoire en

matière d'approvisionnement en eau potable, en explorant des solutions innovantes. Parmi celles-ci : l'utilisation de ressources alternatives, telles que les carrières en fin d'exploitation, ou encore la réutilisation des eaux usées traitées à des fins d'irrigation, afin de préserver prioritairement la ressource pour l'alimentation en eau potable (AEP).

Soucieux de préserver au mieux sa ressource en eau, le Département s'est déjà engagé, depuis fin 2022, dans l'étude de valorisation de la carrière de Donia, arrivant en fin d'exploitation et située à l'aval immédiat du barrage de la Touche-Poupard. L'étude d'opportunité, finalisée en 2024, a conduit à identifier un volume mobilisable de 3,2 M m³ qui permettrait une sécurisation quantitative de l'AEP à l'échelle départementale par renforcement des ouvrages existants (usine de traitement, réseaux...). Ce volume représenterait plus de 10 % de l'approvisionnement des Deux-sévriens et pourrait venir en substitution des achats d'eau aux territoires voisins. Les études réglementaires et techniques plus poussées seront engagées en 2025.



ÉDUCATION ET ANIMATION DU TERRITOIRE

11,1
M€

en faveur des collégiens
et l'épanouissement des
Deux-Sévriens



Un territoire attractif et ambitieux...



**Véronique Berthomier,
directrice générale adjointe
du pôle Développement territorial et éducation**

Dans le cadre de ses politiques publiques, le Département se donne toujours pour ambition de maintenir et renforcer la dynamique et l'attractivité de son territoire tout en favorisant le lien social pour mieux répondre aux défis contemporains.

Ainsi, 2024 a permis de confirmer l'engagement et l'engouement des deux-sévriens en faveur du sport avec une mise en lumière des jeunes, des bénévoles, de la pratique sportive féminine et de l'accessibilité au sport pour tous en se saisissant d'un temps festif séculaire. Paris 2024 a permis de rassembler un maximum d'acteurs sportifs et de nombreux habitants autour de la ferveur sportive nationale, tout en invitant les deux-sévriens à franchir les portes du musée des Tumulus de Bougon, des Archives et de la Médiathèque départementale pour découvrir le sport différemment. Être attractif, c'est savoir valoriser ses ressources et son patrimoine en s'adaptant aux besoins et attentes de ses habitants. Le musée de Bougon a donc allié "préhistoire et modernité" en proposant son 1^{er} explore game.

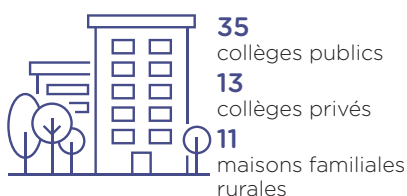
Au-delà de l'histoire deux-sévrienne, la balade 2024 sur nos territoires propose toujours de belles découvertes avec des expositions saisonnières, des espaces animaliers nouveaux, des conférences ou rencontres thématiques, que ce soit au Musée, à la Maison du Marais poitevin, au parc animalier de Zoodyssée ou à l'IFFCAM qui fêtait ses 20 ans. Parallèlement, les organismes et événements culturels soutenus par le Département contribuent à une animation locale au plus près des habitants.

Enfin, la nature et le caractère rural de notre Département offrent des atouts essentiels à la qualité de vie quotidienne ou touristique par sa riche diversité tels que les espaces naturels sensibles, la valorisation de nos chemins de randonnées, la densité et le maillage des voies cyclables au carrefour de plusieurs destinations françaises et le développement récent des aménagements nautiques.

NOS MISSIONS

ACCOMPAGNER LA RÉUSSITE

Apporter aux 17 800 collégiens deux-sévriens les meilleures conditions d'apprentissage et de réussite est une priorité pour le Département. Il veille ainsi quotidiennement à l'entretien dans les collèges publics, à la modernisation et à la maintenance des équipements numériques et à la qualité de la restauration proposée aux élèves.



- **Crédits éducatifs** pour la mise en œuvre d'actions en lien avec les parcours éducatifs des collégiens.
- Dotations de fonctionnement et la mise en œuvre des **boucliers "Energie" et "Denrées alimentaires"**.



- **Amélioration, entretien, extension ou restructuration** des bâtiments.



- Politique incitative pour l'approvisionnement local des établissements.

- Soutien au pôle universitaire niortais.



FACILITER L'ACCÈS À LA CULTURE

Le Département développe l'accès à la culture sous toutes ses formes en Deux-Sèvres via la Médiathèque départementale, les Archives et les animations culturelles tout au long de l'année. Soutien important de l'enseignement artistique, de nombreuses manifestations et de compagnies locales, le Département anime aussi le territoire aux côtés de ses partenaires.



- **Aide** aux manifestations, scènes et organismes à vocation culturelle.
- **Appui à la pratique artistique** amateur et à la diffusion en milieu rural.
- **Résidences artistiques** dans les collèges.

- **Mise à disposition d'un fonds documentaire** auprès des bibliothèques locales.

- **Formation des bibliothécaires**, mise en réseau et conseil à la modernisation des lieux d'accueil.



- **Médiation et animation culturelle.**

- **Rénovation d'édifices publics protégés.**

- **Archives** : conseil, collecte et classement auprès des acteurs publics et privés.

- Conservation et restauration des documents d'archives.

- Communication et valorisation des fonds documentaires.

- Aide à la restauration d'édifices publics protégés et à l'animation du patrimoine.



ENCOURAGER LA PRATIQUE SPORTIVE ...

La collectivité soutient à de nombreux titres le mouvement sportif présent partout en Deux-Sèvres. Le sport anime les week-ends dans les communes et offre de formidables moments de partage et d'épanouissement aux pratiquants. Il est également un précieux vecteur de rayonnement pour le territoire.



- Subventions aux manifestations sportives d'envergure.
- **Aides aux comités sportifs** affiliés à une fédération.

- Appui aux clubs sportifs de niveau national et aux centres de formation.



1 300

clubs et comités sportifs en Deux-Sèvres.

- **Soutien au développement du sport scolaire** dans les établissements.

124

subventions départementales pour les acteurs du sport

- Financement de matériel adapté à la pratique sportive des **personnes en situation de handicap**.

... ET LE BÉNÉVOLAT

- Aides aux clubs et associations sportives via le dispositif **Ticket jeune citoyen**.
- **451 structures** ont bénéficié d'une aide globale de 181 820 €.

DÉVELOPPER L'OFFRE TOURISTIQUE

Le tourisme est un secteur économique à part entière du département, ayant des atouts majeurs, aussi bien sur le plan de son patrimoine naturel, ses itinérances vélo et rando, son patrimoine historique et culturel riche, ses villages de caractère ou ses nombreuses activités de loisirs. Le Département développe une nouvelle politique offensive pour enrichir l'offre et promouvoir la destination.



Top 15

des départements qui progressent le +

- Connaître et analyser l'offre et la demande touristique en Deux-Sèvres.
- **Développer l'attractivité** de la destination Deux-Sèvres : campagnes nationales de communication, outils de valorisation et d'information, système d'information touristique partagé avec les offices de tourisme et les professionnels.

- **Structurer l'offre touristique** en hébergements marchands et lieux de visite du Département.

+ de **300 M€**

de chiffre d'affaires annuel pour l'ensemble des professionnels liés directement

- **Relance du tourisme fluvial** avec la navigation de deux bateaux électriques habitables dans le Marais Poitevin, une première depuis 30 ans.



- **Accompagner l'ensemble des acteurs** qui contribuent au développement du tourisme dans le département.



- Gestion et animation des sites départementaux : **Zoodyssée** et **musée des Tumulus de Bougon**.

+ de **572 000**
visiteurs sur l'ensemble des sites de visite.

LES JEUX OLYMPIQUES

Volonté politique du Département : offrir à tous ses habitants un temps festif en proximité des jeux olympiques de Paris 2024 avec une série d'événements autour des valeurs de l'olympisme.

Jeux des collèges 79

13 établissements, 150 collégiens se sont défiés toute l'année scolaire et lors de la finale autour des valeurs de l'amitié, l'excellence et du respect. 21 agents des directions de l'Éducation, de la Communication, du Sport et de la culture ont contribué à ce projet.

Concours jeunes talents (15-18 ans)

Invités à produire un support artistique, les gagnants ont participé à la haie d'honneur qui a accueilli la Flamme olympique sur les derniers mètres de son parcours en Deux-Sèvres.

Tremplin musical pour les artistes deux-sévriens

Sélection des meilleures productions par un jury et 2 finales (Bressuire / Niort). 3 lauréats se sont produits sur scène devant près de 7 000 personnes, lors d'une grande soirée le 2 juin après le passage de la Flamme olympique.

"JO Mobile"

Un véhicule aux couleurs des JO a fait escale dans 43 communes labellisées Terre de Jeux proposant aux habitants des quiz sportifs, une exposition ludique, des activités sportives, des goodies et des places à remporter pour les JO. Objectif : faire vivre l'esprit olympique dans chaque commune et auprès de ses habitants.

Le 2 juin, 7 villes ont été traversées par la Flamme

Thouars, Bressuire, Parthenay, Celles-sur-Belle, Saint-Maixent-L'école, Coulon et Niort (ville étape), soit 14,5 km en Deux-Sèvres. Environ 40 000 Deux-Sévriens étaient présents.

Le Département a fourni un kit de pavoisement aux communes pour arborer les couleurs de l'olympisme.

Sites de célébration à la place Chanzy et à la Maison du Département pour l'arrivée de la flamme à Niort

Le Département a coordonné l'événement réunissant près de 5 700 personnes.

Sur la centaine de porteurs de flamme, 6 jeunes éclaireurs et 24 jeunes choisis par le Département ont participé à la haie d'honneur du dernier porteur de flamme.

120 agents de collectivités ont été mobilisés autour des différents temps forts : sur le parcours, au village animation place Chanzy, à la Maison du Département pour les animations et le passage de relais, au stade Espinassou pour les concerts gratuits des 3 finalistes du tremplin musical, le spectacle pyrotechnique son et lumière et le feu d'artifice.

3 voyages à Paris ont été organisés pour faire vivre la ferveur des jeux à 150 Deux-Sévriens.

Au programme, des épreuves de volleyball de plage à la Tour Eiffel, d'athlétisme et para-athlétisme au stade de France et de basket fauteuil à Paris Bercy.

Enfin, **une Journée paralympique** sous le signe de l'inclusion s'est déroulée au siège du Département à Niort le 28 août. 110 personnes issues de 12 structures d'accueil jeunesse ou de personnes en situation de handicap se sont retrouvées pour pratiquer ensemble 11 activités.

Au-delà des missions propres à chaque service, ces événements d'envergure ont mobilisé l'ensemble des directions du Département. Ce travail de collaboration transversale a été déterminant pour assurer la réussite de ces projets.



Jeux des collèves



Passage de la flamme à Coulon



Coralie Dénoues accueille la flamme à la Maison du Département



Journée paralympique



JO mobile à Echiré



Les volontaires du Département, le 2 juin



Concert des vainqueurs des tremplins musicaux, lors de la soirée du 2 juin

LES AUTRES POLITIQUES CULTURELLES

Valorisation et engagement culturel "Olympique":

L'année 2024, placée sous le signe des Jeux Olympiques, a été marquée par une forte mobilisation du service Culture et sport autour de plusieurs temps forts. Parmi eux, les tremplins musicaux, organisés en lien avec la dynamique olympique, ont rassemblé 75 artistes et groupes deux-sévriens, répartis en 3 catégories : 16-25 ans, +25 ans et musique électro. À l'issue de cette sélection, 15 finalistes ont été retenus. Les 3 lauréats ont été choisis par un jury composé de 6 professionnels locaux du secteur musical et d'élus, à l'occasion de 2 soirées organisées à Bressuire et Niort. Ces tremplins ont préparé la soirée de la Flamme au stade Espinassou, le 2 juin, avec la participation de 22 agents départementaux mobilisés pour l'organisation. Par ailleurs, le service a assuré le suivi administratif et comptable des événements liés aux Jeux Olympiques : Relais de la Flamme, Jeux des Collèges et Journée paralympique.

Poursuite de l'engagement fort en faveur du tissu associatif, sportif et culturel du territoire :

- Domaine sportif : 124 projets soutenus pour un montant global d'environ 860 000 €, dont plus de 46 000 € alloués à l'acquisition ou la réparation de matériel handisport.
- Domaine culturel : 254 projets soutenus pour plus de 900 000 €, incluant 41 festivals, 25 saisons culturelles et 114 représentations artistiques en milieu rural.

- Vie associative : plus de 157 000 € attribués à 27 structures. Le dispositif Ticket Jeune Citoyen a permis de soutenir 451 associations à hauteur de 181 820 €.

Des Archives ouvertes sur le monde et leur temps :

2024 a été une année riche et dense pour les Archives qui ont accueilli 1881 visiteurs. 2 expositions innovantes et originales, "Les Deux-Sèvres sur le podium" et "Coexistence : Catholiques et Protestants dans les Deux-Sèvres", ont rythmé l'année enrichie par des actions culturelles variées. Ancré dans l'actualité, le service a également été le Centre des relayeurs à l'occasion du passage de la flamme olympique. Enfin, soucieux de l'accès aux sources de l'histoire, le service a poursuivi sa politique de numérisation/restauration, adopté un nouveau règlement de salle de lecture et lancé un service de numérisation à la demande avec paiement en ligne.

L'archerie à l'honneur à Bougon : Le Musée des Tumulus de Bougon a présenté l'exposition "À la recherche de l'arc perdu", labellisée Olympiade culturelle par Paris 2024. Cette exposition originale retrace l'évolution de l'archerie, de son usage dans la chasse en Europe au Néolithique jusqu'à sa place dans la compétition sportive contemporaine. Elle met en lumière le parcours d'athlètes français, tireurs et paratireurs, dont Julie Chupin, paratireuse originaire des Deux-Sèvres, figure emblématique de cette discipline.

VALORISATION DE LA LECTURE

La Médiathèque départementale des Deux-Sèvres (MDDS) soutient le développement des bibliothèques des Deux-Sèvres conformément à la loi Robert (2021). Ses actions bénéficient d'un Contrat départemental lecture conclu avec le ministère de la Culture (2022-2024). Elle accompagne 130 bibliothèques animées par 700 personnes (dont 69 % de bénévoles), et compte autour de 50 000 usagers (96 500 prêts aux bibliothèques).

Organisation du festival Terre de lecture(s) du 2 au 30 octobre : La nouvelle édition de Terre de Lecture(s) a rassemblé près de 1 000 participants, invités à franchir les portes de territoires imaginaires et de lendemains lointains. Portée par des textes lus, chantés ou interprétés, cette exploration vers l'ailleurs et le futur s'est déployée dans les bibliothèques deux-sévriennes, au fil de 21 événements riches et variés.

Contribution à la Semaine de l'enfance du 18 au 23 novembre : Pour sa 3^e édition, l'événement avait pour thème "Le livre et l'enfant". Il s'adressait à la fois aux jeunes publics, aux professionnels du secteur, ainsi qu'aux personnels et bénévoles des bibliothèques. La programmation, accueillie dans les bibliothèques et collèges du département, a proposé une riche palette d'activités : contes animés, rencontres avec des auteurs, représentations théâtrales, goûters-lecture, et bien plus encore. Près de 1 500 participants ont pris part à cette semaine placée sous le signe de la lecture et du partage.



Atelier manga à la médiathèque de Mauléon

ATTRACTIVITÉ ET TOURISME

En 2024, les sites phares du département ont renforcé leur dynamisme grâce à des projets innovants, une programmation riche et une fréquentation en hausse. Culture, nature et patrimoine se conjuguent pour faire rayonner les Deux-Sèvres.

MUSÉE DES TUMULUS DE BOUGON

Innovation numérique : En 2024, le musée a lancé son premier explore game, "Retour vers le Néo", développé avec l'entreprise angoumoisine KALANK, avec le soutien financier conjoint de la Direction régionale des affaires culturelles (DRAC) et la région Nouvelle-Aquitaine, dans le cadre de l'appel à projets "Cultures connectées". Après le succès de Terra Aventura, le musée lance un nouvel outil numérique et ludique pour captiver ses jeunes visiteurs. Cette innovation permet aux enfants de devenir les héros de leur exploration, tout en s'amusant et en apprenant à naviguer dans le musée pour dénicher les informations clés. Avec une touche de compétition en équipe et un selfie souvenir, le musée espère créer une communauté en ligne de fans, qui recevront régulièrement le programme des activités à venir.

Une programmation annuelle riche :

Outre l'exposition temporaire, le musée a également proposé une programmation scientifique, culturelle et artistique tout au long de l'année, conçue et animée par l'équipe et des prestataires spécialistes.

La programmation s'appuie sur les événements (inter)nationaux identifiés du grand public (journées du patrimoine, etc.) et les moments phares du musée, permettant de le mettre en lumière sous un angle différent, comme un lieu de culture pluriel et vivant :

- visites guidées grand public du site archéologique et des réserves ;
- ateliers participatifs pendant les vacances scolaires (adultes, enfants, familles, groupes) ;
- démonstrations d'artisanat préhistorique ;
- spectacles.



Explore game "Retour vers le Néo"

Rencontre "Néodyssée"

: Pour la première fois, le musée a accueilli les rencontres "Néodyssée", temps fort de valorisation grand public du programme collectif de recherche dédié au patrimoine mégalithique et néolithique entre Loire et Charente.



101 naissances

dont 5 marmottons
et 1 renne



Halloween à Zoodyssée

ZOODYSSÉE

Mission conservation : En 2024, le parc poursuit activement ses actions en faveur de la biodiversité :

- 39 cistudons seront relâchés en milieu naturel d'ici deux ans.
- 40 outardes ont été réintroduites dans les plaines de Niort Sud-Est, Niort Sud-Ouest et Brioux.
- Les préparatifs sont en cours pour la reproduction 2025 des visons, en vue du premier lâcher de vison en France, prévu dans les Charentes.

Fréquentation : Avec 63 258 visiteurs, Zoodyssée enregistre sa deuxième meilleure saison historique, accompagnée d'un taux de satisfaction de 92 %. Parmi les visiteurs, 87 % provenaient de l'ancienne région Poitou-Charentes, confirmant l'ancrage régional du parc.

Chantiers en cours :

- Espace "Ma première odyssée" : les travaux sont désormais achevés. Cet espace, situé à l'entrée du parc s'inscrit dans la continuité des travaux de la mini-ferme. C'est un projet des "1000 premiers jours" dédié aux Tout-petits et aux futurs parents. Ce nouvel espace se veut être un lieu de connexion du tout-petit à la nature pour permettre une interaction forte avec le milieu. Elle favorise l'épanouissement du stade

sensori-moteur des enfants et la créativité. Ils joueront à voyager dans cette odyssée, un lieu d'exploration, dédié aux voyages imaginaires avec des odeurs, des couleurs, des matières et des textures. Ouverture prévue en avril 2025.

- Espace Outre-Mer : La phase de maîtrise d'œuvre est terminée, laissant place aux premiers aménagements : cheminements, plantations, passage de gaines, surpresseur... L'espace accueille déjà sa première espèce, le coati roux, un petit mammifère carnivore de la famille des ratons laveurs. Les travaux se poursuivront en 2025 pour une inauguration prévue en 2026.
- Espace Nordique : La phase d'étude est finalisée pour l'agrandissement de l'enclos des lynx ainsi que la création d'un nouvel espace dédié aux gloutons. Ce fantôme du grand nord, souvent confondu avec un ourson, est le grand représentant de la famille des mustélidés (blaireaux, loutres, ...) en Europe. Inauguration prévue en 2025.



Maison du Marais poitevin à Coulon

MAISON DU MARAIS POITEVIN

La fréquentation 2024 de la Maison du Marais poitevin confirme son rôle de site majeur du département des Deux-Sèvres. Près de 18 000 visiteurs ont visité ce site valorisant l'art de vivre dans le marais avec des nouveautés :

- ▶ une exposition "balade nature" magnifiant les richesses faunistiques et floristiques du marais,
- ▶ un nouveau parcours Terra Aventura proposé au cœur de Coulon et à proximité du site, identifié parmi les 7 de la flamme olympique avec un poiz numérique communiqué aux joueurs, présentant les différents parcours durant l'année 2024. Ce nouveau Terra Aventura, créé en mai 2024, "Pic nic douille, c'est toi la pigouille" à Coulon, est le plus fréquenté de l'année avec 22 916 joueurs.

Parallèlement, le projet de nouvelle maison du Marais poitevin a avancé avec une configuration revue et axée sur l'actuel bâtiment, pour une ouverture potentielle au début de l'année 2028. Elle devrait comporter les attractions majeures suivantes : salle de projection immersive en 360°,

tunnel du temps, génie hydraulique pour divertir et enrichir les touristes, mais aussi une boutique plus dimensionnée afin d'augmenter les recettes. Ce projet structurant amènera de nombreuses retombées économiques locales par une fréquentation qui pourrait dépasser 30 000 visiteurs/an. Il sera consolidé en 2025 par un appel d'offres au printemps puis la sélection d'un bureau d'études au début de l'automne.

30 000 €
d'aides versées par
le Département

L'IFFCAM

LES 20 ANS DE L'INSTITUT FRANCOPHONE DE FORMATION AU CINÉMA ANIMALIER DE MÉNIGOUTE

En septembre 2004, la première formation au cinéma animalier en France ouvrait ses portes à Ménigoute, dans le sillage du Festival éponyme, avec la promesse de former de nouvelles générations de chefs opérateurs et réalisateurs de films animaliers, alliant technicité, éthique et poésie.

Vingt ans plus tard, au-delà du premier constat de la réussite de ces jeunes professionnels, l'IFFCAM élargit chaque année ses champs de compétences en accompagnant sa communauté étudiante et répond au besoin des professionnels du secteur audiovisuel.

- ▶ **Résidence pour les étudiants avec la Mission Val de Loire Patrimoine mondial de l'UNESCO** : les étudiants ont passé une semaine sur les bords de la Loire et réalisé 5 documentaires sonores. Cette résidence a été financée par la Mission Val de Loire, Patrimoine mondial de l'UNESCO dans le cadre de ses Campus.
- ▶ **Les Rencontres professionnelles de l'écoproduction** : L'IFFCAM et ses partenaires professionnels ECOPROD et Audiens proposent une table ronde autour de la question des récits, notamment ceux des films animaliers et des films documentaires ou fictions qui s'intéressent au vivant.
- ▶ **Un nouveau partenariat avec l'Office Français de la Biodiversité** : L'Office français de la biodiversité OFB soutient pour la première fois en 2024 l'IFFCAM.
- ▶ **La certification Qualiopi reconduite pour 3 ans** : l'IFFCAM reconduit sa certification. Cette dernière assure aux usagers de l'IFFCAM la qualité et la fiabilité de la structure.



29

étudiants DU réalisateur de documentaire animalier nature et environnement



12

étudiants DU Photo Nature et environnement



L'Iffcam fête ses 20 ans.

VIE QUOTIDIENNE ET ATTRACTIVITÉ

En 2024, le Département a renforcé son engagement en faveur de l'environnement, de la biodiversité et du tourisme durable. À travers la mise en œuvre des schémas des Espaces Naturels Sensibles, des randonnées, du cyclotourisme et la valorisation du Marais poitevin, de nombreuses actions concrètes ont été menées sur le territoire.

LE SCHÉMA DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (ENS)

Les Espaces naturels sensibles (ENS) des Deux-Sèvres, au nombre de 36, se développent autour des enjeux de biodiversité, de préservation de la ressource en eau et d'éducation à l'environnement. En 2024, le périmètre de l'ENS de la Corbelières de Moulins à Mauléon a été étendu. Au cours de l'été, 26 activités de sport de nature (randonnée, vélo, canoë) ont été organisées dans 20 ENS. Le Département a également soutenu financièrement la restauration de milieux naturels de 12 ENS. De plus, 6 études ont été lancées sur 5 ENS, dont le lac du Cébron, propriété départementale, afin de mieux connaître leur biodiversité et ainsi, mieux les gérer. Elles se termineront en 2025.

LE SCHÉMA DES RANDONNÉES

La mise en œuvre du schéma des randonnées, adopté fin 2022, s'est poursuivie en 2024. Ainsi, 119 chemins ont été inscrits au Plan départemental des itinéraires de promenades et de randonnées (PDIPR) et 11 itinéraires ont pu bénéficier du renouvellement de la labellisation "Randonnées en Deux-Sèvres". 4 Comités de randonnée pédestre, équestre et cyclotourisme ont été subventionnés.



Randonnée à Gourgé



Balade en barque dans le Marais poitevin

LE SCHÉMA CYCLABLE TOURISTIQUE

Le schéma cyclable touristique s'est achevé avec principalement l'ouverture de la Vélidéale (V93), soit 216 km d'itinéraire entre Val-de-Laume et Saint-Amand-sur-Sèvre. Les actions de promotion ont permis l'ouverture du site internet dédié à la véloroute. Le Département gère à présent environ 330 km de réseau cyclable.

LE PARC NATUREL DU MARAIS POITEVIN

Cette zone humide remarquable pour sa richesse écologique et paysagère, a été labellisée "Zone humide d'importance internationale" au titre de la Convention RAMSAR en décembre 2023. Le Marais poitevin rejoint ainsi le rang de site d'exception comme l'estuaire de l'Amazone ou, pour le territoire français, la Camargue !



330 km

de réseau cyclable géré par
le Département



OPTIMISER
L'ADMINISTRATION
ET LES RESSOURCES

104 M€

pour les moyens
généraux
et les ressources
humaines



... grâce à une administration engagée et en pleine transformations



Hervé Cochetel,
directeur général des services

En septembre 2023, l'organisation de la direction générale des services a considérablement évolué pour atteindre deux objectifs ambitieux au service d'une plus grande efficacité du service public : accroître la transversalité entre les services départementaux et renforcer l'accompagnement des directions dans la mise en œuvre des politiques publiques.

Des contraintes budgétaires de plus en plus lourdes à intégrer, des besoins et attentes de la population à l'égard du service public toujours plus importants, ou encore une difficulté à attirer et fidéliser des talents sont autant d'exemples d'enjeux auxquels le Département doit faire face pour continuer à offrir aux Deux-sévriens un service public de qualité. L'ensemble de la Direction générale est mobilisé aux côtés des directions pour mener à bien ces transformations.

Les défis relevés en 2024 sont nombreux ; ils gravitent autour des 4 thématiques du projet d'administration départemental PAD-Agissons ensemble - management, sobriété, numérique et intégration - et illustrent combien ce projet est structurant et essentiel. Le défi budgétaire est aussi une belle opportunité et un levier puissant pour faire évoluer nos organisations.

Le management est au cœur de l'ensemble de ces défis pour impulser, porter et accompagner ces transformations indispensables à une meilleure performance de notre action publique tout en veillant au bien-être des agents.

NOS MISSIONS

GÉRER LES FINANCES

La DG-FIPA (volet Finances) assure le pilotage financier et l'exécution budgétaire de la collectivité. Elle accompagne les gestionnaires comptables, gère la dette et contrôle les associations et satellites.



- **Préparation budgétaire** et gestion de l'exécution.
- **Gestion de la dette** et du patrimoine.

- **Contrôle et accompagnement** des associations et des satellites.



354,92 M€

de dépenses de fonctionnement,
et 58,22 M€ de dépenses
d'investissement

- **Pilotage et coordination** du SI Financier.

- Qualité et sécurisation des dépenses et des recettes.



- **Accompagnement** des gestionnaires-comptables.

AMÉLIORER LE SERVICE RENDU

La direction de l'Administration générale a pour objectif d'améliorer continuellement le service rendu aux usagers en garantissant une utilisation optimale des moyens généraux. Ses actions s'inscrivent dans la dynamique globale de modernisation de la collectivité.



- **Accueil physique et téléphonique du public**, gestion du courrier postal.

- **Accompagnement des services au changement** et à l'expérimentation..

- **Pilotage des stratégies et de la politique achats** de la collectivité, accompagnement des acheteurs..

41 M€

d'achats, dont 41 % de travaux et
59 % de fournitures courantes ou de
services.

- **Prestations de conseil, gestion des contentieux**, pré-contrôle de légalité des rapports et délibérations, veille juridique et assurances.

- Sensibilisation des opérateurs économiques pour faciliter **l'accès à la commande publique**.

58 %

des marchés attribués à des
entreprises deux-séviennes, soit
19 M€ HT dont près de 54 % à des
TPE/ PME .

ACCOMPAGNER LES AGENTS

La direction des Ressources humaines assure une gestion personnalisée des agents du Département tout au long de leurs parcours professionnels.



1 869

agents rémunérés, dont 123 à la MDE

- **Gestion des carrières et de la paie** suivi des effectifs, recrutements.
- Suivi des évolutions des **besoins en compétences**.



398

recrutements.

- **7 526** jours de formation réalisés.



63

assistants de prévention

132

agents en formation SST



PILOTER

L'entretien et la modernisation du parc informatique, la mise en place et le maintien de l'architecture des réseaux informatiques et de télécommunication, la sécurité et la performance des accès réseaux sont indispensables pour suivre l'évolution des pratiques et la dématérialisation du service public.

- **Gestion des matériels numériques et accompagnement** des agents du Département et des collègues.



3,216 M€

de dépenses pour les systèmes d'information.



5 671

demandes traitées par la hotline informatique

- Mise en œuvre de l'**architecture des réseaux informatiques et de télécommunications**.

- **Gestion des applicatifs métiers** utilisés et coordination de la dématérialisation, du système d'information géographique et du système d'information décisionnel.



6 253

postes de travail au Département et dans les collègues.

VALORISER

La communication visent à promouvoir les services et actions de la collectivité, à impulser un sentiment d'appartenance à un collectif qui agit au service des habitants et du territoire.

- **Inform**er les usagers des services mis à leur disposition.
- Faire connaître les actions du Département et **valoriser** son image.

4 000

chéquiers Escapades pour les Deux-Sévriens.



43

vidéos prises en charge.

- **Inform**er les agents et **féderer** autour des transformations de l'action publique.

2,7 millions

de couverture Facebook (nb de personnes qui ont vu au moins une fois l'une des publications de la page).

- **Dynamiser la communication** à destination des partenaires.

LA DG-FIPA PILOTE LA RECHERCHE D'ÉCONOMIES

Au vu des tensions budgétaires nettement apparues lors de la préparation du BP 2024, le travail de révision des politiques publiques a été entamé afin de dégager des marges de manœuvre et anticiper les orientations budgétaires 2025 dès le début de l'année 2024.

Ce travail, piloté par la Délégation générale aux finances et aux partenariats (DG-FIPA), a été réalisé en 2 temps.

Tout d'abord, les élus de la majorité départementale et l'ensemble du collectif de direction se sont réunis dans le cadre d'un séminaire le 23 janvier 2024, intitulé "Élus et administration : réinventer la façon de travailler ensemble", animé par Philippe Silberzahn, professeur de stratégie à EM Lyon business school. L'objectif de ce temps fort était de mieux comprendre les enjeux et les rôles des uns et des autres pour collaborer plus efficacement dans un contexte d'incertitude devenu permanent.

La deuxième étape a consisté en l'examen de l'ensemble des politiques sectorielles au travers de questionnements transversaux et de propositions d'évolutions réalistes. L'objectif était de donner aux élus une vision consolidée de leurs politiques et de les accompagner



Intervention de la Présidente et du DGS auprès des chefs de service

dans l'appropriation des enjeux communs départementaux, au-delà de ceux des politiques sectorielles dont ils ont la charge. À l'issue, les élus se sont prononcés le 5 mars 2024 sur les pistes de réflexion qu'ils souhaitent voir développer par les services dans le cadre de la préparation budgétaire 2025.

Plusieurs réunions se sont tenues avec les chefs de service pour leur faire comprendre tous les enjeux de la situation, les mobiliser dans des recherches d'économie et pour restituer les décisions des élus dans ce domaine.

MISE EN ŒUVRE DU PAD

Le projet d'administration départementale "PAD-Agissons ensemble" est entré dans sa 1^{re} année de mise en œuvre opérationnelle pour atteindre nos objectifs d'organisation et de fonctionnement à l'horizon 2028.

Les 4 thématiques ont été concernées par des réalisations concrètes parmi lesquelles :

MANAGEMENT

- Création d'une charte managériale, document fondateur de la politique managériale du Département qui décline concrètement les engagements de chacun pour incarner les 10 valeurs fondatrices du PAD
- Développement de plusieurs communautés : managers, référents (ambassadeurs Teams&co, administratrices 6Tzen, correspondants archives), de formateurs internes... pour renforcer la collaboration et la transversalité



SOBRIÉTÉ

- Plan de sobriété énergétique sur Du Guesclin (moins 10 % de consommation sur le site en 2024), diagnostics de performance énergétique menés sur les collèges pour identifier les actions prioritaires
- Développement du réemploi et réparation du matériel informatique, expérimentation de tri et valorisation des déchets
- Mobilités : challenge de la mobilité pour encourager les alternatives à la voiture, usage de l'application "blablacar daily"

INTÉGRATION

- Logiciel "Between", pour faciliter le recrutement et l'actualisation du guide d'accueil du nouvel agent
- Communications pour valoriser le Département et ses métiers
- Journée "Duoday"

NUMÉRIQUE

- Co-pilotage DG-MATA et DSI du budget participatif numérique du Département
- Déploiement de dotations en smartphones et PC portables
- Accompagnement au déploiement des outils numériques (portes ouvertes, actions déclinées directement dans les directions, visios).

LA GOUVERNANCE DES PROJETS NUMÉRIQUES

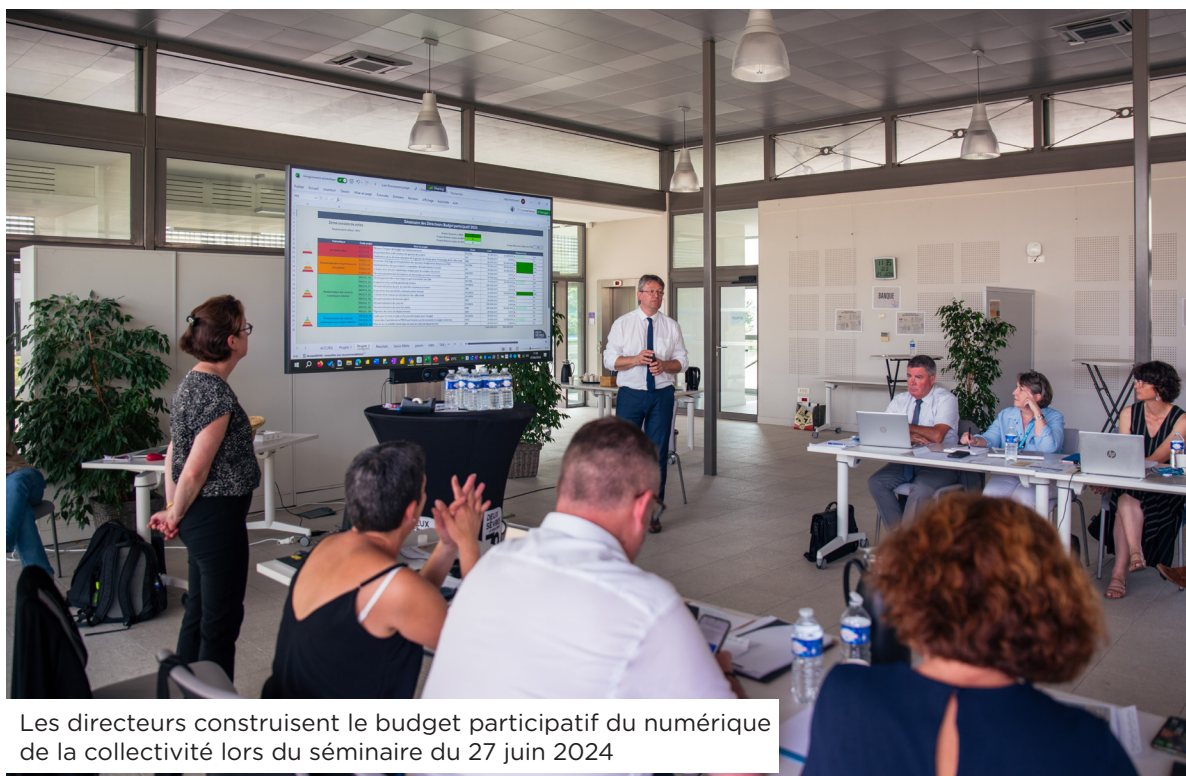
L'établissement de la feuille de route numérique de la collectivité pour 2025, dans un contexte budgétaire contraint, a également été un enjeu important en 2024. Une démarche collaborative et collective a été mise en place, afin de prioriser les projets numériques, avec, pour la première fois, la création d'un budget participatif lors d'un séminaire de direction. 7 projets ont été adoptés pour 2025 :

- ▶ expérimenter le e-learning ;
- ▶ harmoniser la gestion des temps ;
- ▶ développer le suivi d'activités ;
- ▶ harmoniser les procédures comptables ;
- ▶ offrir un nouveau portail de communication ;
- ▶ acquérir un logiciel d'exploitation des données budgétaires ;
- ▶ fusionner les portails de la médiathèque.

LES OUTILS COLLABORATIFS

Un grand coup d'accélérateur a été donné sur le déploiement des outils collaboratifs O365 :

- ▶ 11 directions auprès desquelles un accompagnement conjoint DG-MATA/DSI est décliné au plus près de leurs besoins ;
- ▶ Une montée en compétences renforcée : 1938,5 jours de formation aux outils O365, grâce à un collectif de 28 formateurs internes, et la mise en place de nouvelles formations spécifiquement dédiées aux managers d'une part, et aux professionnels de terrain non équipés d'un ordinateur individuel d'autre part ;
- ▶ Des partenariats entre collectifs impliqués :
 - une cinquantaine d'ambassadeurs Team&co sur le territoire, réunis 2 fois en présentiel et 7 fois en visio type "Goûter des ambassadeurs",



Les directeurs construisent le budget participatif du numérique de la collectivité lors du séminaire du 27 juin 2024



Formation bureautique aux outils O365

- 2 portes ouvertes sur le territoire mellois et bressuirais ;
- Des visios de la DSI en appui de ce déploiement, ouvertes à tous : 12 sur Teams, 18 sur OneDrive, 3 sur Forms, 3 sur OneNote ;
- Un suivi hebdomadaire de la démarche associant DSI, DRH, DPO et DG-MATA afin de veiller à la gouvernance, partager les usages observés et ajuster les actions d'accompagnement,
- Fermeture des 68 espaces partagés d'intranet (soit environ 6 000 fichiers) au profit de stockage partagé ou des équipes collaboratives.



2024, C'EST AUSSI

La dématérialisation de 2 process majeurs et transversaux :

- la gestion des notes dans l'outils 6Tzen
- les entretiens professionnels dans Ciril

Par ailleurs, l'automatisation et l'archivage électronique ont été poursuivis pour développer notre administration numérique.

Du côté des outils...

Parallèlement, la DSI a continué le déploiement de matériel numérique, permettant une plus grande mobilité au quotidien des agents. Ainsi, **150 ordinateurs portables et 102 smartphones** ont été déployés en 2024. Les ordinateurs portables représentent désormais 71 % du parc, les smartphones 76 % des lignes mobiles gérées par le Département.

En parallèle les connexions internet de **10 sites du Département sont passées de l'ASDL vers des liaisons fibre optique.**

FOCUS DÉPLOIEMENT DES FORMATIONS O365

	Outils Co	Word	Excel	Total
Nbre de jours	962	502	474,5	1 938,5
Nbre d'agents	536	223	217	976

Une réussite qui est le fruit d'un travail commun entre la DRH, la DSI, la DG-MATA et l'équipe de formateurs internes !

RENFORCEMENT DE LA CYBERSÉCURITÉ

L'année 2024 a été marquée, pour la direction des Systèmes d'information, par de nombreuses avancées en cybersécurité et par la mise en œuvre de projets stratégiques visant à renforcer à la fois la sécurité et la performance du Système d'information. L'arrivée d'un ingénieur spécialisé a permis de disposer d'une ressource interne dédiée à la gestion des alertes et projets en cybersécurité.

LES OUTILS DE CYBERSÉCURITÉ MIS EN PLACE

Les outils de cybersécurité ont été essentiels pour la gestion des incidents. Cyberwatch a réduit considérablement les vulnérabilités, WithSecure a stoppé des attaques et virus et les pare-feux nous ont protégé des intrusions externes, notamment de pays comme la Russie et la Chine. Pour sécuriser ses accès externes, la DSI a mis en place un outil d'accès à distance ZTNA, couplé à un système d'authentification multi facteurs (MFA) afin de vérifier les tentatives d'accès aux applications. Un bastion, outil de fortification, a également été déployé pour sécuriser l'accès des prestataires au SI, garantissant une traçabilité de leurs actions. Enfin, des mesures ont été prises pour améliorer la sécurité de l'annuaire d'entreprise via des audits réalisés par l'ANSSI.

En 2024, le DPO a géré 3 vols dont 2 d'outils numériques (2 ordinateurs, 1 téléphone professionnel) et 1 de dossier administratif. Ce dernier a été qualifié de violation de données et déclaré à la CNIL.

LES ACTIONS DE SENSIBILISATION

Elles ont été organisées pour renforcer la vigilance des agents : mini-jeux interactifs, campagnes d'affiches de sensibilisation sur les bons réflexes à adopter en cas de cyberattaque et les ransomware pendant les Jeux olympiques, sensibilisation au phishing ou hameçonnage et plusieurs ateliers organisés lors du cybermois en octobre.





Atelier de simulation d'attaque lors du séminaire de la DSI



480

tentatives d'intrusion
déjouées



Jeux de sensibilisation aux dangers d'Internet

OPTIMISATION DES RESSOURCES, POUR PLUS DE PERFORMANCE

Dans un contexte en constante évolution, marqué par des exigences accrues en matière de performance publique, de sobriété budgétaire et de transformation numérique, la collectivité a engagé une modernisation ambitieuse de ses pratiques pour conjuguer efficacité, sécurité juridique et qualité de service au bénéfice de tous.

MODERNISATION DES PRATIQUES RH

Déploiement d'un logiciel de gestion des recrutements

Face à un marché de l'emploi marqué par de fortes tensions sur de nombreux métiers territoriaux, il était essentiel de regagner en lisibilité sur les supports de diffusion et en performance dans les délais de recrutement. Dans le respect des règles RGPD, un logiciel de gestion des recrutements a ainsi été déployé auprès des managers. Cette solution permet de fluidifier les étapes de recrutement (de l'expression de la demande en ligne à la décision), de procéder à une multidiffusion de nos annonces, de garantir l'accès aux candidatures reçues aux recruteurs réduisant les délais de recrutement, et de constituer une CVthèque.

Dématérialisation de l'entretien professionnel sur le portail RH

Tout en permettant de garantir le respect des délais réglementaires par un pilotage plus performant de la campagne d'entretien professionnel, cette dématérialisation a permis de :

- ▶ Limiter les saisies manuelles grâce à d'une reprise des données d'une année sur l'autre,
- ▶ Exploiter plus rapidement les données issues de l'entretien

professionnel (formation, mobilité, promotion, ...),

- ▶ Consulter sur le portail RH ses entretiens professionnels et/ou ceux relevant de son périmètre managérial.

Une attention particulière a été portée tout au long du projet sur l'accompagnement au changement de pratiques pour les managers, les principaux et les secrétaires généraux des collèges, les agents .



Formation des agents de la DRH au nouveau logiciel de gestion des recrutements



Réunion de présentation du registre de traitement de données personnelles par l'assistant DPO

AMÉLIORATION DES PROCESS

La direction de l'Administration générale (DAG) a d'une part, poursuivi l'accompagnement des services dans la sécurisation de leurs actes et d'autre part, continué à améliorer ses process et son fonctionnement. Une attention particulière a été portée à l'accompagnement de tous les agents à l'appropriation des outils collaboratifs. A l'instar des autres directions de la collectivité, la DAG a veillé à maîtriser son budget et contribué au freinage des dépenses à compter de l'été 2024, grâce à un pilotage rigoureux des dépenses.

PROTECTION DES DONNÉES

La DAG s'est fortement impliquée dans l'acculturation des agents à la protection des données personnelles. Ainsi, le délégué à la protection des données (DPO) et l'assistant du délégué ont sensibilisé les directions au règlement général européen sur la protection de ces données (RGDP). De plus, la mise à jour du registre de traitement des données personnelles de l'ensemble de la collectivité a été engagée.

La DAG a apporté un appui considérable à l'organisation du Relais de la flamme : accompagnement du service des Moyens et de la commande publique aux achats, appui du service juridique s'agissant des différentes conventions conclues, appui du DPO sur le traitement des données personnelles liées aux manifestations organisées par le Département. Par ailleurs, plusieurs agents de la DAG se

sont portés volontaires pour participer à l'organisation de ces manifestations (JO mobile, soirées tremplins, journée du passage de la flamme olympique...).

PLUS DE PROXIMITÉ ET D'ÉQUITÉ POUR LES COLLÈGES

Un nouveau nom pour un nouveau périmètre de mission

En 2024, la direction de l'Éducation a renouvelé intégralement son équipe de chargés de relations collèges, transformant alors leurs fonctions en **conseiller référent collège**, pour devenir les supérieurs hiérarchiques des agents des collèges, avec un double positionnement d'interlocuteur privilégié du Département pour nos agents et pour les directions d'établissement.

Plus d'équité et une simplification des démarches

Parallèlement, 3 dispositifs financiers ont évolué dans un objectif de simplification et d'équité de traitement des collèges du département :

► La Dotation globale de fonctionnement (DGF) :

Du fait de l'inflation des prix de l'énergie, le Département a fait le choix de reprendre les contrats d'énergie de tous les collèges publics et de revoir son mode de calcul des DGF avec 3 composantes "socles" (entretien, fonctionnement, viabilisation) et une composante sur les spécificités pédagogiques (Ex. : SEGPA).

► Le Pass éducatif 79 :

Les Crédits éducatifs ont été remplacés par le Pass éducatif 79, qui prend en compte deux critères : les effectifs et la ruralité. Il permet de soutenir la mise en œuvre d'actions du parcours éducatif des élèves.

► La rétribution des propriétaires des structures sportives

utilisées pour les cours d'EPS.

Par volonté d'équité de traitement sur l'ensemble du territoire et afin d'offrir de bonnes conditions de pratiques sportives à tous les collégiens, le Département a fait évoluer son mode de rétribution en le basant sur les heures d'EPS inscrites dans les dotations horaires des collèges.



Gymnase du collège Jean Zay

UNE GOUVERNANCE FONCIÈRE ET TERRITORIALE RENFORCÉE

REDEVANCES D'OCCUPATION DU DOMAINE PUBLIC (RODP)

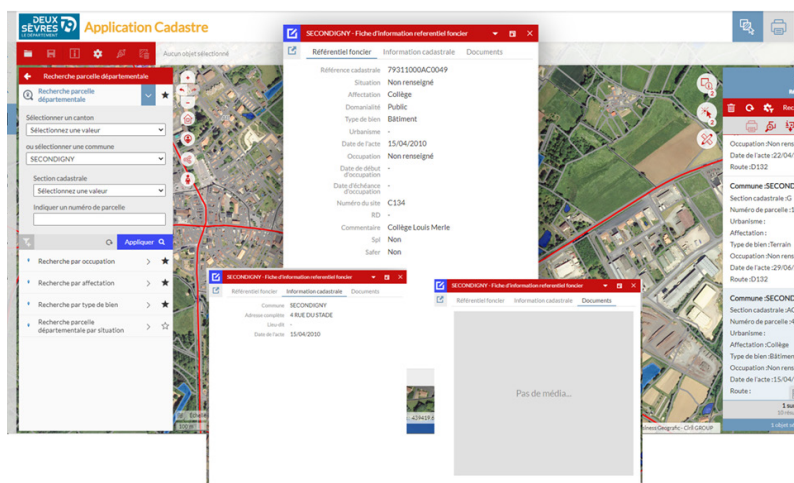
Depuis 2 ans, un travail a été engagé sur le recouvrement des redevances d'occupation du domaine public. La gestion rigoureuse du domaine public et la perception des redevances afférentes constituent un enjeu important pour les finances du Département et l'optimisation de l'utilisation de cet espace commun (597 000 € perçus en 2024).

RÉPERTOIRE DU FONCIER SUR GEOPORTAIL

Un travail collaboratif entre la mission Patrimoine, la DAE et la DSI a été engagé afin de créer un répertoire cartographique du foncier départemental. En cours de finalisation (près de 2 653 parcelles), le Géoportail "Patrimoine Département" permet désormais à la direction générale et aux directions concernées (DB, DR et DAE) de visualiser le patrimoine départemental. Cet outil doit faciliter la prise de décisions stratégiques concernant le patrimoine (mutualisation, mise à disposition, cession, acquisition et déclassement des biens routiers au domaine public).

SYSTÈME D'INFORMATION GÉOGRAPHIQUE (SIG)

Le traitement de l'information géographique fait aujourd'hui partie intégrante des outils nécessaires à l'analyse et au pilotage des politiques publiques territoriales. Le Département après avoir progressivement rationalisé ses outils et unifié ses systèmes, souhaite franchir une nouvelle étape en travaillant plus globalement la question de la donnée, de son recueil à son exploitation. Pour ce faire, une première étape a consisté à établir un diagnostic de l'existant, que ce soit au niveau des outils ou des forces disponibles. Chaque direction a ainsi été audité pour connaître sa manière de travailler, ses besoins et les ressources dont elle disposait. Cette première phase se poursuivra par la constitution d'une feuille de route qui guidera l'action départementale durant les prochaines années.



INFORMER, ENGAGER ET VALORISER

En 2024, la Communication interne, désormais 65y6intégrée à la Délégation générale à la Modernisation, à l'amélioration continue et à la transformation de l'administration a connu un nouvel élan notamment avec l'augmentation de la fréquence des supports diffusés et une forte orientation vers la dématérialisation.

Des newsletters plus fréquentes et impactantes : de 1 à 3 newsletters par mois ont été envoyées, avec des éditions spécifiques pour les agents et les managers. Depuis juillet, un outil de suivi permet d'analyser l'impact des envois (taux d'ouverture, de clics...) et d'ajuster les contenus.

Une communication vivante et participative : des nouveaux formats ont été proposés : quiz, vidéos, questionnaires, lectures interactives... sur des thèmes variés (rapport d'activité, mobilité durable, cybersécurité, handicap...). Autant d'initiatives pour renforcer la connaissance et l'engagement. Par exemple, un travail de collaboration avec les Archives a contribué à la mise en place de temps privilégiés de visite pour les agents, ou encore l'insertion d'une rubrique "Les archives et vous" dans les newsletters pour faire découvrir l'histoire des services.

Des procédures de demandes en communication interne simplifiées : la mise en place de canaux Teams par service ou transversaux, a favorisé les échanges et la transversalité.

Dans un esprit collectif, plusieurs appels à volontariat ont été lancés en lien avec la DG-MATA. Ils ont permis à des agents de s'impliquer dans l'organisation d'événements internes et externes, comme le passage de la flamme olympique en juin, "Noël en fête" ou encore le séminaire des managers.



Ces occasions favorisent les rencontres entre collègues de différents services et offrent une autre manière de participer à la vie de la collectivité.



161

volontaires ont participé à l'organisation du passage de la flamme olympique en Deux-Sèvres

Enfin, **une enquête de satisfaction** a été menée pour évaluer les outils et actions en place. Les résultats guideront la stratégie de communication interne 2025, toujours pensée pour créer du lien, informer et valoriser les actions de chacun.



Des agents volontaires participent à la préparation de Noël en fête

LES CHIFFRES DU CA

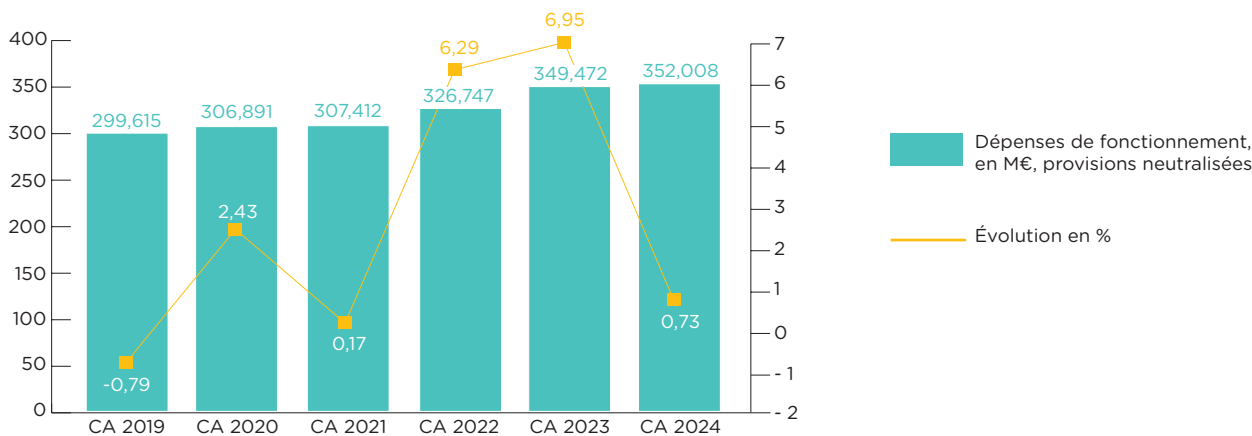
POINTS MARQUANTS DE LA GESTION 2024

- Après deux exercices de forte hausse (+ 6,3 % et + 7,0 %), la progression des dépenses de fonctionnement connaît une décélération avec une évolution de + 0,7 %, essentiellement ciblée sur les dépenses sociales. Pour une vision plus représentative, les dépenses sont retraitées en neutralisant les provisions.
 - Les dépenses d'équipement sont principalement consacrées au développement des infrastructures structurantes pour le territoire (33,9 %) et à l'optimisation du parc bâtiementaire des collèges (24,6 %) via le Plan Collège 2050.
 - Les recettes de fonctionnement sont globalement en légère progression (+1,1 %). Dans un contexte de ralentissement de l'économie et de crise du marché de l'immobilier, les recettes fiscales chutent de façon conséquente (- 6,9 M€).
- Depuis 2017, la collectivité a enclenché un mouvement de désendettement qui se poursuit en 2024 avec une réduction du stock de dette de 13 % (29 % depuis 2021).

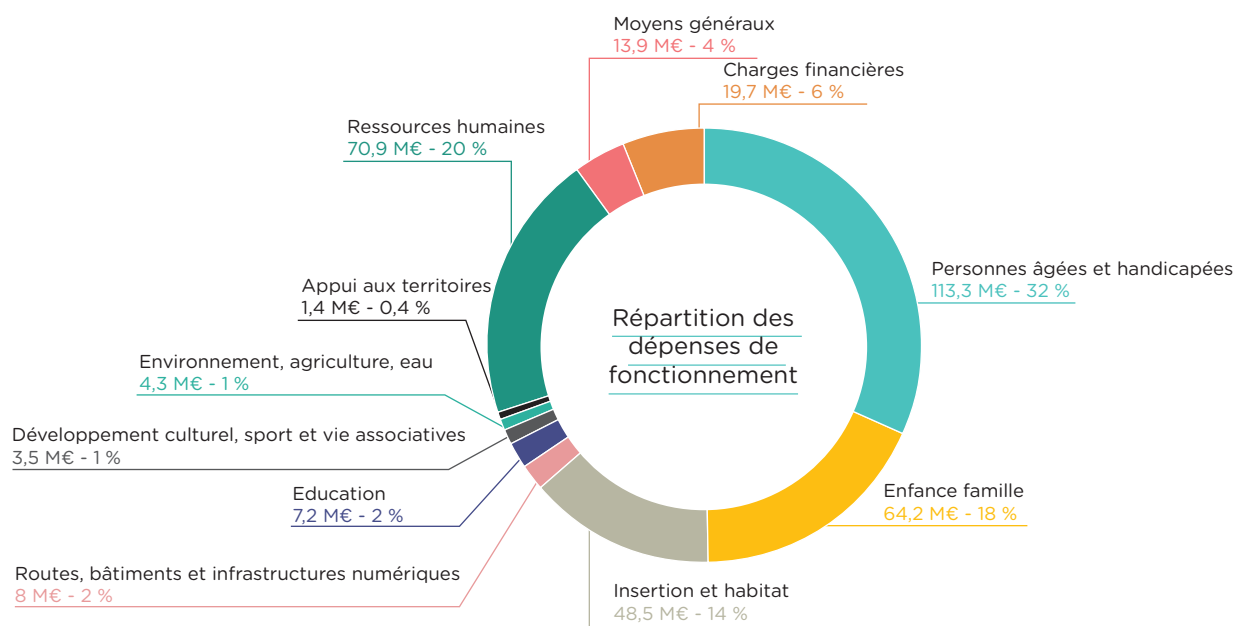
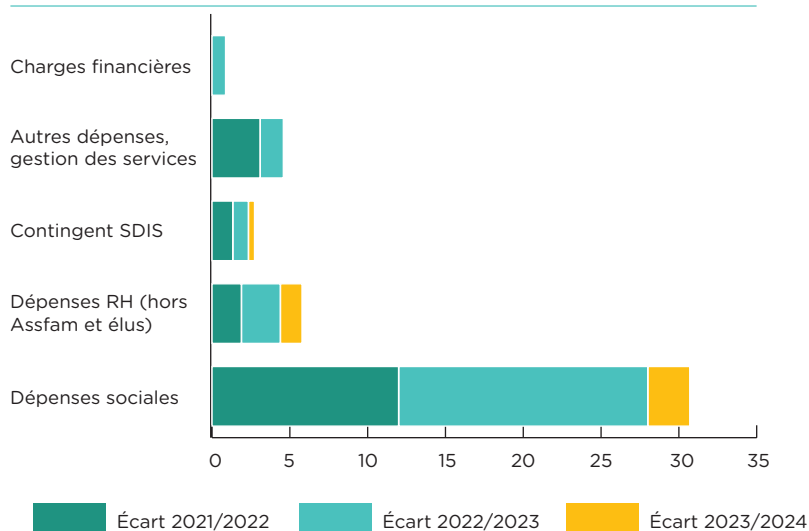
	Fonctionnement		Investissement	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Montants réels en €	354 917 699	397 659 302	58 522 222	44 700 644
Montants réels (hors provisions)	352 007 699	397 659 302	58 522 222	44 700 644
Epargne brute	42 741 603			
Epargne brute (hors provisions)	45 651 603			
Capacité de désendettement	2,9 ans			
Totaux réel + ordre	381 914 892,60	402 923 349,40	65 540 168,50	73 451 936,20
Résultats annuels	21 008 457		7 911 768	
Résultats cumulés	79 731 436		-1 277 526	

LA DÉCÉLÉRATION DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Évolution des dépenses de fonctionnement



Évolution des dépenses de fonctionnement entre 2021 et 2024

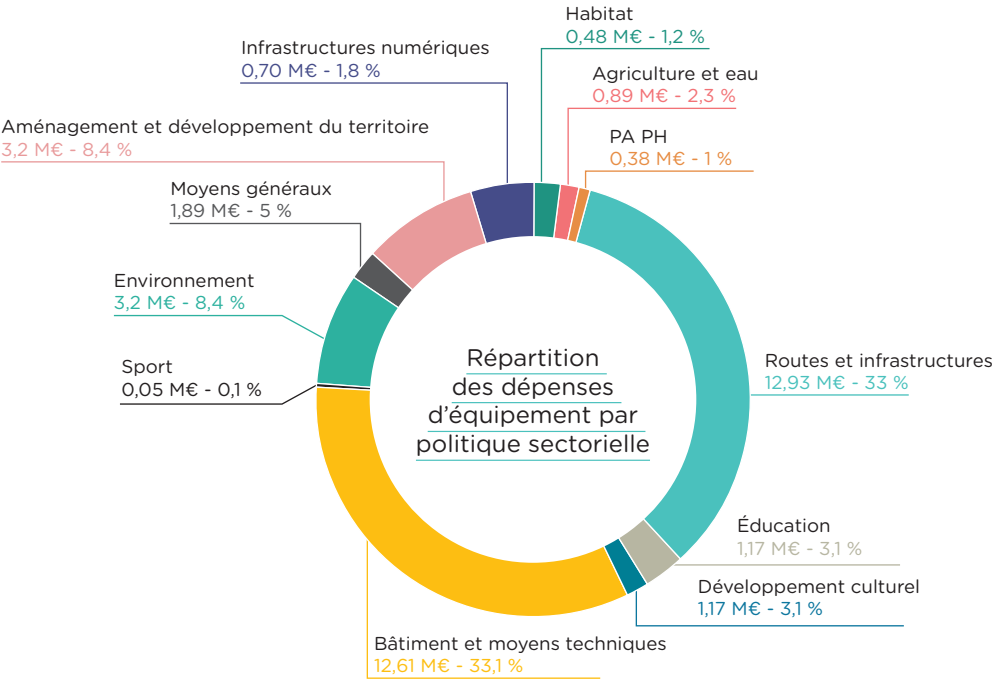
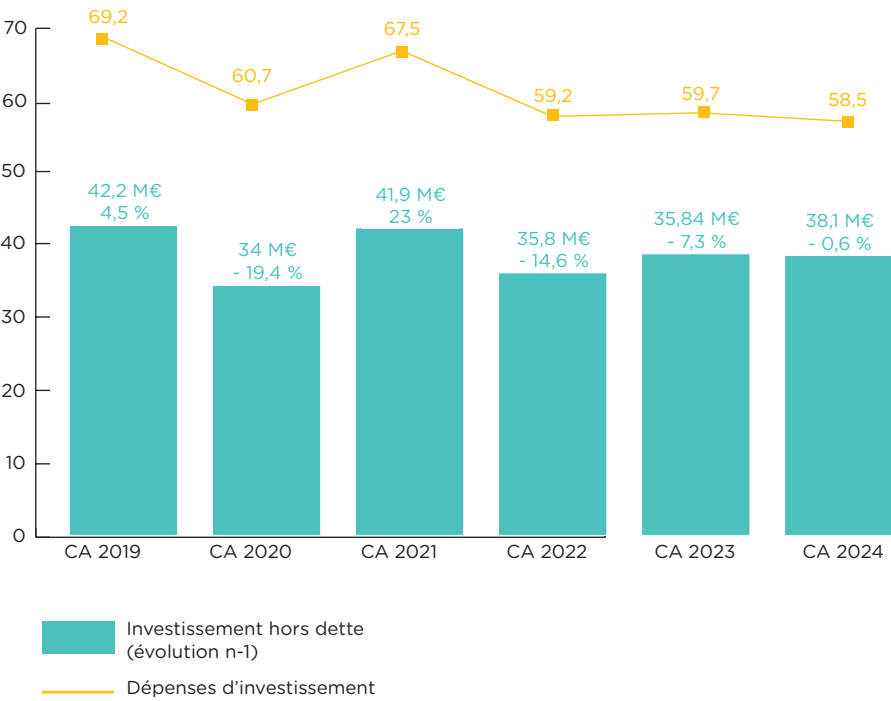


ZOOM SUR LES SOLIDARITÉS HUMAINES

Le Département, chef de file en matière de solidarité, consacre près de 64 % de son budget de fonctionnement aux dépenses pour les solidarités humaines, soit 226 M€. En 2024, ces dépenses ont porté à la fois sur l'autonomie (113 M€) comprenant notamment les versements de l'allocation personnalisée d'autonomie (APA) et de la prestation de compensation du handicap (PCH), la politique enfance et famille (64,2 M€), l'insertion (46,9 M€) avec en particulier la gestion du revenu de solidarité active (RSA) et l'habitat (1,6 M€). Le budget consacré aux dépenses de solidarité a progressé de 1,2 % notamment pour financer la hausse du RSA.

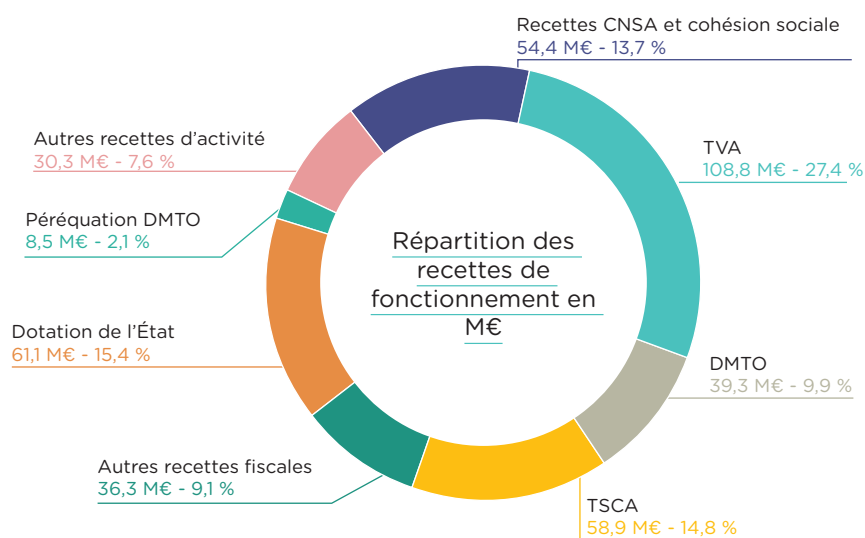
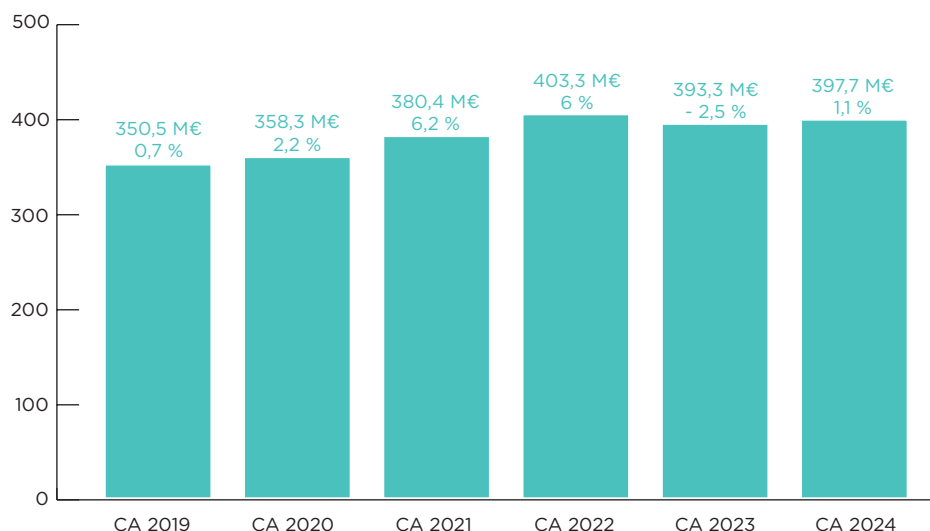
LA STABILITÉ DU PROGRAMME D'INVESTISSEMENT

Dépenses d'investissement (évolution n-1)



LES RECETTES DE FONCTIONNEMENT

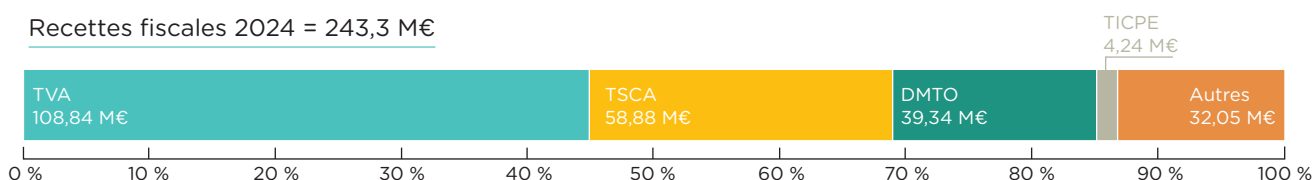
Recettes de fonctionnement en M€ (évolution n-1)



ZOOM SUR LA FISCALITÉ

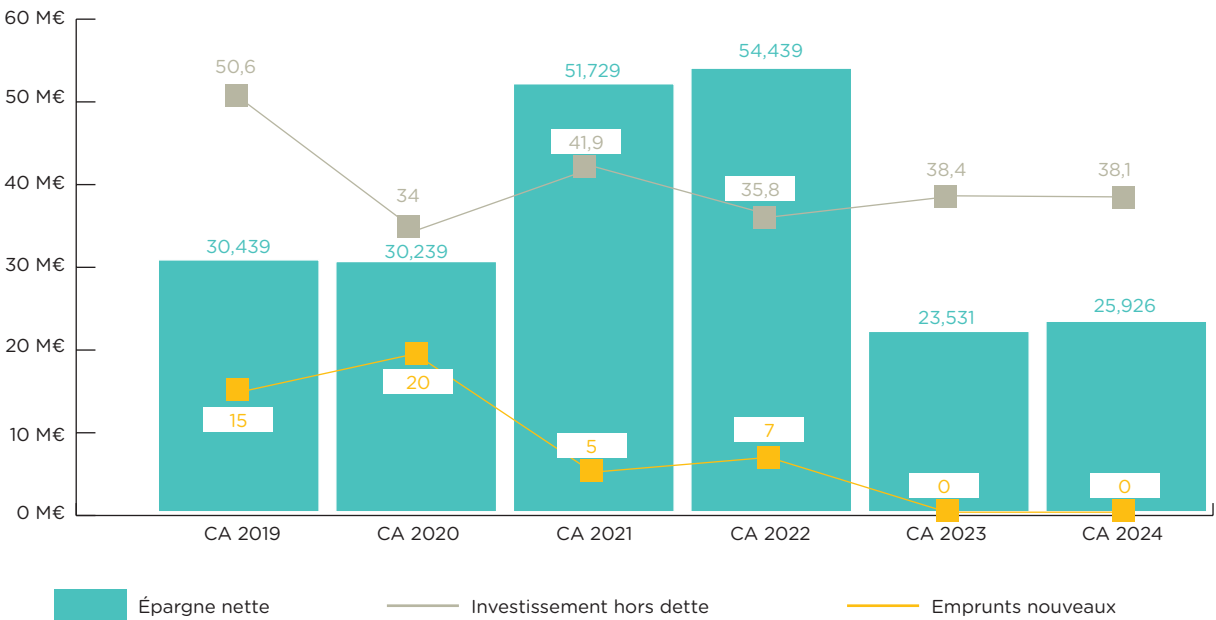
Le produit de la fiscalité (243,3 M€) qui représente 61,2 % des ressources de la collectivité en 2024, poursuit la baisse amorcée en 2023. Cette dégradation s'explique principalement par la chute des droits de mutation (- 14,9 %) en raison de la crise du secteur de l'immobilier cumulant baisse des ventes et diminution des prix. La dégradation du contexte économique a également impacté le produit de reversement de la TVA qui chute de 2 %. A contrario, la taxe sur les assurances maintient une croissance élevée avec + 6,1 %.

Recettes fiscales 2024 = 243,3 M€

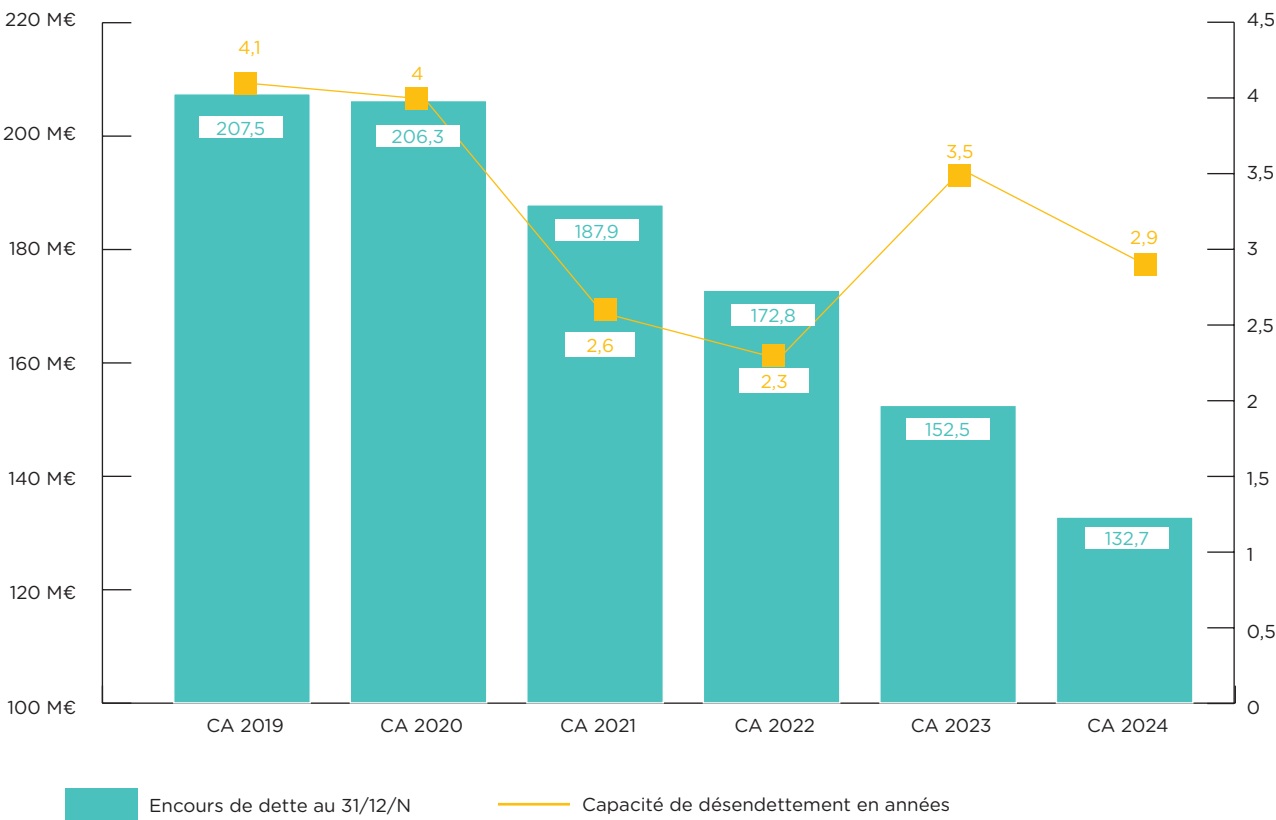


UNE DYNAMIQUE DE DÉSENDETTEMENT QUI SE POURSUIT

Modalités de financement de l'investissement



Encours de la dette





Département des Deux-Sèvres

Mail Lucie Aubrac - CS 58888
79028 NIORT CEDEX
Tél. : 05 49 06 79 79

